

2025 Integrated Annual Report

Corporate governance-verklaringen

Inhoudstafel

Raad van Bestuur	CGR - 3	Risicobeheer en controleprocessen	CGR - 25
Wijzigingen in de Raad van Bestuur	CGR - 3	Belangrijkste elementen van het risicobeheerproces	CGR - 25
Core Leadership Team	CGR - 4	Belangrijkste stakeholders en verantwoordelijkheden	CGR - 25
Veranderingen in het Core Leadership Team	CGR - 4	Toprisico's	CGR - 26
Jaarlijkse algemene vergadering	CGR - 5	Financieel risicobeheer en interne controle	CGR - 27
Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad	CGR - 5	Belangenconflicten	CGR - 27
Raad van Bestuur	CGR - 5	Commissaris	CGR - 27
Comités van de Raad	CGR - 6		
Auditcomité	CGR - 6		
Bezoldigings- en benoemingscomité	CGR - 7		
Technologisch comité	CGR - 7		
Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad	CGR - 8		
Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2025	CGR - 8		
Algemene inleiding	CGR - 8		
Deel 1: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden	CGR - 8		
Deel 2: Ontslagvergoedingen	CGR - 23		
Deel 3: Gebruik van het terugvorderingsrecht	CGR - 23		
Deel 4: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid	CGR - 25		
Deel 5: Evaluatie van de bezoldiging en de bedrijfsprestaties	CGR - 25		
Deel 6: Stem van de aandeelhouder	CGR - 25		



Dit zijn de Corporate governance-verklaringen van Barco's Geïntegreerd jaarverslag 2025. De andere delen zijn beschikbaar via het [download center](#).

KERN

MEER

- [Financieel rapport](#)
- [Corporate governance-verklaringen](#)
- [Duurzaamheidsverklaringen](#)

BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Controleverslag](#)

Corporate governance-verklaringen

Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het geïntegreerd jaarverslag 2025

De ondergetekenden verklaren dat:

- de jaarrekeningen die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële situatie en de resultaten van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen.
- het jaarverslag een getrouw en eerlijk overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

An Steegen, CEO
Ann Desender, CFO

Barco heeft een monistische governance structuur die functioneert volgens de statuten en het Corporate Governance Charter van het bedrijf. Beide documenten zijn beschikbaar voor download op www.barco.com/nl/about/corporate-governance.

Alle aandelen hebben evenveel stemrecht, er is geen dubbel stemrecht voor bepaalde aandeelhouders.

In overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen gebruikt Barco de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode.

Hieronder volgt een overzicht van de artikelen van de Belgische Corporate Governance Code die Barco niet naleeft, alsook een verklaring voor deze niet-naleving.

- **Art. 7.6:** De Raad van Bestuur besloot om geen aandelen toe te kennen aan niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur als onderdeel van hun bezoldiging. Een dergelijke toekenning zal fiscale en praktische gevolgen hebben voor niet-Belgische ingezetenen. Bovendien bezitten verschillende bestuurders reeds een aanzienlijk aantal Barco-aandelen.
- **Art. 7.8:** Het variabele gedeelte van het bezoldigingspakket van de kaderleden wordt gekoppeld aan de globale prestaties van de onderneming en business en aan duurzaamheidscriteria, die voor beleggers steeds belangrijker zijn geworden. Beide zijn een functie van en dus ook een maatstaf voor de individuele prestaties van de kaderleden.
- **Art. 7.9:** De Raad van Bestuur legt de kaderleden geen minimumpakket van aan te houden aandelen op. Het bezoldigingspakket van kaderleden is voldoende evenwichtig, en bevat verschillende componenten die hen stimuleren om een strategie van duurzame winstgevende groei na te streven.

- **Art. 7.12:** De contracten met directieleden die als zelfstandige werken, bevatten een terugvorderingsclausule. De Raad van Bestuur streeft ernaar een dergelijke clausule in de contracten met de overige directieleden op te nemen, voor zover dit is toegestaan onder de wetgeving die op dergelijke contracten van toepassing is..

Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur beantwoordt aan de wettelijke vereisten rond genderdiversiteit, zoals vastgelegd in artikel 7:86 van het Wetboek voor vennootschappen en verenigingen. Mannelijke en vrouwelijke bestuurders vertegenwoordigen respectievelijk 57% en 43%. Bovendien is het merendeel van de bestuurders onafhankelijk.

Alle bestuurders bekleden topfuncties of hebben topfuncties bekleed bij toonaangevende internationale bedrijven of organisaties. Hun biografieën zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](http://www.barco.com/nl/corporate-website).

Wijzigingen in de Raad van Bestuur

Er zijn in 2025 geen wijzigingen in de Raad van Bestuur geweest.

Raad van Bestuur

Situatie op 6 februari 2026

Voorzitter	Charles Beauduin	2027*
Bestuurders	Frank Donck⁽¹⁾	2027*
	An Steegen	2027*
	Adisys Corporation (vertegenwoordigd door Ashok K. Jain) ⁽¹⁾	2027*
	Hilde Laga⁽¹⁾	2028*
	Lieve Creten⁽¹⁾	2028*
Secretaris	James Sassoon⁽¹⁾	2026*
	Kurt Verheggen General Counsel	

(1) onafhankelijke bestuurders

* Datum waarop het mandaat vervalt: einde van de jaarlijkse algemene vergadering

Core Leadership Team

Veranderingen in het Core Leadership Team

Barco NV wordt geleid door een Core Leadership Team (CLT) dat bestaat uit belangrijke functionarissen van de verschillende bedrijfsonderdelen en functies. Het CLT opereert onder voorzitterschap van de CEO en is mede verantwoordelijk voor de uitvoering van Barco's strategie en beleid, en voor de verwezenlijking van haar doelstellingen en resultaten.

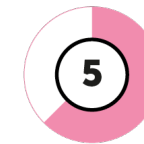
Aangezien strategische opvolgingsplanning op lange termijn een kernelement is van de organisatieontwikkelingsstrategie, is de samenstelling van het Core Leadership Team als volgt gewijzigd:

- De heer Anthony Huyghebaert, Chief HR Officer, verliet Barco in april 2025 en werd opgevolgd door Lien Meuleman, die vanuit haar functie als Global HR Director Talent, Leiderschap and Organizational Development was doorgestegen naar deze positie.

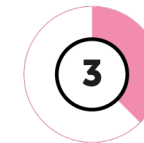
- De heer Johan Fornier is eind december 2025 afgetreden als EVP Surgical & Modality, in het licht van het besluit om de activiteiten op het Diagnostic Imaging en chirurgie onder de gezamenlijke leiding van de heer Dirk Feyants te brengen. Deze organisatorische ontwikkeling bevordert een betere afstemming binnen de gezondheidszorgactiviteiten van Barco en versterkt de samenwerking binnen de divisie.

De volledige biografieën van het Core Leadership Team zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](#).

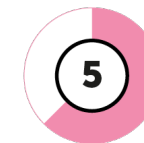
Raad van Bestuur Samenstelling



Bestuurders met
5 jaar senioriteit

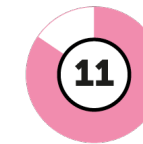


Vrouwelijke
bestuurders

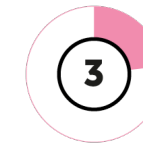


Onafhankelijke
bestuurders

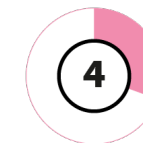
Corporate Leadership team Samenstelling



CLT-leden met
5 jaar senioriteit



Vrouwelijke
CLT-leden



4 niet-Belgische
CLT-leden

Jaarlijkse algemene vergadering

De jaarlijkse algemene vergadering vindt plaats op de laatste donderdag van april. De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden als een hybride vergadering. Daarbij kunnen aandeelhouders ook op afstand hun stem uitbrengen, hetzij voorafgaand aan of in realtime tijdens de vergadering zelf.

