



# Visioneering a bright tomorrow

Gewone Algemene Vergadering

27 April 2023

COMPANY CONFIDENTIAL

**BARCO**

# Samenstelling van het bureau

Voorzitter: de heer Frank Donck

Secretaris: de heer Kurt Verheggen

Stemopnemers: mevrouw Elisah Van Geluwe  
mevrouw Michèle Goethals

# Agendapunt 1

Kennisneming en bespreking van het jaarverslag van de Raad van Bestuur, inclusief de verklaring inzake deugdelijk bestuur, en van het verslag van de commissaris over (i) de jaarrekening van Barco NV en (ii) de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022



The text 'Visioneering a bright tomorrow' is rendered in a vibrant, multi-colored font where each letter is composed of numerous small, glowing particles. The colors range from deep blues and purples to bright greens and yellows, giving the text a dynamic, energetic appearance. The background is a dark, textured field of similar particles, creating a sense of depth and movement.

Visioneering  
a bright tomorrow

# Annual General Meeting

27 april 2023 - Kortrijk

**BARCO**

# Preliminary notes

## **Safe harbor statement**

This deliverable may contain forward-looking statements. Such statements reflect the current views of management regarding future events, and involve known and unknown risks, uncertainties and other factors that may cause actual results to be materially different from any future results, performance or achievements expressed or implied by such forward-looking statements. Barco is providing the information as of this date and does not undertake any obligation to update any forward-looking statements contained in this deliverable in light of new information, future events or otherwise.

Barco disclaims any liability for statements made or published by third parties and does not undertake any obligation to correct inaccurate data, information, conclusions or opinions published by third parties in relation to this or any other deliverable issued by Barco.

## **Glossary**

All definitions for alternative performance measures (APM's) are available in the glossary of the half year report and on the investor portal ([www.barco.com/en/about-barco/investors](http://www.barco.com/en/about-barco/investors))





# 2022 - the year in review

# Group results 2022 | Executive summary



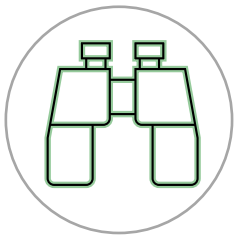
## **Strong order and sales growth across all divisions**

Sales up 32%; double digit growth across divisions; 50% of revenue ecolabelled  
Orders grow 8%, delivery terms normalize; book-to-bill back at 1  
Orderbook at record-high year-end position



## **EBITDA margin up to 12.0%; 13.7% in 2H22**

Better gross margin and operating leverage on topline growth across divisions  
Net earnings at € 75.2m; proposed gross dividend of € 0.44 per share

