

ETHISCHER
CODE

Inhaltsübersicht

I. Einleitung	4	G. Integrität gegenüber der Regierung	20
II. Integrität am Arbeitsplatz	6	Umgang mit der Regierung und Regierungsbeamten . . .	20
A. Sicherer Arbeitsplatz	6	Behördliche Anfragen oder Audits.	20
Gesundheit und Sicherheit	6	Vergabe von öffentlichen Aufträgen.	20
Keine Belästigung	6	H. Integrität im Wettbewerb	21
Eingliederung, Diversität und Nichtdiskriminierung	7	I. Einhaltung internationaler Handelsbestimmungen	22
Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben	7	IV. Integrität als Bürger	23
Arbeitsbeziehungen.	7	A. Menschenrechte	24
B. Interessenkonflikte	8	B. Nachhaltigkeit	24
C. Nutzung von Firmenvermögen	10	C. Wohltätigkeit	25
Geistiges Eigentum	10	D. Politische Partizipation	25
D. Digitales Verhalten	11	E. Externe Kommunikation	26
Soziale Medien.	12	Kommunikation mit der Öffentlichkeit	26
Schutz personenbezogener Daten	12	Unternehmenspublizität	26
III. Integrität im Geschäftsleben	13	V. Ethische Richtlinien und Meldung von Fehverhalten	27
A. Bekämpfung von Bestechung und korrupten Praktiken 14		A. Suche nach ethischer Orientierung	28
B. Geschenke, Bewirtung	14	B. Meldung von Fehlverhalten	28
C. Insider-Informationen	15	C. Wer ist zu kontaktieren?	29
D. Buchhaltung- und Finanzinformationen.	16	Interne Kanäle	29
E. Integrität gegenüber Kunden	17	Ethik comité	29
Fokus auf Qualität.	17	Ethik-helpline (Whistleblower-Meldungen)	29
Werbung	17	D. Schutzmaßnahmen bei einer Meldung	30
Kennt sie ihren Kunden	17	Vertraulichkeit	30
F. Integrität gegenüber Zulieferern	18	Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen	30
		VI. Durchsetzung des Verhaltenskodex.	31

I. Einleitung

Dieser Verhaltenskodex reflektiert das Engagement von Barco, seine Geschäfte auf ethische und gesetzeskonforme Weise zu führen und dabei 4 Grundprinzipien einzuhalten:

- Wir fördern eine **Kultur höchster Integrität**;
- Wir halten uns an das Gesetz und befolgen die **Richtlinien und Verfahren** von Barco;
- **Wir gehen mit gutem Beispiel voran**, indem wir ehrlich, fair, respektvoll und transparent sind;
- **Wir ziehen einander gegenseitig zur Verantwortung** und sprechen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex an.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer der Barco NV und ihrer Tochtergesellschaften (nachfolgend „Barco“ genannt). Wir fordern auch unsere Lieferanten, Auftragnehmer, Berater, Großhändler, Vertriebspartner oder andere Geschäftspartner, Joint-Venture-Mitglieder und Kunden auf, diesen Verhaltenskodex zu befolgen. Wir werden den Verhaltenskodex oder einen gleichwertigen Kodex in unsere vertraglichen Vereinbarungen integrieren, wann immer dies möglich ist.