Barco staat open voor discussies met investeerders en volmachtadviseurs om hun beleid beter te begrijpen en het deugdelijk bestuur van de onderneming daarmee te aligneren, rekening houdend met de omvang, het profiel, het rechtsgebied en het geografische toepassingsgebied van de activiteiten.

De afgelopen jaren nam stevast ongeveer 50% of meer van de aandeelhouders aan deze vergadering deel.

Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad

Raad van Bestuur

We verwijzen naar titels 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van Barco voor een overzicht van de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en zijn Comités van de Raad.

De onderstaande tabel biedt een volledig overzicht van de aanwezigheden op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comités in 2025.

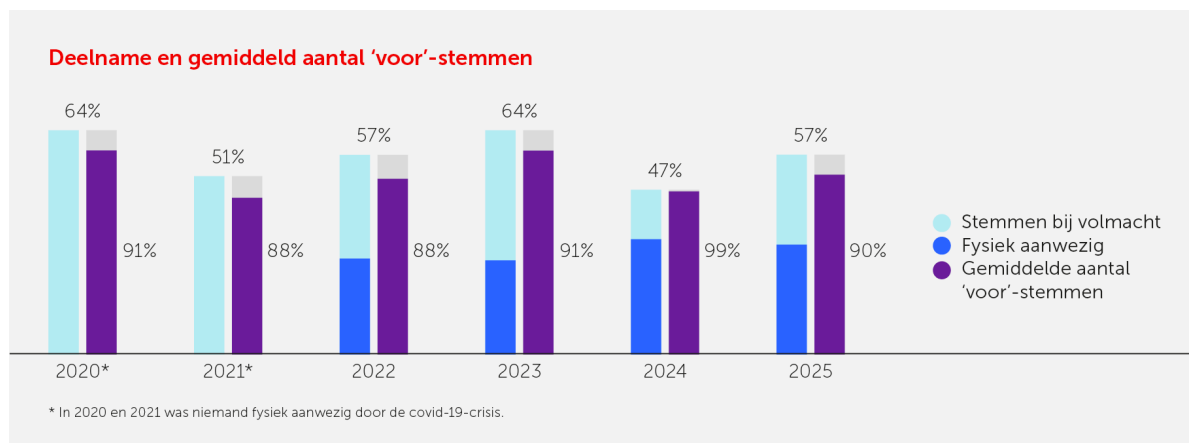
Indien nodig werden tussentijdse meetings gehouden via videoconferentie. Alle vergaderingen van de Raad van Bestuur vonden plaats in het hoofdkantoor van Barco in België. Sommige bestuurders woonden de meetings af en toe via videoconferentie bij.

Eén vergadering werd afgesloten met een diner dat werd bijgewoond door meerdere leden van het Core Leadership Team om een nauwere interactie te stimuleren tussen de bestuurders en kaderleden van het bedrijf.

Tijdens elke meeting evalueerde en besprak de Raad van Bestuur de financiële resultaten en de financiële vooruitzichten van het bedrijf op korte en middellange termijn. In het begin van het jaar heeft de Raad, op aanraden van het Auditcomité, de financiële resultaten van 2025 goedgekeurd en het dividend voorgesteld dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de aandeelhouders.

In nauw overleg met het Core Leadership Team dacht de Raad ook na over de strategie van alle divisies en business units op korte en middellange termijn, besprak en bestelde ze over de organische groei-initiatieven, overwoog ze verschillende anorganische groeimogelijkheden en keurde ze de financiële budgetten voor 2026 goed.

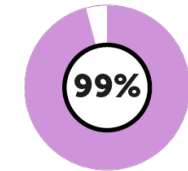
De Raad volgde nauwgezet de impact van de Amerikaanse importheffingen en andere macro-economische ontwikkelingen in de regio's waar het bedrijf aanwezig is, in het bijzonder China en de VS, en van geopolitieke conflicten en daaruit voortvloeiende handelssancties op de activiteiten en financiële resultaten van het bedrijf. Tot slot heeft de Raad van Bestuur diverse demonstraties van nieuwe producten bijgewoond, zoals HDR lightsteering en ClickShare Hub.



Aanwezigheid bestuurders tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

	Raad van Bestuur	Auditcomité	Bezoldigings-en benoemingscomité	Technologisch comité	Aanwezigheids- Percentage
Charles Beauduin	6			1	100%
Frank Donck ⁽¹⁾	6	5	4		100%
Ashok K. Jain ⁽¹⁾	6		4	1	100%
Hilde Laga ⁽¹⁾	6	5	3		93%
An Steegen	6			1	100%
Lieve Creten ⁽¹⁾	6	5	4		100%
James Sassoon ⁽¹⁾	6	5	4		100%

(1) independent directors



Gemiddelde
aanwezigheid
- totaal

Comités van de Raad

Auditcomité

Het Auditcomité bestaat uit vier leden: mevrouw Lieve Creten, die voorzitter is, de heer Frank Donck, mevrouw Hilde Laga en Lord Sassoon. Alle leden zijn onafhankelijke bestuurders. De leden van het Auditcomité hebben relevante expertise in financiële, accounting- en wettelijke zaken, zoals aangetoond in hun biografieën op de [corporate website](#) van Barco.

Het Auditcomité kwam vijf keer samen in 2025. Alle leden woonden alle bijeenkomsten bij.

Het Auditcomité bracht verslag uit over de resultaten van elke vergadering aan de Raad van Bestuur. De notulen van elke vergadering van het Auditcomité werden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Alle reguliere vergaderingen van het Auditcomité werden bijgewoond door de CFO en de VP corporate finance. CEO An Steegen was op alle vergaderingen aanwezig. De interne auditor van de groep was op twee vergaderingen aanwezig en de externe auditor van de groep, PwC Bedrijfsrevisoren BV, woonde drie vergaderingen bij. De

Data protection officer van de groep werd uitgenodigd op  en vergadering van het Auditcomité. Onderstaand overzicht geeft een aantal zaken weer die in 2025 tijdens vergaderingen van het Auditcomité zijn beoordeeld en/of besproken:

- De jaarrekening van 2024 en de tussentijdse rapportering van de onderneming in 2025, met inbegrip van de naleving van de CSRD-voorschriften met betrekking tot niet-financiële informatie n de bijbehorende persberichten.
- Elk kwartaal beoordeelde het comité de financiële resultaten van de onderneming per kwartaal en de vooruitzichten voor het jaar, inclusief de bijbehorende trading updates.
- De Inhoud en beoordeling van het geïntegreerd jaarverslag van de onderneming van 2025.
- In haar kwartaalvergaderingen evalueerde het Comité ook de toereikendheid en de geschiktheid van het interne controlebeleid en de interne auditprogramma's en hun conclusies.

- Aangelegenheden met betrekking tot boekhoudkundige beleidsregels, financiële risico's en naleving van boekhoudkundige standaarden werden besproken. Ook de naleving van wettelijke en juridische vereisten en regelgeving, met name op financieel gebied, werd beoordeeld. Belangrijke bevindingen, de belangrijkste risicogebieden van Barco (inclusief de rapportage van de interne auditor hierover, evenals de beoordeling van rechtszaken en andere vorderingen), vervolgacties en passende maatregelen werden grondig onderzocht.
- Kwartaaloverzicht van kritische boekhoudkundige beslissingen en twijfels, inclusief de impact van de macro-economische omgeving.
- Het comité beoordeelde elk kwartaal de vrije kasstroomgeneratie en de werkkapitaalratio's van het bedrijf.
- Het comité hield toezicht op mogelijke waardevermindering indicators, beoordeelde de uitgevoerde goodwill waardeverminderingstest, de financiële impact van strategische investeringen en het risicomanagement.