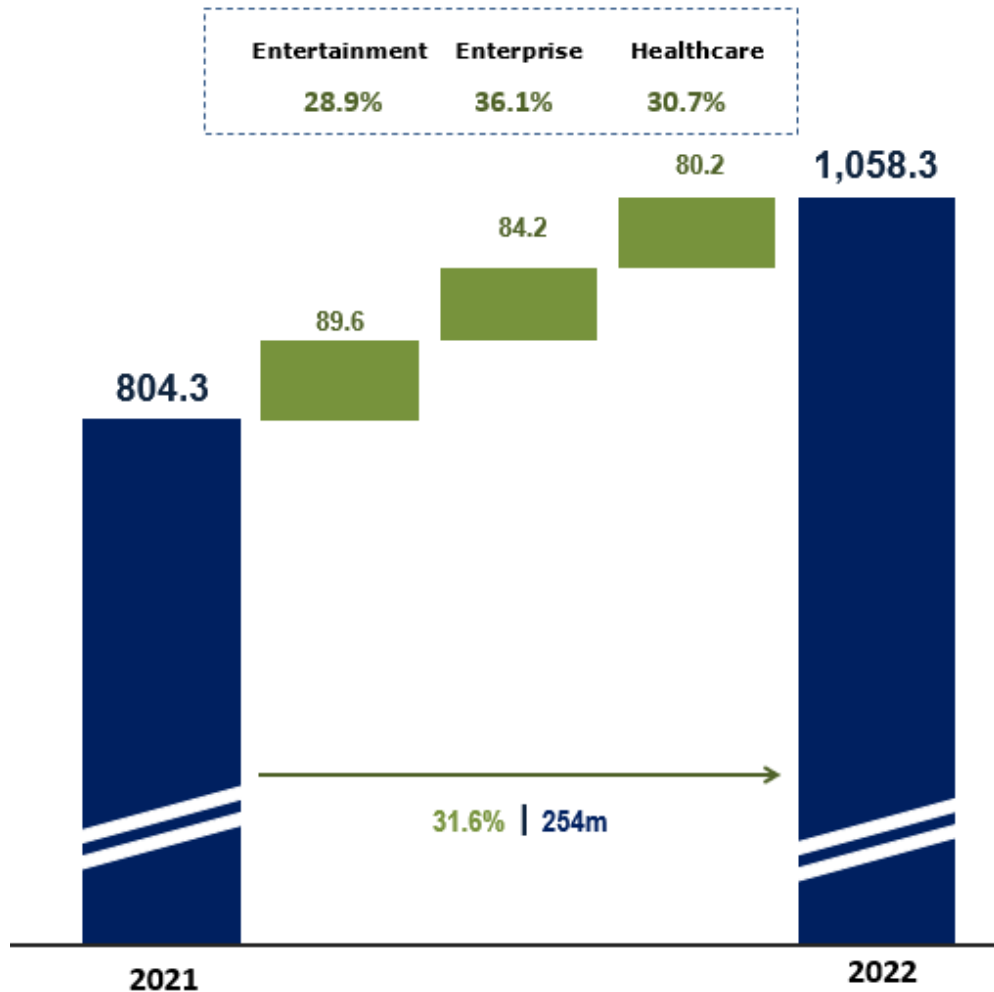


## **Outlook FY23 – reconfirming long-term profitable growth**

Expecting sales growth of 10-15% versus last year  
EBITDA margin to further improve and move above 14% for the full year 2023



# Sales | Accelerated growth across markets and divisions



## EMEA ↑ 33% | vs '19: ↑ 1%

- Relaxed covid measures drive ClickShare growth
- Catch up on orderbook deliveries for Entertainment

## AMERICAS ↑ 45% (30% excl. FX) | vs '19: ↑ 2%

- Strong both in operating rooms and diagnostic imaging
- Solid order intake from cinema exhibitors and growing demand in rental and museum markets
- Accelerated post-covid recovery in ClickShare thanks to strengthened go-to-market and momentum for hybrid meetings

## APAC ↑ 10% | vs '19: ↓ 14%

- Impact from covid lockdowns in China
- Offset by recovery in demand and nice wins in APAC across markets





# Non-financial performance metrics



## Planet

	2022	Change
Carbon emissions own operations vs 2015	-51%	-18 pts
% Revenues from ECO labelled products	50%	+19 pts



## People

	2022	Change
# employees at year-end (heads)	3,302	+5%
Employee Net Promotor Score	16	N/A



## Communities

	2022	Change
Customer Net Promotor Score	44	-3

- **Lowered carbon emissions:** key driver lower logistics emissions (modal shift)
- **Increased eco-labelled revenues:** improvement in all business units, with key drivers being MX and Cinema
- 5% net increase in **number of colleagues in 2022**, as business picked up. Diversity and inclusion key elements in recruitment process.
- **Employee net promotor score** in 2022 at 16, working towards score above 30 "great engagement"
- Decrease in **customer net promotor score**, linked to longer lead times due to component shortages, also impacting post sales service
- **Target** score above **50 "excellent"**

# Healthcare

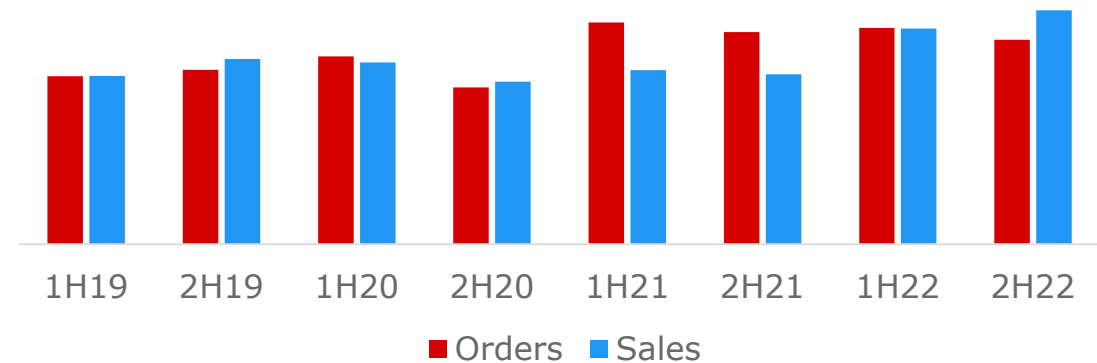
Record-high sales driven by resuming hospital investments  
Step-up investments in product and manufacturing