Think



Read

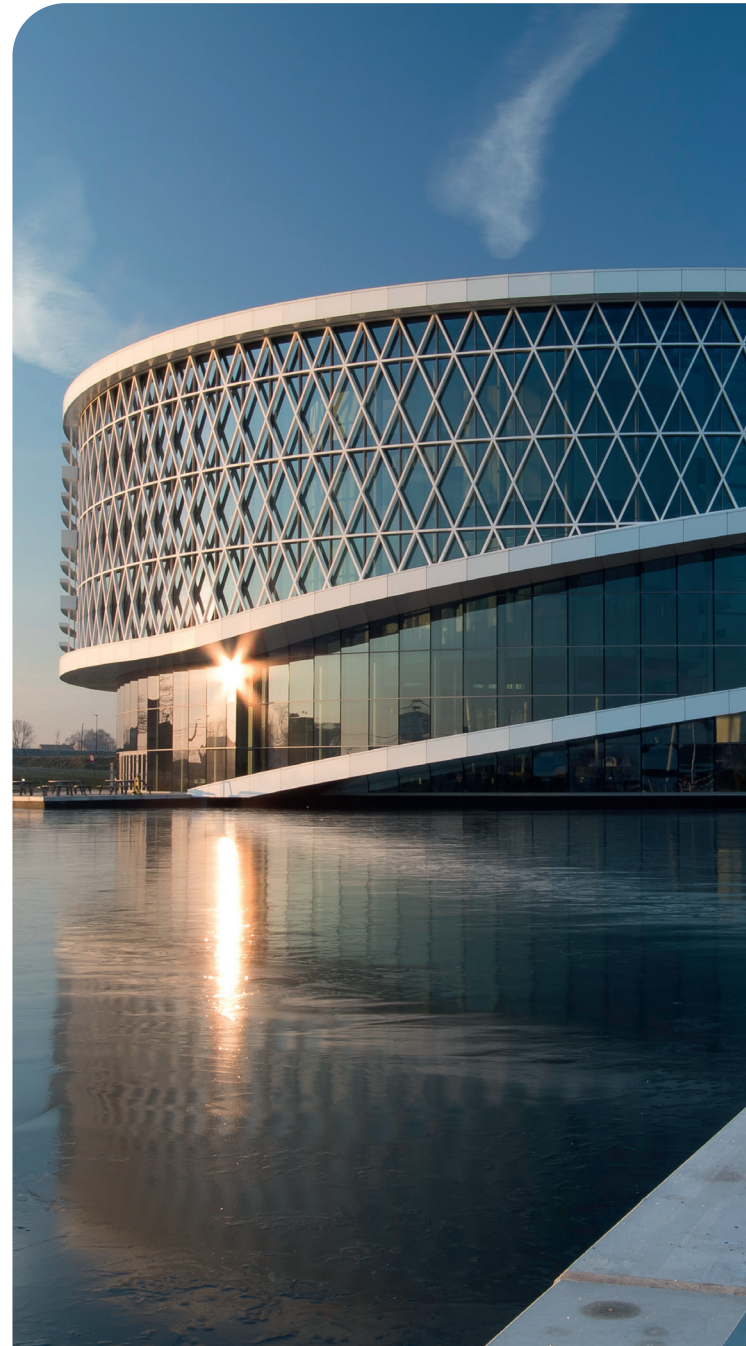


Talk



Act

Dieser Verhaltenskodex ist als **Basis bzw. Mindestanforderung zu verstehen**, die immer befolgt werden muss, außer wenn die Befolgung gegen das Gesetz verstoßen würde. Ebenso kann es spezifische interne Richtlinien geben, die von Mitarbeitern, (leitenden) Angestellten oder Geschäftsführern mehr verlangen, als in diesem Verhaltenskodex gefordert wird. In jedem Fall müssen die strengeren Gesetze oder Richtlinien befolgt werden.





Die Einhaltung ist immer eine gemeinsame Verantwortung. Alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer von Barco sind angewiesen, nicht nur den Buchstaben, sondern auch den Geist dieses Verhaltenskodex zu befolgen. Die (leitenden) Angestellten von Barco müssen den richtigen Ton angeben und aktiv zu einer Kultur der Integrität beitragen. Führungskräfte auf allen Ebenen müssen die Risiken in ihrem Verantwortungsbereich kennen und vorhersehen und die Auswirkungen eines möglicherweise unethischen Verhaltens für Barco und seine Mitarbeiter entsprechend berücksichtigen.

Barco engagiert sich für die Schulung und Befähigung seiner Mitarbeiter. Dieser Verhaltenskodex kann jedoch nicht alle ethischen Fragen behandeln, und es wird nicht erwartet, dass man schwierige Entscheidungen allein trifft. Wir bieten zahlreiche Ressourcen und Kanäle, um Fragen zu stellen und sich beraten zu lassen. Die Barco University bietet Sensibilisierungsschulungen mittels Standards@Work E-Learnings sowie eine Auswahl an vertiefenden Schulungen zu Themen wie Datenschutz durch konstruktive Maßnahmen, Cybersicherheit, Bestechungsbekämpfung oder fairer Wettbe-

werb. Im Barco-internen Netzwerk finden Sie einen Überblick über die für Barco relevanten Compliance-Bereiche und die Kollegen, die sich am besten mit diesen Themen auskennen und an die Sie sich wenden können. Neue Mitarbeiter erhalten eine erste Einführung in die Compliance und müssen im Rahmen ihres Einschulungsverfahrens den Online-Kurs über den Verhaltenskodex absolvieren. Schließlich werden jedes Jahr alle Führungskräfte aufgefordert, sich mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen und zu bestätigen, dass sie keinem Interessenskonflikt unterliegen. Alle anderen Mitarbeiter, die Zugang zum IT-Netzwerk von Barco haben, werden elektronisch an die Bedeutung des Verhaltenskodex erinnert und aufgefordert, den Erhalt der Erinnerung zu bestätigen.

Ungeachtet aller Bemühungen kann es vorkommen, dass Sie in eine Situation geraten, die gegen diesen Verhaltenskodex verstößt oder zu verstoßen scheint. Verstöße gegen den Verhaltenskodex sind immer ein Grund zur Besorgnis und müssen gemäß dem Abschnitt über die Meldung von Fehlverhalten in diesem Verhaltenskodex gemeldet werden.

II. Integrität am Arbeitsplatz

A. Sicherer Arbeitsplatz

Jeder Mensch verdient einen Arbeitsplatz, an dem er sich sicher, respektiert und geschätzt fühlt. Wir setzen uns für eine nachhaltige Beschäftigung ein, indem wir ein - sowohl physisch als auch psychisch - gesundes Arbeitsumfeld schaffen, in dem die Mitarbeiter fair und respektvoll behandelt werden und auch andere so behandeln.

Durch integriertes Verhalten können wir einen sicheren und integrativen Arbeitsplatz fördern, der die Diversität unserer Belegschaft berücksichtigt. Ein sicherer Arbeitsplatz ist die Grundlage, auf der wir gesunde Beziehungen zu unseren Mitarbeitern sowie zu unseren Kunden, Lieferanten, Aktionären und der Gesellschaft im weiteren Sinne aufbauen können.