- Het comité heeft het rapport van de Compliance officer van de groep over de toepassing van Corporate Governance en de Gedragscode, dat ook met de Raad van Bestuur is gedeeld, beoordeeld. De Data protection officer van de groep heeft regelmatig updates verstrekt over de GDPR.
- Met betrekking tot de interne audit heeft het comité alle interne auditrapporten en conclusies van de in 2025 uitgevoerde interne audits ontvangen, het interne auditcharter, het auditplan, de scope van de audit en de reikwijdte daarvan in relatie tot de externe audit, alsmede de personeelsbezetting, onafhankelijkheid en organisatiestructuur van de interne auditfunctie geëvalueerd en goedgekeurd.
- Wat de externe audit betreft, heeft het comité de reikwijdte, aanpak en honoraria van de audit beoordeeld, evenals de onafhankelijkheid van de externe accountant en de door de externe accountant verleende niet-auditdiensten in overeenstemming met het honorariumbeleid van Barco voor niet-auditdiensten. De commissie heeft tevens de waardeverminderingstoetsing van uitgestelde belastingactiva op overgedragen verliezen en belastingkredieten beoordeeld, evenals de managementbrief van de externe groepsaccountant, die geen aanbevelingen met materiële impact bevatte.
- Voor informatie over het honorarium van de Commissaris van de groep verwijzen we naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2025.
- Het comité heeft het externe auditplan en het rapport van de Commissaris beoordeeld, waarin hij zijn bevindingen en aandachtspunten voor de betreffende periode uiteenzette. Het comité heeft de algemene prestaties van de interne en externe auditor geëvalueerd. Het comité heeft tevens de huidige agenda van de auditcommissie beoordeeld en bevestigd.
- Evaluatie van de belangrijkste algemene risicogebieden van de groep, het risicobeheerproces en de controlemaatregelen (inclusief risicobeoordeling, IT-risico's en het ESG-proces).

- Evaluatie van overige informatie/KPI's om de waarde van terugkerende inkomsten in de bioscoopbranche te meten.

Bezoldigings- en benoemingscomité

De samenstelling van de Remuneratie- en Benoemingscommissie is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2024.

De Remuneratie- en Benoemingscommissie vervult de haar wettelijk opgelegde taak en vergadert ten minste drie keer per jaar, alsook wanneer de commissie zich moet buigen over urgente onderwerpen binnen haar bevoegdheden. De CEO wordt uitgenodigd voor de vergaderingen, behalve voor zaken die haar persoonlijk aangaan. De vergaderingen worden voorbereid door de Chief HR Officer, die de vergaderingen bijwoont.

In 2025 kwam de Remuneratie- en Benoemingscommissie vier keer bijeen.

Alle terugkerende onderwerpen en processen werden in de loop van het jaar besproken, zoals de prestatiebeoordeling van CLT-leden, de validatie van de bonusresultaten van 2024, het vaststellen van de bonusdoelstellingen voor 2025, de goedkeuring van het prestatiebudget voor 2025, de toekenning van aandelenopties in 2025 en het medewerkersonderzoek van 2025.

De remuneratie- en benoemingscommissie heeft zich ook gericht op de HR-strategie voor de komende jaren, zoals die is uiteengezet door de nieuwe Chief HR Officer.

Daarnaast heeft de remuneratie- en benoemingscommissie zich ook gericht op Barco's totale beloningsstrategie, met name op het ontwerp van het Omzet.

Technologisch comité

De Technologiecommissie is een adviserend orgaan voor de Raad van Bestuur. De commissie bestaat uit drie leden: de heer Charles Beauduin, die als voorzitter optreedt, de heer Ashok Jain en mevrouw An Steegen.

De Technologiecommissie ondersteunt de Raad van Bestuur bij het vervullen van haar toezichtsverantwoordelijkheden door zich voor te bereiden op technologiegerelateerde zaken die van invloed kunnen zijn op de strategie van Barco. Dit omvat onder meer de identificatie van en investeringen in toekomstige technologieën via interne middelen of technologie-acquisities, de strategie voor de technologische roadmap, operationele prestaties en technologietrends die van invloed kunnen zijn op de prestaties van de portefeuille.

De Technologiecommissie beoordeelt incubators en startprojecten, evenals grote investeringen in technologie. Deze investeringen kunnen ook technologieovernames omvatten.

In 2025 kwam de Technologiecommissie eenmaal bijeen. De commissie organiseerde specifieke werksessies per divisie, waardoor voor elke divisie van Barco de juiste diepgang en focus werd gewaarborgd. De commissie voerde ook de jaarlijkse algemene evaluatie uit van de fundamentele technologieën, zoals opgenomen in de bijgewerkte strategische planning die aan de Raad van Bestuur werd gepresenteerd.

Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

Het evalueren van de grootte, de samenstelling, de werking en de prestaties van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad, evenals de interactie met het management, is een essentieel onderdeel van deugdelijk bestuur.

Het principe van evaluatie van de Raad van Bestuur is volledig conform de Corporate Governance Code. We verwijzen ook naar Titel 1 (1.5) van het [Corporate Governance Charter](#) van Barco.

De Raad van Bestuur voert, onder toezicht van de voorzitter, zelfevaluaties uit om zijn werking en die van zijn comités te evalueren.

Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2025

Algemene inleiding

Dit beloningsrapport moet worden gelezen in samenhang met het beloningsbeleid, dat, voor zover nodig, als onderdeel van dit beloningsrapport moet worden beschouwd. De beloning die aan directeuren, de CEO en de leden van het Core Leadership Team (CLT) wordt toegekend met betrekking tot het boekjaar 2025 is in lijn met het beloningsbeleid. Dit rapport heeft betrekking op de beloning voor 2025 van de niet-uitvoerende bestuursleden (deel A), van de Chief Executive Officer (CEO), die tevens lid is van de raad van bestuur en dus uitvoerend directeur (deel B), en van de overige leden van het Core Leiderschap Team (CLT) die geen lid zijn van de raad van bestuur (deel C).

Deel 1: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden

1.A Bezoldiging van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Op 24 april 2025 heeft de algemene vergadering, krachtens artikel 17 van de statuten, de totale vergoeding van de niet-uitvoerende leden van Raad van Bestuur vastgesteld op een totaalbedrag van 687.925 euro voor het boekjaar 2025.

De vergoeding die aan niet-uitvoerende bestuurders wordt betaald, bestaat uitsluitend uit een vast jaarlijks bedrag plus een vergoeding voor elke bijgewoonde vergadering. Gezien de aanzienlijke tijd die hij besteedt aan het voortdurende toezicht op de zaken van de Barco-groep, ontvangt de voorzitter van de Raad van Bestuur een ander beloningspakket dat uitsluitend uit een vast bedrag bestaat. Details over het beloningspakket van de Raad van Bestuur zijn te vinden in het beloningsbeleid van Barco.

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele beloning die gekoppeld is aan resultaten of andere prestatiecriteria. Zij hebben geen recht op aandelenopties of -participaties (zie de toelichting in de Corporate Governance-verklaring op pagina 4 met betrekking tot de toepassing van Principe 7.6 van de Belgische Corporate Governance Code 2020), noch op een aanvullende pensioenregeling.