- **Continued solid order intake in 2022**, well above pre-covid levels
- **Sales all-time high**, driven by large modality projects and resumption of mammography
- **EBITDA margin improving yoy to 11.2%**, a reflection of product mix and increased investments in product and manufacturing

## Diagnostic Imaging

- **Double-digit sales growth** in all regions, driven by **more high-end products** in Americas and resumption of **mammography** after covid
- **Expanding the portfolio** including new pathology display, collaboration enabled displays and remote fleet optimization solutions

		Healthcare	
(in millions of euro)		2022	Δ 2021
Orders		319.7	-3.1%
Sales		341.7	30.7%
<b>EBITDA</b>		<b>38.4</b>	<b>16.0</b>
% Sales	Change (ppts)	11.2%	2.7



## Surgical & Modality

- Further gaining momentum, showing growing adoption of digital solutions in the operating room infrastructure
- **Sales driven by several large projects** in the Americas and China

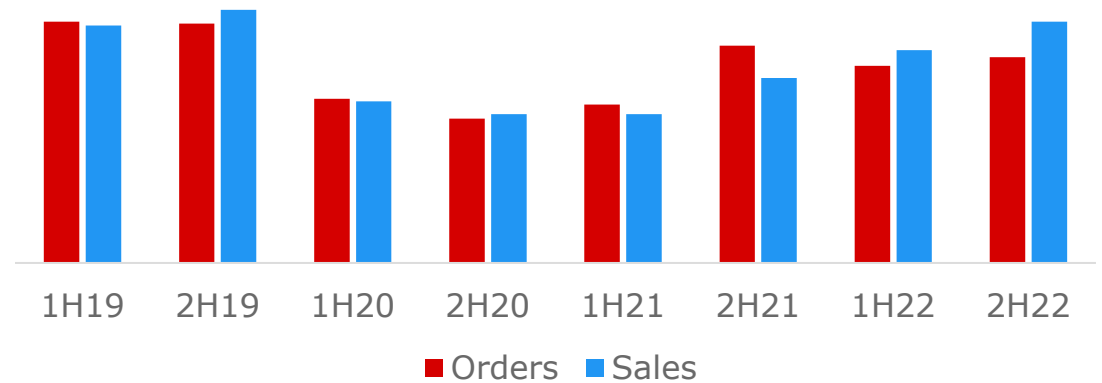


# Enterprise

Back-to-office wave strengthens momentum for hybrid meetings

		Enterprise	
(in millions of euro)		2022	Δ 2021
Orders		281.3	7.2%
Sales		317.2	36.1%
<b>EBITDA</b>		<b>60.7</b>	<b>46.1</b>
% Sales	Change (pts)	19.1%	12.9

- **Double-digit growth** in both business units
- **Growing momentum for wireless conferencing** and hybrid meetings
- **EBITDA margin at 19.1%**, fueled by operating leverage on topline and higher gross profit margin thanks to better product mix



## Meeting Experience

- Sales resumed strongly, linked **to back-to-the-office waves** starting in EMEA, followed by Americas and Asia; hybrid meetings becoming **“the new normal”**
- ClickShare installed in **>1.1 million meeting rooms**; **ClickShare Conference** now @ 60+% of volume

## Large Video Walls

- Topline close to 2019 level, driven by **large utility and governmental projects** in Americas, Middle East and Asia
- Profitability still lagging. Management intends to conduct a **strategic review**, focusing on profitable markets & products