Sich am Arbeitsplatz sicher zu fühlen, bedeutet auch, dass jeder Mitarbeiter in der Lage sein sollte, in gutem Glauben Bedenken zu äußern, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

Gesundheit und Sicherheit

Sicherheit steht immer an erster Stelle. Wir halten uns an die örtlichen Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltgesetze sowie an unsere eigenen Sicherheitsvorschriften. Wir verpflichten uns, überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen und die entsprechenden Ressourcen (Zeit, Werkzeuge, persönliche Schutzausrüstung, Erste-Hilfe-Maßnahmen, Verfahren, Schulungsprogramme) bereitzustellen, damit Sie Ihre Aufgaben in den Räumlichkeiten von Barco oder unserer Kunden sicher und gesund ausführen können.

Es wird von jedem Mitarbeiter erwartet, dass er zu einem sicheren Arbeitsplatz beiträgt, indem er aufmerksam ist und die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, -richtlinien und -verfahren anwendet. Wir fordern Sie auf, unsichere Arbeitsbedingungen unverzüglich zu melden, und ermutigen Sie, Verbesserungsmaßnahmen vorzuschlagen.

Keine Belästigung

Unsere gegenseitige Kommunikation ist stets professionell, respektvoll und frei von Vorurteilen. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem es keinerlei einschüchternden oder beleidigenden Verhaltensweisen gibt. Dazu gehören verbale, körperliche oder andere Interaktionen, die als Hassrede, Trolling, (sexuelle oder andere) Belästigung oder Mobbing ausgelegt werden könnten, unabhängig von der Art der Kommunikation.

Eingliederung, Diversität und Nichtdiskriminierung

Wir glauben, dass Diversität zu einer größeren Vielfalt an Ideen und Sichtweisen führt. Sie hilft uns, Innovationen voranzutreiben, und bringt uns unsere Kollegen und Kunden näher.

Wir setzen uns für den Aufbau einer Kultur ein, in der jeder Mitarbeiter arbeiten, wachsen und gedeihen kann, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Schwangerschaft, nationaler Herkunft, Familienstand, Behinderung, Veteranenstatus oder anderen Merkmalen, die nicht mit den legitimen Geschäftsinteressen von Barco zusammenhängen.

Ebenso verpflichten wir uns, die geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung einzuhalten, einschließlich der Einstellung, Vergütung, Zuweisung von Arbeitsplätzen, Beförderung und Kündigung.

Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben

Wir möchten, dass sich alle Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen und ein optimales Gleichgewicht zwischen hoher Leistung und einem gesunden, glücklichen und erfüllten Privatleben erreichen können. Wir schaffen kein Arbeitsumfeld, das psychosozialen Stress verursachen kann, und achten auf Kollegen, die sich bei der Arbeit oder aufgrund von Druck außerhalb der Arbeit überlastet fühlen. Wir bieten bei Bedarf Unterstützung an.

Arbeitsbeziehungen

Barco respektiert das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften und repräsentative Organisationen ihrer Wahl zu gründen oder diesen beizutreten. Wir stellen den Arbeitnehmervertretern Einrichtungen zur Verfügung und führen konstruktive Verhandlungen mit diesen Vertretern, um Tarifverträge über die Beschäftigungsbedingungen zu erreichen. Barco duldet keine Art von Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit, weder in der eigenen Produktion noch bei Zulieferfirmen.



B. Interessenkonflikte

Bei der Ausübung unserer beruflichen Pflichten handeln wir im besten Interesse von Barco und stellen die Interessen von Barco über unsere eigenen persönlichen Interessen. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die sich nachteilig auf die Marke und den Ruf von Barco auswirken könnten, und wir vermeiden Interessenkonflikte.

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn ein Mitarbeiter oder ein naher Verwandter ein konkurrierendes Interesse hat, das es ihm erschwert, seine beruflichen Pflichten unparteiisch zu erfüllen. Dies erfordert nicht unbedingt eine unzulässige Handlung. Die bloße Tatsache, dass ein unabhängiger Beobachter vernünftigerweise in Frage stellen könnte, dass die Handlungen oder Entscheidungen einer Person durch ihre eigenen privaten Interessen beeinflusst worden sein könnten, reicht aus, um einen Interessenkonflikt zu begründen.

Ein Interessenkonflikt muss unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, Ihrem HR Business Partner, Ihrem Rechtsbeistand oder dem lokalen Verantwortlichen für Recht und Compliance mitgeteilt werden. Ihre Bekanntmachung ermöglicht es, die Situation zu bewerten, gegebenenfalls eine geeignete Lösung auszuarbeiten und nicht nur die Integrität von Barco, sondern auch Ihre eigene zu schützen.





Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte sind:

- Außerbetriebliche Tätigkeiten: Ausübung von Tätigkeiten oder Annahme einer Position in einem Unternehmen oder einer Organisation, die ähnliche Tätigkeiten wie Barco ausübt, auch außerhalb der Arbeitszeit.
- Externe Beziehungen: Beteiligung an einer geschäftlichen Transaktion (Verkauf, Kauf, Ausleihe von Vorführgeräten, Beratung usw.) im Namen von Barco mit Familienmitgliedern oder Freunden. Beteiligung an einer geschäftlichen Aktivität in einer anderen Funktion als der eines Barco-Mitarbeiters, z. B. als Lieferant, Kunde oder Konkurrent.
- Anwerbung, Einstellung, direkte Beaufsichtigung oder Beförderung eines engen Verwandten oder Freundes bei Barco.