1.B.1 Bezoldiging van de CEO

Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de CEO bestaat uit een basisvergoeding, een variabele bezoldiging, aandelenopties, een pensioentoeelage en andere componenten. Er werden geen aandelen toegekend.

Het beloningspakket is concurrerend en afgestemd op de verantwoordelijkheden van een CEO die leiding geeft aan een wereldwijd opererende industriële groep met diverse bedrijfsplatformen. Details van het bezoldigingspakket voor de CEO zijn te vinden in het beloningsbeleid van Barco.

De CEO, mevrouw An Steegen, wordt in dit hoofdstuk geanalyseerd.

Het bedrag van bezoldigingspakket en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO worden toegekend door de Vennootschap of haar dochterondernemingen, met betrekking tot 2025 voor haar rol als CEO, is hieronder uiteengezet.

Basissalaris

Het basissalaris van de CEO bestaat uit het daadwerkelijke salaris dat door het bedrijf wordt betaald.

Totale bezoldiging voor niet-uitvoerende bestuurders

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging			Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basis-verloning	Aanwezigheids-vergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele	Meerjarige variabele	Variabele verloning				Variabel	
Charles Beauduin, Voorzitter van de Raad	€ 270.000	€ 0	NA	NA	NA	NA	NA	€ 270.000	100%	0%	
Lieve Creten, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 51.125	NA	NA	NA	NA	NA	€ 81.125	100%	0%	
Frank Donck, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 38.250	NA	NA	NA	NA	NA	€ 68.250	100%	0%	
Ashok Jain, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 28.050	NA	NA	NA	NA	NA	€ 58.050	100%	0%	
Hilde Laga, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 35.700	NA	NA	NA	NA	NA	€ 65.700	100%	0%	
James Sassoon, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 38.250	NA	NA	NA	NA	NA	€ 68.250	100%	0%	
Totaal	€ 420.000	€ 191.375	NA	NA	NA	NA	NA	€ 611.375	100%	0%	

Totale bezoldiging voor de CEO

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging			Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basis-verloning	Aanwezigheids-vergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**	Vast				Variabel	
An Steegen CEO	€ 700.000	€ 0	52.289	€ 290.290	€ 218.037	€ 0	€ 100.000	€ 1.360.616	62,64%	37,36%	

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2025 -- ** uitgestelde betalingen verworven in 2025 -- *** pro rata bedragen

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025			
Naam, functie	Plan Identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend
An Steegen, CEO	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2022	1/1/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2023	1/1/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2024	1/1/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2025	1/1/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2026	1/1/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	25/11/2025	1/1/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 17,80	77.157		a) 77.157 b) € 787.001	
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	25/11/2026	1/1/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	77.157			
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	24/11/2027	1/1/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	77.157			
	SOP 2025-CEO	24/11/2025	24/11/2026	1/1/2029	23/11/2035	€ 11,81	0	a) 71.360 b) € 842.762		
	SOP 2025-CEO	24/11/2025	24/11/2027	1/1/2029	23/11/2035	€ 11,81	0	a) 71.360 b) € 842.762		
SOP 2025-CEO	24/11/2025	24/11/2028	1/1/2029	23/11/2035	€ 11,81	0	a) 71.359 b) € 842.745			

Variabele bezoldiging

De variabele vergoeding van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus, die onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar. Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

De jaarlijkse KPI's voor de bonus van de CEO en hun weging zijn dezelfde als die voor het Core Leadership Team en andere voor een bonus in aanmerking komende werknemers. Daarbij hebben de specifieke doelstellingen voor de CEO betrekking op de Barco-groep, en worden ze jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar bepaald op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de werkelijke resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité. We verwijzen naar het hoofdstuk over variabele vergoeding voor het CLT op blz. 13.

Pensioen

De pensioenregeling van de CEO is een individuele toegezegde pensioenregeling, die ook een overlijdensdekking omvat.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

Andere vergoedingen omvatten de totale eigendomskosten van een bedrijfswagen, een hospitalisatieverzekering en een gegarandeerde inkomensverzekering in geval van invaliditeit.

1.B.2 Op aandelen gebaseerde beloning

De Raad van Bestuur heeft op 24 november 2025 aandelenopties toegekend aan mevrouw An Steegen. De aandelenopties zullen over een periode van 3 jaar geleidelijk worden verworven met een tempo van 1/3 van het totale toegekende bedrag per jaar, te rekenen vanaf de datum van toekenning. De aandelenopties kunnen pas na een periode van 3 volledige kalenderjaren vanaf de datum van toekenning worden uitgeoefend en kunnen worden uitgeoefend tijdens de normale uitoefeningsperiodes, van 15 mei tot en met 15 juni, van 1 augustus tot en met 15 september en van 1 oktober tot en met 15 december. Ze hebben een looptijd van tien (10) jaar, waardoor de toekenning gekoppeld is aan waardecreatie op de lange termijn voor de aandeelhouders. De aandelenopties zijn belastbaar op het moment van toekenning indien ze binnen 60 dagen na de datum van toekenning worden aanvaard, conform de Belgische belastingwetgeving, en er zijn geen voorwaarden verbonden aan de uitoefening van de aandelenopties.

Aangezien noch de toekenning noch de uitoefening van de aandelenopties is gekoppeld aan prestatievoorwaarden, wordt deze vorm van beloning niet beschouwd als variabele beloning in de zin van de Belgische Corporate Governance Code. Daarom wordt deze ook niet meegenomen in de berekening van het bovengenoemde relatieve gewicht van basissalaris en variabele beloning.

De details over de door de CEO toegekende, verworven en uitgeoefende aandelenopties staan vermeld in de tabel op de vorige pagina.

1.C Bezoldiging van de CLT-leden

Het Core Leadership Team dat in dit hoofdstuk aan bod komt, omvat 13 personen.

De CLT-leden worden in dienst genomen door lokale Barco-bedrijven in de landen waar ze wonen. Hun bezoldigingspakket houdt daarom rekening met de afspraken rond bezoldigingen en voordelen in die landen.

CLT-leden

Naam	Functie	Contracterende wettelijke entiteit	Nieuw/verliet CLT in 2025
Gerwin Damberg	EVP Cinema	Barco Visual Solutions, Inc. (CA)	
Ann Desender ⁽¹⁾	CFO	Barco nv (BE)	
Dirk Feyants	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	
Johan Fornier ⁽²⁾	EVP Surgical & Modality	Barco nv (BE)	
Ta Loong Gan	EVP Immersive Experience	Barco Singapore Pte Ltd (SG)	
Anthony Huyghebaert ⁽³⁾	CHRO	Barco nv (BE)	verliet CLT op 30 april 2025
Rob Jonckheere	EVP Global Operations	Barco nv (BE)	
Lien Meuleman ⁽⁴⁾	CHRO	Barco nv (BE)	nieuw bij CLT vanaf 1 mei 2025
Tom Sys	EVP Barco Control Rooms	Barco nv (BE)	
Jan van Houtte ⁽⁵⁾	EVP Meeting Experience	Barco nv (BE)	
Kurt Verheggen ⁽⁶⁾	General Counsel	Barco nv (BE)	
Philippe Verlinde ⁽⁷⁾	CDIO	Barco nv (BE)	
Kenneth Wang	MD Barco China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	

(1) wettelijke vertegenwoordiger van Ann Desender BV

(2) wettelijke vertegenwoordiger van Johan Fornier BV

(3) wettelijke vertegenwoordiger van Anthony Huyghebaert BV

(4) wettelijke vertegenwoordiger van Lien Meuleman BV

(5) wettelijke vertegenwoordiger van JMR Consult BV

(6) wettelijke vertegenwoordiger van Kurt Verheggen VOF

(7) wettelijke vertegenwoordiger van Verlinde Informatics BV

Totale bezoldiging voor het CLT (uitgezonderd CEO)