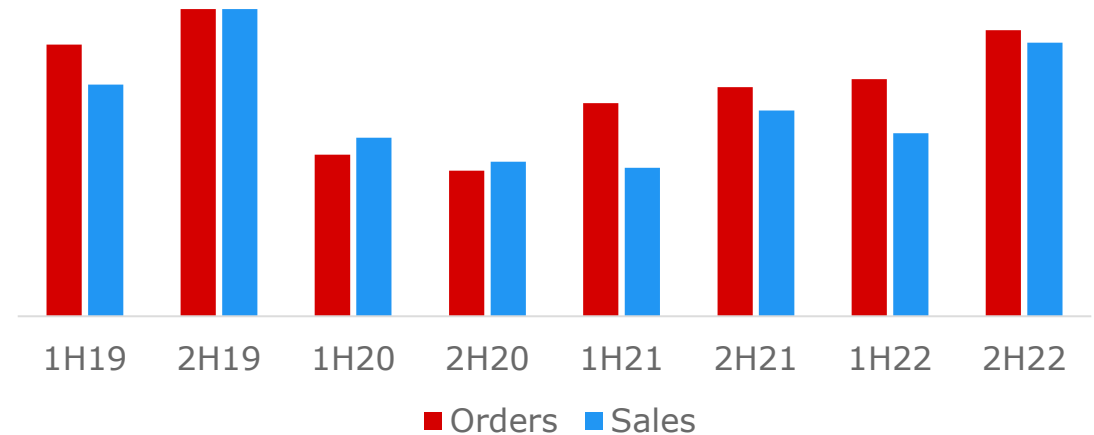


# Entertainment

Strong rebound as entertainment markets have reopened and supply chain eased

- Growing demand as **entertainment markets have opened up globally**. Orderbook at all-time high.
- Sales growing throughout the year, with a very strong fourth quarter, driven by **Cinema and fixed installations**
- EBITDA margin at 6.9% for FY22; **12.6% for 2H22** as supply chain constraints have eased

		Entertainment	
(in millions of euro)		2022	Δ 2021
Orders		457.4	18.3%
Sales		399.3	28.9%
<b>EBITDA</b>		<b>27.5</b>	<b>6.0</b>
% Sales	Change (ppts)	6.9%	0.0




## Cinema

- **Cinema industry rebounding** in all markets except China
- Demand for **laser projectors** driven by **image quality** and **total cost of ownership**

## Immersive Experience

- Outspoken growth in **fixed installs**, digital museums, projection mapping and simulation
- **Events** had strong demand across regions (excl China)



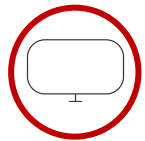
# 2023 – 1Q23 and looking forward



# 1Q23 | Orders and sales

20% sales growth with further orderbook expansion

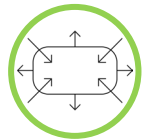
- **€ 287m orders, ↑ 16%** yoy
- **Order book @ € 530m, ↑ 7%** vs 4Q22, **flat** yoy
- **€ 247m sales, ↑ 20%** yoy
- **FY23 outlook reconfirmed:** 10-15% sales growth; EBITDA above 14%



## HEALTHCARE

m€	1Q23	1Q22	Change
Orders	69.5	86.4	-20%
Sales	73.9	77.7	-5%

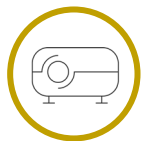
- Orders and sales impacted by timing difference in phasing out and phasing in of modality projects
- Frame contracts in place for growth resumption in by year-end



## ENTERPRISE

m€	1Q23	1Q22	Change
Orders	62.4	65.6	-5%
Sales	68.8	61.4	+12%

- Q1 order intake softer, after a strong 4Q22 and announced ClickShare price increase
- Sales growth driven by Meeting Experience; some project delays in Large Videowalls



## ENTERTAINMENT

m€	1Q23	1Q22	Change
Orders	154.6	95.0	+63%
Sales	104.3	67.1	+55%

- Orders and sales exceeding pre-pandemic level for both business units; strongest order growth for Cinema
- Sales growth in both segments and all regions except APAC (China)



# Barco's strategy for sustainable profitable growth

- A leaner & more focused organization
- Market growth accross all segments, seeking strong leadership positions
- Expand geographically, focus on China

**Capture profitable and efficient growth**

**Innovate for impact**



- Drive more speed and impact from our innovation process to set industry standards
- Focussed factories

**Go for sustainable impact**

- Decrease footprint of our operations and our customers
- Design and act towards sustainable outcomes for our planet, people and communities