C. Nutzung von Firmenvermögen

Der Erfolg von Barco hängt von der Wahrung und Integrität seiner materiellen Vermögenswerte (Produkte, Werkzeuge, Ausrüstung, Zubehör, Laptops usw.) oder seiner immateriellen Vermögenswerte (Daten, Software, Know-how, geschützte Informationen usw.) ab. Diese Vermögenswerte dürfen nur für legitime Geschäftszwecke und die Verfolgung der Interessen von Barco verwendet werden. Die persönliche Nutzung der Vermögenswerte des Unternehmens (z. B. Laptop, Firmenwagen, persönliche Schutzausrüstung), die dem Mitarbeiter auf individueller Basis zur Verfügung gestellt wird, muss den geltenden Richtlinien entsprechen.

Geistiges Eigentum

Innovation ist für Barco von zentraler Bedeutung; wir investieren erhebliche Mittel, um unsere Position als innovatives Technologieunternehmen zu behaupten.

Das geistige Eigentum ist somit einer der wertvollsten Vermögenswerte von Barco. Es umfasst Patente, Marken, Designs, Urheberrechte, Know-how, Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen wie Personalunterlagen, Geschäftspläne und -vorschläge, Kapazitäts- und Produktionsinformationen, Aufträge und Verkaufsergebnisse, Prognosen und Geschäftsstrategien, Kundenlisten, Preislisten, Lieferantendaten, F&E-Informationen, unabhängig davon, ob diese als „vertraulich“ gekennzeichnet sind oder nicht.

Barco ist Eigentümer aller Informationen - ungeachtet ihres Formats -, die zur Unterstützung seiner Aktivitäten erstellt oder verwendet werden. Alle Erfindungen, Ideen und Entdeckungen, die im Verlauf oder in Verbindung mit Ihrer Arbeit entstehen, sind Eigentum von Barco und können nicht zu Ihrem persönlichen Vorteil verwendet werden. Wir schützen unser geistiges Eigentum aktiv und wahren die Vertraulichkeit unserer Daten, indem wir nur die spezifischen Daten, die sie kennen müssen, unter dem Schutz einer Geheimhaltungsvereinbarung oder einer ähnlichen Schutzvereinbarung an Kollegen oder Dritte weitergeben.

Die gesamte Software muss in Übereinstimmung mit den geltenden Lizenzbedingungen verwendet und unter Anleitung der IT-Abteilung installiert werden. Die Verwendung von Software außerhalb der Lizenzbedingungen oder illegal heruntergeladene Software bewirkt für Barco möglicherweise erhebliche Schadensersatzansprüche oder Geldstrafen. Mitarbeiter dürfen weder Software installieren, die die IT-Sicherheit schwächt, noch Software kaufen, ohne sich mit der IT- und Einkaufsabteilung abzustimmen.

Open-Source-Software darf nur dann verwendet werden, wenn dafür ein legitimer Bedarf besteht und die Lizenzbedingungen die Handlungsfreiheit von Barco nicht unangemessen einschränken.

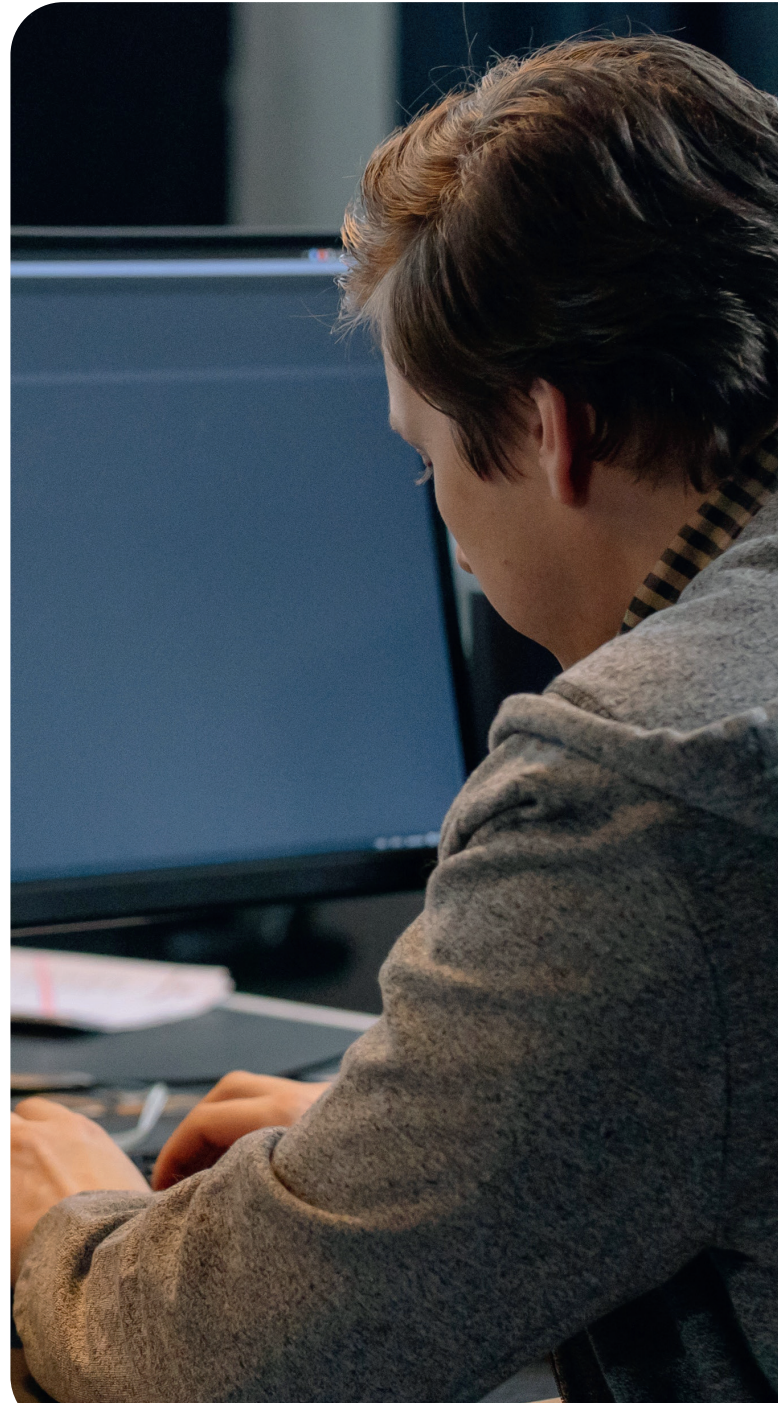
Barco respektiert die geistigen Eigentumsrechte seiner Kunden, Lieferanten, Großhändler, Vertriebspartner und anderer Geschäftspartner sowie der Mitbewerber. Sie sind für die Wahrung der Vertraulichkeit aller Ihnen anvertrauten vertraulichen Informationen Dritter verantwortlich.