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging				Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basissalaris	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**	Uitzonderlijke items	Pensioen		Vast	Variabel
Core Leadership Team	€ 3.930.244	€ 50.000	€ 155.419	€ 1.194.601	€ 60.442	€ 0	€ 104.538	€ 5.495.244	77%	23%

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2025 -- ** uitgestelde bonusbetalingen verworven in 2025

Bonusplan 2025 - KPI's

Bonus target clusters	Prestatiecriteria (meetbaar en controleerbaar)	Relatief aandeel	a) Minimale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) On-target prestatie & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) Maximale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	KPI-prestaties in 2025 en betalings-niveau op het niveau van de Barco-groep
Financiële BU voor BU managers	KPI 1: omzet	0,45	a) 80% b) 0,225	a) 100% b) 0,45	a) 125% b) 0,675	a) 88,57% b) 0,3986
Barco-groep voor niet-BU managers	KPI 2: EBITDA % aan het eind van de bonus-planperiode	0,4	a) 70% b) 0,20	a) 100% b) 0,40	a) 125% b) 0,60	a) 89,52% b) 0,3301
Duurzaamheidsstimulansen op het niveau van Barco-groep	KPI 3: Koolstofvoetafdruk en inkomsten uit producten met ecolabel	0,15	a) 70% b) 0,075	a) 100% b) 0,15	a) 125% b) 0,225	a) 105,00% b) 0,1645
Totaal betalingsniveau individuele bonus met lineaire berekening tussen mijlpalen			0,5	1	1,5	0,8932
Totale bonus: (individuele OT bonus) x (totaal betalingsniveau)						

* uitbetalingsniveau uitgedrukt als een veelvoud van de 'target' bonus

1.C.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de leden van het Core Leadership Team, m.u.v. de CEO, bestaat uit een basisvergoeding, een variabele kortetermijnvergoeding, aandelenopties en verschillende andere componenten. Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van elk CLT-lid, als leden van een team dat een globale industriële technologiegroep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CLT-leden.

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die de vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks aan de CLT-leden toekenden voor 2025 wordt hieronder vermeld. Ontslagvergoedingen zijn niet in deze bedragen begrepen.

Basissalaris

Het basissalaris weerspiegelt de functieverantwoordelijkheden, kenmerken van de job, ervaring en vaardigheden.

Variabele bezoldiging

De variabele bezoldiging bestaat uit een kortetermijn- en een langetermijn incentive component, uitgekeerd in de vorm van aandelenopties.

Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Jaarlijkse bonus

Het individuele bonusplan voor de leden van het Core Leadership Team is een zogenaamd 'metrisch' plan, met enkel vooraf gedefinieerde en controleerbare KPI's en geen subjectieve individuele KPI's.

De voornaamste kenmerken van het jaarlijkse bonusplan zijn:

- Er worden vier (4) KPI's bepaald, en aan elk daarvan wordt een vast gewicht toegekend. Voor CLT-leden die een business unit of Barco China leiden zijn de belangrijkste KPI's gelinkt aan hun specifieke doelgroep en voor andere CLT-leden zijn alle KPI's gelinkt aan de Barco-groep.
- Iedere KPI wordt apart gemeten.
- Er is een minimumdrempel en maximumplafond per KPI.
- Er is eenzelfde uitbetalingsschema voor alle KPI's.
- De maximale totale uitbetaling van de bonus is beperkt tot 35% van de on-target bonus in geval van negatieve EBITDA op het niveau van de businessunit/ Barco-groep.

De specifieke KPI-doelstellingen zullen jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar worden vastgesteld op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de reële resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité.

De Vennootschap maakt de werkelijke doelstellingen per criterium niet bekend, omdat dit de bekendmaking van commercieel gevoelige informatie zou vereisen.

Het bonusplan voorziet in uitgestelde betalingen en combineert incentive op korte termijn en incentive op lange termijn. Voor CLT-leden met een bonusdoelwaarde $\geq 37,5\%$ van het jaarlijkse basissalaris geldt dat de uitbetaling van de jaarlijkse bonus onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar, d.w.z. dat de bonus voor de bonusplanperiode 2025 als volgt wordt uitbetaald:

- Behaalde bonus van maximaal 37,5% van de bonusdoelwaarde voor het jaarlijkse basissalaris uitbetaald in bonusjaar (prestatieperiode) +1.
- Als de bonus de 37,5% overschrijdt: 50% van de bonusoverschrijding in bonusjaar (prestatieperiode) +2 en de andere 50% in bonusjaar (prestatieperiode) +3.

Er zijn geen aanvullende KPI's of voorwaarden van toepassing op de betaling van de uitgestelde bonusbedragen, behalve het in dienst zijn bij de onderneming op het moment van de uitbetaling.

Pensioen

CLT-leden hebben recht op een aanvullende pensioenregeling op basis van de bepalingen van de defined contribution-regelingen voor senior executives in hun thuisland. In het kader van de overgang naar de status van zelfstandige in 2024 is de aanvullende pensioenregeling voor de meeste Belgische CLT-leden geïntegreerd in het basissalaris.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

De belangrijkste extra voordelen voor CLT-leden zijn een bedrijfswagen of wagenvergoeding, een hospitalisatieverzekering of medische verzekering en een gewaarborgd inkomen in het geval van invaliditeit, naast occasionele lokale voordelen in overeenstemming met de regels die van toepassing zijn in het land waar het CLT-lid is ingeschreven. In het kader van de overstap naar het statuut van zelfstandige zijn deze andere elementen van het bezoldigingspakket voor de meeste CLT-leden vervangen door een verhoging van hun basissalaris.

Aandelenopties - CLT-leden

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervalLEN
Gerwin Damberg, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 27.700 b) 327.137 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	27.700				
	SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	20.200				
	SOP 2022-CLT	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	15.500		a) 15.500 b) 336.970 €		
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	11.100				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NA	1/01/2024-28/10/2030	€ 12,76	16.100				
	SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	9100				
Ann Desender, CFO	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 26.850 b) 317.099 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	26.400				
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	20.700				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	12.500		a) 12.500 b) 271.750 €		
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	12.400				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NA	1/01/2024-28/10/2030	€ 12,76	29.400				
	SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	14.000				
SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NA	1/01/2022-21/10/2028	€ 14,40	22.500					

Aandelenopties - CLT-leden

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Dirk Feyants, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 26.000 b) 307.060 €			
			24/11/2027								
	24/11/2028	25/11/2025	25/11/2026	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	25.700					
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	18.200				
	SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA							
Johan Fornier, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 22.700 b) 268.087 €			
			24/11/2027								
	24/11/2028	25/11/2025	25/11/2026	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	22.700					
		SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	19.100			
		SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	37.325	a) 37.325 b) 811.446 €		
	SOP 2022-CLT	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	5.900				
Ta Loon Gan, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 20.000 b) 236.200 €			
			24/11/2027								
	24/11/2028	25/11/2025	25/11/2026	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	19.200					
		SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	16.900			
	SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	8.389	a) 8.389 b) 182.377 €			
	SOP 2022-P	8/12/2022	31/12/2025	NA							