**Ambitions  
2023-2025**



EBITDA in the range of 14-18%



Long-term high single digit sales growth

**BARCO**

# Looking ahead

All markets in healthy shape and thriving on solid trends

## HEALTHCARE



- ✓ Accelerating demand for Diagnostic Imaging in new and emerging markets
- ✓ Digitization of operating rooms and minimal invasive surgery are fueling Surgical & Modality

## ENTERPRISE



- ✓ Hybrid video-enabled collaboration is the norm, with growing momentum for ClickShare's Bring Your Own Meeting proposition
- ✓ Continued investments in control & monitoring

## ENTERTAINMENT



- ✓ Cinema market driven by superior laser image quality and total cost of ownership
- ✓ Immersive Experience segment strongly growing with fixed installs and events



# Corporate Governance



# CORPORATE GOVERNANCE STATEMENT

- The Corporate Governance statement is included in the integrated report 2022. The company deviates from the Corporate Governance Code 2020 on some points:
  - No shares as part of the remuneration for non-executive directors
  - Variable remuneration of executive managers is linked to company or BU performance and sustainability criteria, not to personal performance
  - No minimum threshold set for shares to be held by executive managers
  - 'claw back' provision in employment agreements to the extent legally permissible
- The Board of Directors proposes the nomination of Lord James Sassoon, which will lead to a more internationally diverse composition.
- In response to the low approval rate of the remuneration policy at last year's AGM, the Board of Directors has made available on the website more detailed information on different facets of the company's remuneration principles.

# VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

- De Verklaring inzake deugdelijk bestuur is opgenomen in het geïntegreerd verslag 2022. De vennootschap wijkt op een aantal punten af van de Code Deugdelijk Bestuur 2020 :
  - Geen aandelen als onderdeel van de vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders
  - Variabele vergoeding van directieleden is gelinkt aan de prestaties van het bedrijf of de business unit evenals duurzaamheidscriteria, niet aan persoonlijke prestaties
  - Geen minimumdrempel bepaald voor aandelen die directieleden moeten aanhouden
  - 'claw back' clause in arbeidsovereenkomsten in zoverre wettelijk mogelijk
- De Raad van Bestuur stelt de benoeming voor van Lord James Sassoon, wat zal leiden tot een meer internationaal diverse samenstelling.
- In antwoord op de lage goedkeuring score van het remuneratiebeleid door de algemene vergadering van vorig jaar, heeft de Raad van Bestuur meer informatie inzake verschillende facetten van de remuneratiebeginselen van de vennootschap op de website ter beschikking gesteld.

# Agendapunt 2

Goedkeuring van de jaarrekening van Barco NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 - Bestemming van het resultaat – Dividend.



# Barco NV - Financiële kerngetallen

- Het balanstotaal bedraagt per 31 december 2022: 686,1 miljoen euro.
- De te bestemmen winst van het boekjaar, zijnde 109,2 miljoen euro, verrekend met de overgedragen winst 2021 van 18 miljoen euro vormt een te bestemmen winstsaldo van 127,2 miljoen euro.
- De raad van bestuur stelt aan de algemene vergadering voor om een dividend uit te keren van 44 eurocent (0,44€) bruto per aandeel (in totaal 39,8 miljoen euro), dat uitbetaald zal worden in cash, na afhouding van de onroerende voorheffing.
- Er is in 2022 een terugname aan de onbeschikbare reserves gebeurd ten belope van 5,9 miljoen euro, wegens de vermindering van het aantal eigen aandelen naar aanleiding van de uitoefening van opties. Dit in tegenstelling tot 2021 waar er een toevoeging was aan de onbeschikbare reserves wegens een netto inkoop van eigen aandelen (inkoop: 11,2 miljoen tegenover uitoefening opties: 6,7 miljoen euro).
- Er wordt voorgesteld het resultaat, na dividenduitkering, ten belope van 93,4 miljoen euro over te dragen naar het volgend boekjaar.