Wenn Sie Barco verlassen, sind Sie weiterhin (und oft auch rechtlich) verpflichtet, die vertraulichen Informationen von Barco zu schützen und alle Informationen, ungeachtet ihres Formats, an Barco zurückzugeben. Sie können für alle Vorteile, die sich aus der missbräuchlichen Verwendung vertraulicher Informationen ergeben, oder für alle Schäden, die Barco durch die missbräuchliche Offenlegung solcher Informationen erleidet, haftbar gemacht werden.

D. Digitales Verhalten

Die Richtlinien für die Informationssicherheit werden von der IT-Abteilung festgelegt. Darüber hinaus legt der Digitale Verhaltenskodex Verhaltensregeln für die Nutzung von Internet, E-Mail und sozialen Medien durch Mitarbeiter fest.

Das IT-Netzwerk, die E-Mail- und sonstige Computerinfrastruktur von Barco sollten in erster Linie für berufliche Zwecke und die Verfolgung der Interessen von Barco verwendet werden, sowohl im Büro als auch zu Hause (falls zutreffend). Das IT-Netzwerk, die E-Mail- und andere Computerinfrastruktur von Barco sollte niemals für den Zugriff auf, das Senden, Empfangen oder Herunterladen von unangemessenen Inhalten verwendet werden.



Soziale Medien

Barco unterstützt die Nutzung sozialer Medien und vertraut darauf, dass seine Mitarbeiter auf verantwortungsvolle Weise mit sozialen Medien umgehen. Wenn Sie soziale Medien in einem beruflichen Kontext nutzen, müssen Sie stets folgende Grundsätze berücksichtigen:

- Seien Sie transparent: Verwenden Sie immer Ihren echten Namen, wenn Sie in den sozialen Medien interagieren;
- Legen Sie Ihre Zugehörigkeit offen: Sagen Sie Ihren Lesern, dass Sie für Barco arbeiten, wenn es relevant ist;
- Seien Sie ehrlich: Schaffen Sie keine falschen Vorstellungen von sich selbst oder Ihren Fachkenntnissen und stellen Sie sich oder Barco nicht auf irreführende Weise dar;
- Seien Sie respektvoll;
- Beachten Sie das Urheberrecht und die Vertraulichkeit;
- Seien Sie vorsichtig mit Bildern;
- Bleiben Sie bei Ihrem Fachgebiet;

Benutzer sozialer Medien sind immer persönlich für den Inhalt der dort von ihnen veröffentlichten Informationen verantwortlich. Sie müssen sich darüber im Klaren sein, dass solche Informationen für eine sehr lange Zeit im öffentlichen Raum verbleiben, möglicherweise nur schwer zu entfernen sind und erhebliche Folgen für Sie und Barco haben können.

Schutz personenbezogener Daten

In der heutigen Gesellschaft werden Datenschutz und Privatsphäre für uns alle als Individuen immer wichtiger. Auch für Barco wird es immer wichtiger, die höchsten Standards in Bezug auf den Schutz persönlicher Daten einzuhalten. Bei der Achtung der Privatsphäre geht es nicht nur um die Einhaltung

von Gesetzen, es ist auch ein grundlegender Wert für Barco. Die Aufzeichnungen von Barco können personenbezogene Daten enthalten, wie z. B. Adresse, Alter, Geschlecht, medizinische Daten oder sogar eine von einer Person verwendete IP-Adresse. Barco erhebt, verwendet, verarbeitet und speichert solche persönlichen Daten verantwortungsvoll, rechtmäßig und sorgfältig. Wir integrieren Datenschutz und Sicherheit in die Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen und setzen angemessene Schutzmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung zu schützen.

Barco unterliegt den Gesetzen, die in verschiedenen Rechtsprechungen zum Schutz und zur Absicherung persönlicher Daten erlassen wurden. Sie müssen dazu beitragen, die Einhaltung dieser Datenschutzgesetze zu gewährleisten, indem Sie personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten oder anderen Personen nur in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen erfassen, verarbeiten oder übermitteln.