Aandelenopties - CLT-leden

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Rob Jonckheere, EVP Operations	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 15.000 b) 177.150 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	19.300				
	SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	15.600				
	SOP 2022-CLT	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	10.000		a) 10.000 b) 217.400 €		
	SOP 2021-P	6/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	8.000				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NA	1/01/2024-28/10/2030	€ 12,76	12.500				
	SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	4.550				
SOP2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	1.400			1.400		
Lien Meuleman, CHRO	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 13.500 b) 159.435 €			
	SOP 2024-P	25/11/2024	31/12/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	5.283				
	SOP 2023-P	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	4.721				
SOP 2022-P	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	3.392		a) 3.392 b) 73.742 €			
Tom Sys, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 27.000 b) 318.870 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	30.600				

Aandelenopties - CLT-leden

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025					
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen	
Jan van Houtte, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 20.500				
			24/11/2027					b) 242.105 €				
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	24/11/2028	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	18.500					
			25/11/2025									
	SOP 2023-P	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	4.905					
SOP 2022-P	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	3.371		a) 3.371 b) 73.286 €				
SOP2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	3.500						
SOP2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NA	1/01/2020-23/10/2026	€ 10,40	2.800						
Kurt Verheggen, General Counsel	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 18.000				
			24/11/2027					b) 212.580 €				
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	24/11/2028	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	18.200					
			25/11/2025									
	SOP 2023-CLT	8/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	13.700					
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	13.072		a) 13.072 b) 284.185 €			
SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	8.300						
SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NA	1/01/2024-28/10/2030	€ 12,76	12.600						
SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	7.000						

Aandelenopties - CLT-leden

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervalLEN
Philippe Verlinde, CDIO	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 15.000 b) 177.150 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	15.200				
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	11.400				
	SOP 2022-P	08/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	4.719		a) 4.719 b) 102.591 €		
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	3.500				
Kenneth Wang, EVP	SOP 2025-CLT	24/11/2025	24/11/2026 24/11/2027 24/11/2028	NA	1/01/2029-23/11/2035	€ 11,81	0	a) 24.000 b) 283.440 €			
	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2025 25/11/2026 25/11/2027	NA	1/01/2028-24/11/2034	€ 10,20	24.000				
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NA	1/01/2027-7/12/2033	€ 15,27	20.200				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	17.139		a) 17.139 b) 372.602 €		
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	13.300				

Aandelenopties - CLT-leden die het bedrijf hebben verlaten

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenning	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Charles Beauduin, afgetreden als CEO 31 augustus 2024	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	1/01/2027-5/12/2031	€ 17,80	72.670				
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	1/01/2027-5/12/2031	€ 17,80	72.670				
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	1/01/2027-5/12/2031	€ 17,80	72.670				
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	1/01/2027-5/12/2031	€ 17,80	72.670	a) 72.670 b) 1.293.526 €			
	SOP 2021-CEO	6/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	1/01/2027-5/12/2031	€ 17,80	72.670				
Xavier Bourgois	SOP2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	10.500				
verliet Barco 31 december 2021	SOP2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NA	1/01/2020-23/10/2026	€ 10,40	10.500				
	SOP2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NA	1/01/2019-21/10/2025	€ 8,16	1.400				1.400
Geert Carrein	SOP 2021-P	6/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	5.000				
gepensioneerd 20 augustus 2023	SOP2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	7.000				
	SOP2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NA	1/01/2020-23/10/2026	€ 10,40	4.200			4.200	
Tet Jong Chang	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NA	1/01/2024-28/10/2030	€ 12,76	14.000				
gepensioneerd 31 maart 2021	SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	11.900				
	SOP2017-ROW	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2025	€ 12,54	28.000			28.000	

Aandelenopties - CLT-leden die het bedrijf hebben verlaten

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2025					
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenning sdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
An Dewaele verliet Barco 31 december 2021	SOP2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NA	1/01/2021-19/10/2027	€ 12,54	28.000			23.000	
Stijn Henderickx, verliet Barco 7 april 2024	SOP 2022-CLT SOP 2021-P	8/12/2022 6/12/2021	31/12/2025 31/12/2024	NA NA	1/01/2026-31/12/2026 1/01/2025-31/12/2025	€ 21,74 € 17,80	18.929 7.800		a) 18.929 b) 411.516 €		7.800
Anthony Huyghebaert, verliet Barco 30 april 2025	SOP 2024-CLT SOP 2023-CLT SOP 2022-CLT SOP 2021-P	25/11/2024 08/12/2023 08/12/2022 06/12/2021	25/11/2025 25/11/2026 31/12/2027 31/12/2024	NA NA NA NA	1/01/2028-24/11/2029 1/01/2027-7/12/2028 1/01/2026-7/12/2027 1/01/2025-5/12/2026	€ 10,20 € 15,27 € 21,74 € 17,80	18.200 13.600 9.500 14.000		a) 9.500 b) 206.530 €		
Johan Heyman verliet Barco 30 september 2020	SOP2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NA	1/01/2023-10/10/2029	€ 24,83	5.950				
Filip Pintelon, verliet Barco 22 oktober 2021	SOP2017-EEA SOP2016-EEA SOP2015-EEA	20/10/2017 24/10/2016 22/10/2015	31/12/2020 31/12/2019 31/12/2018	NA NA NA	1/01/2021-19/10/2027 1/01/2020-23/10/2026 1/01/2019-21/10/2025	€ 12,54 € 10,40 € 8,16	35.000 28.000 2.000			2.000	

Aandelenopties - CLT-leden die het bedrijf hebben verlaten

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan							Informatie in verband met het boekjaar 2025				
Naam, functie	Plan identificatie	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	Einde van retentieperiode	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenning sdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Chris Sluys											
gepensioneerd 4 augustus 2023	SOP 2022-CLT	8/12/2022	31/12/2025	NA	1/01/2026-7/12/2032	€ 21,74	7.500		a) 7.500 b) 163.050 €		
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-5/12/2031	€ 17,80	9.800				
Marc Spenlé verliet Barco 3 juli 2022											
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NA	1/01/2025-31/12/2025	€ 17,80	11.800				11.800

1.C.2 Op aandelen gebaseerde beloning

Zoals hierboven vermeld, wordt de langetermijn-incentive toegekend in de vorm van aandelenopties. Het aantal opties dat elke individuele begunstigde krijgt, is gedeeltelijk variabel. De on-target waarde met betrekking tot het SO-plan is gelijk aan 25% van de variabele vergoeding van de deelnemer.

In 2025 kregen de CLT-leden geen aandelen, noch enige andere vergoeding op basis van aandelen. We verwijzen naar de toelichting in de Corporate Governance Statement op pagina 4 voor meer uitleg bij de reden voor deze afwijking op artikel 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code.

Na machtiging door de algemene vergadering en de Raad van Bestuur kende het Bezoldigings- en benoemingscomité in 2025 wel aandelenopties toe aan 12 CLT-leden. De uitoefenprijs bedraagt 11,81 euro per optie en de aandelenopties zullen onvoorwaardelijk worden over een periode van 3 jaar ten belope van 1/3 van de totale toekenning per kalenderjaar volgend op de dag van toekenning. De opties worden aan de begunstigten aangeboden zonder tegenprestatie. Voor de CLT-leden op de Belgische loonlijst zijn de aandelenopties belastbaar op het moment van toekenning indien aanvaard binnen 60 dagen na de dag van toekenning, zoals voorgeschreven in de Belgische fiscale wetgeving, en er zijn geen

voorwaarden verbonden aan de uitoefening van de aandelenopties. Er werden 260.250 aandelenopties toegekend aan de leden van het CLT.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden zijn te vinden in de tabellen op pagina [CGR - 15-CGR -18](#).

De details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden die Barco verlieten, zijn te vinden in de tabellen op pagina [CGR - 20-CGR - 22](#).