# Eerste stemronde – agendapunt 2

Goedkeuring van de jaarrekening van Barco NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 - Bestemming van het resultaat – Dividend

*Voorstel tot besluit (1ste stemronde):*

De algemene vergadering keurt de jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 goed met inbegrip van de bestemming van het resultaat en vaststelling van het bruto dividend op vierenveertig eurocent (0.44€) per volledig volgestort aandeel.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Agendapunt 3

Kennisneming van de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022

# Barco Geconsolideerde Jaarrekening – Financiële kerngetallen

- Het balanstotaal van de geconsolideerde jaarrekening per 31 december 2022 bedraagt 1,147 miljard euro.
- De jaarrekening 2022 wordt afgesloten met een winst (netto resultaat) van 75,9 miljoen euro.



# Agendapunt 4

Goedkeuring van het remuneratieverslag

# Vergoeding niet-uitvoerend bestuurders

Vergoedingen boekjaar 2022

<b>Naam</b>	<b>vast</b>	<b>zitpenningen</b>	<b>totaal</b>
Frank Donck*	120.000	-	120.000
Lieve Creten	30.000	46.025	76.025
Ashok Jain	30.000	14.250	44.250
Hilde Laga	30.000	33.150	63.150

\*voorzitter

# Vergoeding uitvoerende bestuurders

## Vergoeding CEO 2022 – An Steegen

- **vaste vergoeding: 500.000 euro**
- **Variabele vergoeding 2022: 453.600 euro**
  - 50% van deze bonus is niet uitgesteld en bedraagt: 226.800 euro
  - 50% van deze bonus is uitgesteld en wordt gebaseerd op de verhoging van het EBITDA %
  - Uitgestelde variabele vergoeding : 0 euro
- **Exceptionele bonus maart 2022: 120.000 euro**
- **Pensioenverzekering: 100.000 euro**
- **Andere elementen** (invaliditeitsverzekering, hospitalisatieverzekering, bedrijfswagen): **27.304 euro**
- **Aandelenopties: geen**
  - toekenning voor 3 jaar in 2021

# Vergoeding uitvoerende bestuurders

Vergoeding CEO 2022 – Charles Beauduin

- **vaste vergoeding: 315.000 euro**
- **Variabele vergoeding 2022: niet van toepassing**
- **Pensioenverzekering: 0 euro**
- **Andere elementen** (invaliditeitsverzekering, hospitalisatieverzekering, bedrijfswagen): **0 euro**
- **Aandelenopties: geen**
  - toekenning voor 3 jaar in 2021

# Vergoeding CLT

## Vergoeding CLT

- **vaste vergoeding: 3.081.091 euro**
- **Variabele vergoeding 2022: 1.086.023 euro**
- **Uitzonderlijke vergoedingen (exceptionele bonus maart 2022): 293.500 euro**
- **Pensioenverzekeringen: 292.204 euro**
- **Andere elementen (verzekeringen, transport, ...): 1.086.023 euro**
- **Aandelenopties aangeboden en aanvaard: 141.465**



# Vergoeding CLT

Het Corporate Leadership Team opgenomen in het rapport telt 15 leden.

Name	Position	employer legal entity	joined/left CLT 2022
Geert Carrein	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	
Olivier Croly		Barco Singapore Pte Ltd. (SG)	left CLT: 30 April 2022
Gerwin Damberg	EVP Cineman & acting CTO	MTT Innovation Inc. (CA)	
Ann Desender	CFO	Barco nv (BE)	
Johan Fornier	EVP Surgical & Modality	Barco nv (BE)	
Stijn Henderickx	EVP Meeting & Learning Experience	Barco nv (BE)	
Anthony Huyghebaert	CHRO	Barco nv (BE)	
Rob Jonckheere	EVP Global Operations	Barco nv (BE)	
Chris Sluys	EVP Large Video Wall Experience	Barco nv (BE)	
Erdem Soyal	EVP Immersive Experience	Barco Middle East L.L.C.	joined CLT: 1 May 2022
Marc Spenlé		Barco nv (BE)	left CLT: 30 April 2022
Tom Sys	CDIO	Barco nv (BE)	joined CLT: 1 May 2022
Iain Urquhart		Barco Inc. (USA)	left CLT: 29 April 2022
Kurt Verheggen	General Counsel	Barco nv (BE)	
Kenneth Wang	MD Barco China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	

# Tweede stemronde – agendapunt 4

Goedkeuring van het remuneratieverslag

*Voorstel tot besluit (2de stemronde):*

De algemene vergadering keurt het remuneratieverslag met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 goed.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Agendapunt 5