Dies bedeutet, dass Sie personenbezogene Daten nur für einen spezifischen rechtmäßigen Zweck erheben dürfen. Darüber hinaus sollten Sie keine überflüssigen personenbezogenen Daten speichern, diese nicht für andere Zwecke verwenden als jene, für die sie ursprünglich erhoben wurden, oder diese länger speichern, als es für ihren spezifischen Zweck erforderlich ist.

Barco bietet ein breites Spektrum an Schulungen zum Datenschutz und zur Einhaltung der Datensicherheit an. Stellen Sie sicher, dass Sie mit den Datenschutzverfahren und dem Governance-Modell bei Barco vertraut sind. Sollten Sie einen Verstoß gegen personenbezogene Daten vermuten, müssen Sie dies unverzüglich per E-Mail an dataprotection@barco.com oder beim Datenschutzbeauftragten melden.

III. Integrität im Geschäftsleben

Integrität ist eine Voraussetzung für nachhaltige Geschäfte. Wir handeln offen und ethisch in allen unseren Interaktionen und führen unsere Geschäfte auf integre, faire und ehrliche Weise. Wir konkurrieren auf unseren Märkten auf der Grundlage der Qualität und des Wertes unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir wenden keine unangemessenen Methoden an, um Lieferanten, Kunden oder andere Beteiligte in irgendeiner Weise abzuwerben.

Die Nichteinhaltung dieser Grundsätze setzt uns einem Risiko aus. Unsere Reputation und unsere starke Marke könnten beeinträchtigt werden. Darüber hinaus können Aufsichtsbehörden und Gerichte Sanktionen, einschließlich Verwaltungs- oder Bußgelder, nicht nur gegen Barco, sondern auch gegen seine Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter verhängen.



A. Bekämpfung von Bestechung und korrupten Praktiken

Barco verbietet strengstens Bestechungsgelder, Schmiergelder, private Provisionen, verdeckte Gewinnbeteiligungen oder jede andere Form von Vorteilen als Gegenleistung für eine Vorzugsbehandlung oder einen unangemessenen Dienst, sei es durch Mitarbeiter oder unsere Geschäftspartner.

Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen niemals Zahlungen oder Vorteile versprechen, genehmigen oder gewähren, die darauf abzielen, einen Regierungsbeamten, einen Angehörigen der Gesundheitsberufe oder eine andere Person, einschließlich kommerzieller Unternehmen und Einzelpersonen, bei der Ausübung ihrer Pflichten unangemessen zu beeinflussen.

Selbst in Ländern, in denen solche Aktivitäten nicht ausdrücklich gesetzlich verboten sind und als Teil der lokalen Geschäftskultur angesehen werden können, sind sie durch den vorliegenden Verhaltenskodex absolut verboten.

Bei unseren Geschäften mit Fachleuten, die bei Regierungs- oder Aufsichtsbehörden angestellt oder mit diesen verbunden sind, muss besonders darauf geachtet werden, dass diese Geschäfte mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften, beruflichen Anforderungen oder Verhaltenskodizes oder Praktiken der Industrie übereinstimmen, einschließlich lokaler Vorschriften in Bezug auf Transparenz und Bestechungsgelder.

B. Geschenke, Bewirtung

Barco glaubt an Entscheidungen, die auf objektiven Überlegungen und Vorzügen beruhen. Geschenke sollten niemals die Fähigkeit einer Person, unparteiische Geschäftsentscheidungen zu treffen, beeinflussen oder den Anschein erwecken, sie zu beeinflussen.

Daher ist es uns grundsätzlich nicht gestattet, Geschenke, Bewirtung, persönliche Rabatte oder andere Gefälligkeiten zu gewähren oder anzunehmen.

Ausnahmsweise sind bestimmte geschäftliche Gefälligkeiten oder Annehmlichkeiten akzeptabel, wenn sie:

- im Allgemeinen im betreffenden Geschäftsumfeld als üblich angesehen und als reine Geste des guten Willens betrachtet werden;
- mit einem deutlichen, legitimen Geschäftszweck verbunden sind;
- in jeder Hinsicht vernünftig und angemessen sind, wobei der jeweilige Kontext zu berücksichtigen ist (z. B. Neujahr, religiöse, kulturelle oder sportliche Feierlichkeiten, Erreichen eines wichtigen Projektmeilensteins, Abschluss einer wichtigen Transaktion);
- die Richtlinien, Verhaltenskodizes, Vorschriften und Gesetze einhalten, die in bestimmten Rechtsordnungen oder Branchen (z. B. Gesundheitsdienstleister) gelten.

Über andere Gefälligkeiten oder Annehmlichkeiten müssen Sie Ihren Vorgesetzten unverzüglich informieren. Gefälligkeiten, die aus praktischen Gründen (z. B. verderbliche Waren, übermäßiger Verwaltungsaufwand) oder aus kultureller Höflichkeit nicht zurückgegeben werden können, gelten als Eigentum von Barco und werden zum Nutzen des Unternehmens verwaltet. Solche Geschenke können zum Beispiel für Wohltätigkeitsspenden oder Mitarbeiterverlosungen verwendet werden.

Bargeldgeschenke können weder gegeben noch angenommen werden.

Die Teilnahme an Geschäftsessen, Mittagessen, Seminaren oder anderen gesellschaftlichen Veranstaltungen im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit ist erlaubt, wenn Ihr Vorgesetzter dies genehmigt.