We verwijzen naar pagina [##](#) van het Financieel rapport voor een overzicht van de aandelenopties die uitgeoefend werden volgens de aandelenoptieplannen.

Deel 2: Ontslagvergoedingen

Leden van het CLT werken onder een arbeids- of managementovereenkomst, gesloten met de entiteit van de Barco groep in het land waar zij wonen. Hun contracten worden geregeld door lokale wettelijke bepalingen. Als het dienstverband van een lid van het CLT wordt beëindigd, zijn zowel de contractuele bepalingen als de lokale regels en wetgeving betreffende de overeenkomst van toepassing, met inbegrip van die betreffende opzegtermijnen en ontslagvergoedingen.

De managementovereenkomsten voor de CLT-leden op Belgische loonlijst voorzien uniform in een maximale opzegtermijn van 12 maanden in overeenstemming met de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code 2020 en de vereisten van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Anthony Huyghebaert verliet het bedrijf op 30 april 2025. Op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité stemde de Bestuur in met een ontslagvergoeding van 6 maanden, conform de bepalingen van de managementovereenkomst..

Deel 3: Gebruik van het terugvorderingsrecht

De managementovereenkomsten voor CLT-leden die in België zijn gevestigd bevatten een terugvorderingsclausule (clawback). Binnen een periode van 2 jaar na uitbetaling van de variabele bezoldiging kan de Raad van Bestuur naar goedgevoelen de uitbetaalde variabele bezoldiging geheel of gedeeltelijk terugvorderen indien er fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden worden ontdekt in de resultaten van de onderneming.

Er was geen reden voor de Raad van Bestuur om van dit recht gebruik te maken in 2025.

Vergelijkende tabel bezoldiging

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders⁽¹⁾						
Totale jaarlijkse bezoldiging (K euro)	402,425	426,475	303,425	393,325	423,525	611,375
Jaar op jaar verschil (%)	-3%	6%	-29%	30%	8%	44%
Aantal betrokken niet-uitvoerende bestuurders	6	6	4	5	6	6
Bezoldiging van de CEO's						
Totale jaarlijkse bezoldiging van de CEO's (in euro)	1.262.683	1.086.038	1.289.604	1.489.122	1.715.978	1.360.616
Jaar op jaar verschil (%)	-24%	-14%	19%	15%	15%	-21%
Bezoldiging van het CLT						
Totale jaarlijkse bezoldiging (in euro)	4.819.145	4.211.170	5.113.485	5.059.770	5.561.349	5.488.146
Jaar op jaar verschil (%)	-22%	-13%	21%	-1%	10%	-1%
Aantal betrokken CLT-leden	14	17	15	15	13	13
Barco groepsprestatie						
Netto omzet (mio euro)	770,083	804,288	1058,291	1.050,137	946.590	963.842
Jaar op jaar verschil (%)	-29%	4%	32%	-1%	-10%	2%
EBITDA (mio euro)	53,563	58,509	126,474	142,496	120,821	125,111
Jaar op jaar verschil (%)	-65%	9%	116%	13%	-15%	4%
Nettoresultaat aandeel (mio euro)	-4,393	8,881	75,219	80,168	62,957	71,559
Jaar op jaar verschil (%)	-105%	302%	747%	7%	-21%	14%
Gemiddelde bezoldiging per FTE medewerker⁽²⁾						
Gemiddelde kost werknemer per FTE (euro)	65,570	75,003	88,347	92,363	90,830	93,420
Jaar op jaar verschil (%)	(15,1)%	14,4%	17,8%	4,5%	(1,7)%	2,9%

(1) Zoals aangehaald in Deel 2.A van het bezoldigingsrapport is de bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders enkel afhankelijk van het aantal meetings en wordt het geaggregeerd gerapporteerd in deze tabel.

(2) De gemiddelde bezoldiging van medewerkers wordt berekend op basis van 'lonen en directe sociale voordelen', inclusief bedrijfswagens, gedeeld door het aantal medewerkers op een jaar op jaar basis

Deel 4: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid

Al het voorgaande werd bepaald en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande bezoldigingsbeleid van de onderneming.

Deel 5: Evaluatie van de bezoldiging en de bedrijfsprestaties

De cijfers voor de bezoldiging van het CLT in deze tabel zijn niet vergelijkbaar met de cijfers van 2024, omdat de CLT-leden die in België wonen en daar gevestigd zijn, in de loop van 2024 zijn overgestapt naar het statuut van zelfstandige. Deze overstap naar zelfstandige heeft niet geleid tot een kostenstijging voor Barco nv en vond pas plaats na goedkeuring van de bevoegde autoriteit..

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen rapporteert Barco de loonratio van de hoogste voltijdse CEO-bezoldiging versus de laagste bezoldiging van een voltijdse werknemer (FTE) in de juridische entiteit Barco NV. De loonverhouding voor 2025 bedroeg 26,23.

Deel 6: Stem van de aandeelhouder

In antwoord op vragen van investeerders maakt het bezoldigingsrapport ook de belangrijkste gebruikte maatstaven bekend, hun relatief aandeel en de mate waarin het jaarlijkse bonusplan op bedrijfsniveau is gerealiseerd. Zie tabel Bonusplan 2025 - KPI's op pagina 13.

Risicobeheer en controleprocessen

Binnen de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil

anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteert Barco een solide systeem voor risicobeheer en -controle in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De Raad van Bestuur ondersteunt ons risicobeheer en onze controleprocessen actief. De Raad van Bestuur begrijpt de risico's waar Barco aan blootgesteld is, en zorgt ervoor dat die daadwerkelijk worden beheerd. Zo dringen ze er bij de CEO en het Core Leadership Team op aan om volop betrokken te zijn bij het risicobeheer. Risicobeheer is een kerntaak van alle kaderleden en van alle andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden. Sinds 2024 zijn Barco's risicobeheerprocedures volledig afgestemd op zijn ESG-strategie en duurzaamheidsbeheer, wat resulteert in een geïntegreerde dubbele materialiteits- en risicobeoordeling en -opvolging.

Belangrijkste elementen van het risicobeheerproces

Identificatie: Barco identificeert systematisch potentiële risico's, rekening houdend met factoren zoals trends in de sector, wijzigingen in de regelgeving en interne beoordelingen.

Analyse & evaluatie: Risico's worden geanalyseerd op basis van hun potentiële impact en waarschijnlijkheid en vervolgens geëvalueerd om hun restrisico te bepalen, rekening houdend met bestaande controles.

Respons: Op basis van de evaluatie ontwikkelt en implementeert Barco gepaste antwoorden, gaande van risicoaanvaarding tot risicobeperkingsplannen.

Monitoring: Continue opvolging garandeert de doeltreffendheid van controles en risicobeperkingsplannen, met regelmatige herzieningen en aanpassingen indien nodig.

Belangrijkste stakeholders en verantwoordelijkheden







De continuïteit en de kwaliteit van Barco's raamwerk voor risicobeheer en -controle worden geëvalueerd door de volgende actoren:

- **Interne auditor** – de taken en verantwoordelijkheden die worden toegewezen aan de interne auditor worden verduidelijkt in het Interne Audit-charter, dat werd goedgekeurd door het Auditcomité. De belangrijkste taak van de interne audit functie zoals gedefinieerd in het charter is "de organisatie toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen aan te reiken om dit mechanisme te verbeteren".
- **Externe auditor** – in de context van de externe audit beoordeelt hij/zij de jaarrekeningen en de belangrijkste interne controles.
- **Compliance Officer** – in het kader van het Corporate Governance Charter van de onderneming.