Kwijting aan de bestuurders

# Derde stemronde – agendapunt 5

Kwijting aan de bestuurders

*Voorstel tot besluit (3de stemronde):*

De algemene vergadering verleent kwijting aan elk van de bestuurders voor de vervulde opdracht tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>



# Agendapunt 6

Kwijting aan de commissaris

# Vierde stemronde – agendapunt 6

Kwijting aan de commissaris

*Voorstel tot besluit (4de stemronde):*

De algemene vergadering verleent kwijting aan de commissaris voor de vervulde opdracht tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Agendapunt 7

Einde mandaat van bestuurders – (Her)benoeming bestuurders

# Vijfde stemronde – agendapunt 7.1

Herbenoeming onafhankelijk bestuurder

*Voorstel tot besluit (5de stemronde):*

De algemene vergadering herbenoemt de heer Frank Donck (° 30-04-1965) wonende te Floridalaan 62, 1180 Ukkel, als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV voor een duur van vier (4) jaar met ingang van de sluiting van deze gewone algemene vergadering tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>



# Zesde stemronde – agendapunt 7.2

Herbenoeming bestuurder

*Voorstel tot besluit (6de stemronde):*

De algemene vergadering herbenoemt de heer Charles Beauduin (°19-09-1959), wonende te Lenniksesteenweg 444, 1500 Halle, als bestuurder voor een duur van vier (4) jaar met ingang van de sluiting van deze gewone algemene vergadering tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Zevende stemronde – agendapunt 7.3

Herbenoeming bestuurder

*Voorstel tot besluit (7de stemronde):*

De algemene vergadering herbenoemt mevrouw An Steegen (°04-01-1971), wonende te Kerkstraat 17, 3440 Zoutleeuw, als bestuurder voor een duur van vier (4) jaar met ingang van de sluiting van deze gewone algemene vergadering tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Achtste stemronde – agendapunt 7.4

Herbenoeming onafhankelijk bestuurder

*Voorstel tot besluit (8ste stemronde):*

De algemene vergadering herbenoemt Adisys Corporation, met als vaste vertegenwoordiger de heer Ashok K. Jain (° 23-06-1955), wonende te 18630 Allendale Avenue, Saratoga, CA 95070, USA, als onafhankelijk bestuurder voor een duur van vier (4) jaar met ingang van de sluiting van deze gewone algemene vergadering tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2027.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Negende stemronde – agendapunt 7.5

Benoeming onafhankelijk bestuurder

*Voorstel tot besluit (9de stemronde):*

De algemene vergadering benoemt Lord James Sassoon (° 11-09-1955), wonende te 4 Chelsea Park Gardens, London SW3 6AA, Verenigd Koninkrijk, als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV voor een duur van drie (3) jaar met ingang van de sluiting van deze gewone algemene vergadering tot aan de sluiting van de gewone algemene vergadering van 2026.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>



# Agendapunt 8

Vergoeding van de bestuurders

# Tiende stemronde – agendapunt 8

## Vergoeding van de bestuurders

### *Voorstel tot besluit (10de stemronde):*

In toepassing van artikel 17 van de statuten stelt de algemene vergadering de enveloppe voor de globale vergoeding van de raad van bestuur vast op een totaal bedrag van 2.863.725 euro voor het jaar 2023, waarbij een bedrag van 2.450.000 euro voorzien wordt voor de vergoeding van de gedelegeerd bestuurders en het saldobedrag van 413.725 euro over de niet-uitvoerende bestuurders zal worden verdeeld overeenkomstig het intern reglement.

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>

# Agendapunt 9

Goedkeuring Aandelenoptieplannen 2023

# Elfde stemronde – agendapunt 9

## Goedkeuring Aandelenoptieplannen 2023

*Voorstel tot besluit (11de stemronde):*

De algemene vergadering verleent haar goedkeuring aan de raad van bestuur om desgevallend in 2023 nieuwe aandelenoptieplannen uit te geven binnen de hierna bepaalde limieten: aandelenoptieplan 'Opties Barco 16 – CLT 2023' en 'Opties Barco 16 - Personeel 2023' (maximum 500.000 opties).

<b>voor</b>	<b>= druk 1</b>
<b>tegen</b>	<b>= druk 2</b>
<b>onthouding</b>	<b>= druk 3</b>



**Visioneering a bright tomorrow**



**BARCO**