C. Insider-Informationen

Insider-Informationen sind präzise Informationen, die nicht veröffentlicht wurden, die sich direkt oder indirekt auf Barco beziehen und die, wenn sie veröffentlicht würden, wahrscheinlich eine erhebliche Auswirkung auf den Wert der Aktien hätten. Es ist verboten, Insider-Informationen weiterzuleiten, unabhängig davon, ob sie sich auf Barco oder ein anderes börsennotiertes Unternehmen beziehen. Wenn Sie Insider-Informationen erhalten, müssen Sie die Compliance-Abteilung davon in Kenntnis setzen und geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Vertraulichkeit dieser Informationen zu wahren.

Die Nutzung von Insider-Informationen für den Handel oder die Weitergabe von Tipps für den Handel ist sowohl unethisch als auch ein Gesetzesverstoß. In der Tat unterliegen Geschäftsführer, Angestellte und bestimmte Dienstleister eines börsennotierten Unternehmens wie Barco zusammen mit ihren nahen Verwandten besonderen Gesetzen über Insider-Informationen.

Die Richtlinie zur Verhinderung von Marktmissbrauch, die im internen Netzwerk von Barco zur Verfügung steht, fasst die Regeln in Bezug auf Insider-Informationen und Insider-Geschäfte in knapper und verständlicher Form zusammen. Sie gilt für die Führungskräfte und die Geschäftsleitung, einschließlich der ihnen nahestehenden Personen, sowie für alle Personen, die für Barco arbeiten und Zugang zu Insiderinformationen haben könnten. Personen, die in Insidergeschäfte verwickelt sind, sei es durch persönliches Handeln oder durch die Weiterleitung vertraulicher Informationen an andere, können mit sofortiger Entlassung und gerichtlicher Verfolgung bestraft werden. Aufgrund der Komplexität von Insider-Informationen und Insider-Geschäften und des Schweregrads der damit verbundenen Strafen müssen Sie bei Fragen zu diesem Thema den Rat der Compliance-Abteilung einholen.



D. Buchhaltungs- und Finanzinformationen

- Barco erfasst und klassifiziert seine Transaktionen und Vermögenswerte korrekt und setzt angemessene Kontrollen ein, um seine Finanzdaten in Übereinstimmung mit allgemein anerkannten und genehmigten Buchhaltungsprinzipien, -praktiken und -verfahren sowie den geltenden staatlichen Vorschriften genau darzustellen. Es ist von wesentlicher Bedeutung, dass die Integrität, Genauigkeit und Zuverlässigkeit unserer Bücher, Aufzeichnungen und Jahresabschlüsse aufrechterhalten wird.
- Falsche, irreführende, unvollständige, ungenaue oder künstliche Einträge in den Büchern und Aufzeichnungen von Barco sind streng verboten.
- Wir erwarten von Ihnen, dass Sie bei der Verarbeitung von Buchhaltungs- und Finanzdaten finanzielle Integrität zeigen. Besondere Aufmerksamkeit gilt Folgendem:
- Unangemessene Beschleunigung oder Abgrenzung von Ausgaben oder Einnahmen: Die rechtzeitige und vollständige Bearbeitung von Transaktionen ist erforderlich;
- Umsatz- und Auftragsrealisierung: Aufträge und Umsätze können nur dann realisiert werden, wenn alle Bedingungen im Hinblick auf die Unternehmensrichtlinien erfüllt sind;
- Unsachgemäße, irreführende, unvollständige oder betrügerische Unterlagen: Jeder ist dafür verantwortlich, ordnungsgemäße und genaue Finanzunterlagen zu erstellen und zu führen.

Reiseaufzeichnungen, Zielbeurteilungen, Rechnungen, Marktforschung und Kontrolltests. Um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten, werden regelmäßige Audits organisiert.

Das Versäumnis, Aufzeichnungen ordnungsgemäß aufzubewahren, kann schwerwiegende Folgen haben. Barco hat sich verpflichtet, Aufzeichnungen in einer konsistenten, systematischen und zuverlässigen Weise aufzubewahren, so dass sie umgehend abgerufen werden können, wenn dies aus rechtlichen, behördlichen oder betrieblichen Gründen erforderlich ist.

Barco stellt Richtlinien für die Aufbewahrung von Unternehmensunterlagen zur Verfügung, die auf spezifischen gesetzlichen Anforderungen oder Unternehmensrichtlinien beruhen. Sie müssen diese lokalen Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen einhalten.

Zu den Geschäftsunterlagen gehören auch Spesen- und

E. Integrität gegenüber Kunden

Barco strebt produktive, ethische und transparente Beziehungen mit seinen Großhändlern, Vertriebspartnern, sonstigen Geschäftspartnern und Kunden an. Daher müssen Sie in diesen Beziehungen ethisch und fair handeln.



Fokus auf Qualität

Barco ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen in hoher Qualität zu liefern. Jeder, der an der Forschung, Entwicklung, Herstellung und dem Einsatz unserer Produkte und Dienstleistungen beteiligt ist, trägt die Verantwortung dafür, dass Entwurf, Montage, Prüfung, Installation, Wartung und Reparatur den erforderlichen professionellen und wissenschaftlichen Standards entsprechen. Auf diese Weise können Barco und der Kunde sicher sein, dass das von uns angestrebte Qualitätsniveau erreicht wird.