- **Risk Manager** – speelt een cruciale rol binnen het bedrijf: hij/zij garandeert dat risico-items correct worden gecoördineerd en opgevolgd.
- **Global Compliance Manager** – coördineert tussen de verschillende functionele en regionale compliance-rollen. De Global Compliance Manager brengt regelmatig de status van en de hiaten in compliance in kaart om de compliancerisico's, -prioriteiten en -aanpak te bepalen.
- **De Raad van Bestuur** – ondersteund door het Auditcomité, draagt de eindverantwoordelijkheid voor de interne controle en het risicobeheer.
- **De sustainability manager en de Strategic Initiatives Enablement Group** – zorgen voor duurzame prestatiedoorbraken op bedrijfsniveau op het vlak van Barco's belangrijkste strategische aandachtspunten, inclusief de belangrijkste risico's die verbeterd moeten worden.

Toprisico's

Onderstaande tabel toont de toprisico's die werden geïdentificeerd in de update van 2025 van de geïntegreerde beoordeling van materialiteit, risico en compliance, gerangschikt op basis van hun score voor restrisico. Vijf toprisico's zijn materiële thema's voor Barco en worden verder toegelicht in de ESRS-verklaringen. Macro-economie & geopolitiek zijn een toprisico voor Barco, maar zijn niet opgenomen als materieel thema. Maatregelen ter beperking van dit risico worden verder toegelicht in de Duurzaamheidsverklaringen (ESRS) onder het hoofdstuk Overige informatie.

Risico	Trend	ESRS-referentie
1 Innovatie, productportefeuille en AI	 1 > 1	<ul style="list-style-type: none"> • Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille • IRO 27 en IRO 28
2 Macro-economie en geopolitiek	 5 > 2	Andere informatie
3 Productkwaliteit en veiligheid	 3 > 3	<ul style="list-style-type: none"> • S4 – Consumenten en eindgebruikers • IRO 21, IRO 22 en IRO 23
4 Verantwoorde en veerkrachtige toeleveringsketens	 16 > 4	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoorde en veerkrachtige toeleveringsketen • IRO 29
5 Klantenervaring	 4 > 5	<ul style="list-style-type: none"> • S4 – Consumenten en eindgebruikers • IRO 20
6 Talent- en loopbaanontwikkeling	 2 > 6	<ul style="list-style-type: none"> • S1 – Eigen personeel IRO 16 en IRO 17

Financieel risicobeheer en interne controle

- Er is een beleid voor financieel beheer opgesteld dat het beleidskader van Barco uitlegt, de financiële organisatie van Barco beschrijft en het proces voor financiële rapportage toelicht. Dit beleid is erop gericht het management, de auditcommissie en de Bestuur van Barco te voorzien van accurate, complete, tijdige en consistent toegepaste (over alle divisies en regio's) financiële overzichten en financiële informatie in overeenstemming met de IFRS-regelgeving. Dit ondersteunt de CEO en de Bestuur van Barco bij het definiëren van korte- (prognose), middellange- (budget) en lange-termijndoelstellingen (strategisch managementplan) en de strategie.
- **Handboeken voor financiën en boekhouding**, die beschikbaar zijn voor de belangrijkste boekhoudkundige onderdelen, zorgen voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de boekhoudregels binnen het hele bedrijf.
- Concreet wordt binnen het financiële domein **elk kwartaal een bottom-up risicoanalyse** uitgevoerd om actuele risicofactoren (rapportage van opwaartse en neerwaartse factoren) te identificeren en te documenteren die mogelijk van invloed zijn op de verwachte resultaten. Voor alle belangrijke risico's worden actieplannen opgesteld. De resultaten van de analyse worden minstens elk halfjaar met de wettelijke auditor besproken.
- De accountingteams zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de **boekhoudkundige cijfers** (afsluiting, reconciliaties, enz.), terwijl de business partnering (controlling) teams de juistheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten analytische beoordelingen door vergelijking met historische en budgetcijfers, evenals steekproefsgewijze controles van transacties op basis van hun materialiteit.

- Alle belangrijke onderdelen van de jaarrekening die betrekking hebben op **cruciale boekhoudkundige oordelen en schattingen**, worden periodiek aan de auditcommissie gerapporteerd.
- Er zijn **specifieke interne controlematregelen met betrekking tot de financiële verslaggeving**, zoals vastgelegd in de procedure voor financiële afsluiting en verslaggeving. Deze procedure waarborgt een duidelijke communicatie over tijdlijnen, de volledigheid van taken en een heldere toewijzing van verantwoordelijkheden. Er zijn specifieke procedures voor het identificeren van financiële risico's om de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.
- **Uniforme rapportage** en een standaard rekeningschema binnen de hele organisatie zorgen voor een consistente stroom van financiële informatie, waardoor potentiële afwijkingen kunnen worden opgespoord.
- Om de investeerders van Barco en andere (externe) belanghebbenden te voorzien van de informatie die nodig is voor het nemen van weloverwogen zakelijke beslissingen, **worden de financiële resultaten met de buitenwereld gedeeld**. De externe financiële kalender wordt in overleg met de Raad van Bestuur en het Leiderschap opgesteld en vervolgens aan externe belanghebbenden bekendgemaakt.
- Financiële rapportages en analyses worden gedeeld met de CEO van Barco, het CLT en de directies van de divisies en afdelingen om acties te sturen richting **doelstellingen op de korte (prognose), middellange (budget) en lange termijn**, in overeenstemming met de vastgestelde strategie.

Gedragcode

Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco

Het bedrijf heeft een [beleid inzake de preventie van marktmisbruik](#) uitgewerkt. Dat beleid werd opgelegd als

onderdeel van zijn compliance management programma. Het beantwoordt aan de vereisten van de Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik. Personen met managementverantwoordelijkheden en personen die nauwe banden met hen hebben, moeten de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') op de hoogte brengen van alle transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco binnen een termijn van drie werkdagen na afsluiting van de transactie. Dergelijke transacties worden openbaar gemaakt op de website van de FSMA (www.fsma.be) alsook op de website van het bedrijf, deze laatste op geaggregeerde basis.

Belangenconflicten

De onderneming heeft de regels inzake belangenconflicten, die van toepassing zijn op de bestuurders en kaderleden, vastgelegd in het Barco Corporate Governance Charter.

Deze regels zijn een aanvulling op de procedures die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn vastgesteld voor belangenconflicten van financiële aard en transacties met verbonden partijen (artikel 7:96 en 7:97 WVV.).

In 2025 hebben er zich geen belangenconflicten van financiële aard of transacties met verbonden partijen voorgedaan die binnen het toepassingsgebied van deze procedures vallen.

Commissaris

Barco verwijst naar toelichting 21 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2025.

Management groep

Beneluxpark 21
8500 Kortrijk – Belgium
Tel.: +32 (0)56 89 59 00

Maatschappelijke zetel

President Kennedypark 35
8500 Kortrijk – Belgium
Tel.: +32 (0)56 89 59 00
VAT BE 0473.191.041
RPR Gent, Section Kortrijk

Beursnotering

Euronext Brussels

Financiële informatie

Meer informatie is verkrijgbaar bij het
departement Investor Relations van de groep:

Willem Fransoo
Director Investor Relations
Tel.: +32 (0)56 89 59 00
E-mail: willem.fransoo@barco.com

Copyright © 2026 Barco NV

Alle rechten voorbehouden.

Realisatie

Barco Corporate Marketing &
Investor Relations Office
Focus Advertising

Barco

Beneluxpark 21
8500 Kortrijk – Belgium