Werbung

Der Erfolg von Barco-Produkten muss auf deren Qualität und Leistung sowie unserer Reputation als Unternehmen beruhen und nicht auf falschen oder beleidigenden Werbeaktivitäten. Weder irreführende Werbung noch fragwürdige Werbeaktivitäten können jemals gerechtfertigt sein.



Kennen sie ihren Kunden

Barco erwartet von seinen Mitarbeitern, die für den Aufbau und die Pflege von Kundenbeziehungen verantwortlich sind, dass sie ihre Kunden kennen und sich insbesondere vergewissern, dass die Zwischenhändler wie Großhändler, Vertriebspartner oder sonstige Geschäftspartner eine gute Reputation haben, über die entsprechenden beruflichen Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, um die Produkte und Dienstleistungen von Barco zu vertreiben und (weiter-)zu verkaufen, und die gleichen ethischen Standards anwenden, wie sie in diesem Verhaltenskodex festgelegt sind. Es ist wichtig, dass wir alle tatsächlichen oder vermeintlichen Risiken im Zusammenhang mit unseren Kunden oder Geschäftspartnern identifizieren. Indem wir diese Informationen sammeln und unsere Vertriebspartner überprüfen, können wir die Legitimität und Angemessenheit unserer Interaktionen mit diesen Parteien beurteilen.



F. Integrität gegenüber Zulieferern

Barco stützt seine Lieferantenbeziehungen auf die grundlegenden Konzepte von Ehrlichkeit, Fairness, Respekt und Nichtdiskriminierung. Wir setzen uns für langfristige Beziehungen zu unseren Lieferanten ein. Alle Beziehungen sollten daher im Interesse aller beteiligten Parteien auf faire Weise gehandhabt werden.

Die Mitarbeiter müssen Aufträge im Namen von Barco auf objektive, neutrale und faire Weise vergeben und dabei sicherstellen, dass alle Lieferanten gleichbehandelt werden und der Wettbewerb unter den Lieferanten nicht durch maßgeschneiderte Spezifikationen, unterschiedliche Reaktionszeiten oder selektive Offenlegung relevanter Informationen eingeschränkt wird.

Interessenkonflikte wie übermäßige Geschenke, Schmiergelder usw. stellen im Umgang mit Lieferanten einen wesentlichen Risikobereich dar.

Andererseits erwartet Barco von seinen Lieferanten, dass sie dieselben ethischen Standards anwenden, indem sie den Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance („RBA“) unterzeichnen und einhalten.



BARCO 始創於 1934 年，當時有一位年輕的大學研究生，在 Professor De Puydt 的協助下，設計了一種獨立型 X 光機。此種 X 光機後來被美國無線電公司 (American Radio Corporation, 現為 90 年 BARCO 通用公司) 收購。



1934

1951



1951

1998



1998

1999



1999

2007



2007

2014



2014

2023



2023

G. Integrität gegenüber der Regierung

Die Grundsätze, die wir in unseren Beziehungen zu Kunden oder Lieferanten anwenden, unterscheiden sich nicht grundlegend von denen, die wir in unseren Beziehungen zu Regierungsbeamten anwenden müssen. Wir handeln ethisch, transparent und wahrheitsgetreu und arbeiten mit Regierungsbeamten konstruktiv und respektvoll zusammen.

Im Gegensatz zu Geschäften mit Privatunternehmen sind die Interaktionen und natürlich auch die Transaktionen mit staatlichen Stellen oder staatlichen Unternehmen jedoch oft stark reguliert und erfordern daher einen strengeren Ansatz und ein strengeres Follow-up.

Umgang mit der Regierung und Regierungsbeamten

Wir bieten einem Regierungsbeamten weder direkt noch indirekt Geld oder beliebige andere Werte an, versprechen oder genehmigen keine Zahlungen, um einen Auftrag oder eine Vorzugsbehandlung zu erlangen oder beizubehalten. Niemand darf Regierungsbeamte durch Manipulation, Unterschlagung, Missbrauch von privilegierten Informationen, falsche Darstellung wesentlicher Tatsachen oder andere unfaire Handlungen in unlauterer Weise ausnutzen.

Behördliche Anfragen oder Audits.

Staatliche Behörden können Informationen anfordern oder eine Untersuchung vor Ort durchführen. Bevor Sie ihnen Informationen zur Verfügung stellen oder Zugang zum Standort gewähren, sollten Sie sich vergewissern, dass die Beamten das Recht dazu haben. Sie müssen Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung unverzüglich informieren, sobald Sie von einer Untersuchung oder Prüfung durch eine staatliche Behörde erfahren. Es gehört zu den Grundsätzen von Barco, bei solchen Untersuchungen oder Prüfungen zu kooperieren und gleichzeitig unsere Rechte zu wahren. Daher ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, bei behördlichen Untersuchungen oder Prüfungen in enger Abstimmung mit der Rechtsabteilung zu kooperieren.

Vergabe von öffentlichen Aufträgen

Barco-Produkte werden manchmal direkt oder indirekt von öffentlichen Einrichtungen oder staatlichen Unternehmen gekauft. Daher müssen wir die Gesetze und Vorschriften für das öffentliche Beschaffungswesen strikt einhalten.

H. Integrität im Wettbewerb

Barco setzt sich für einen freien, fairen und offenen geschäftlichen Wettbewerb ein und verpflichtet sich ebenso dazu, ethisch zu konkurrieren und die Gesetze einzuhalten, die den Wettbewerb auf dem Markt fördern. In den meisten Ländern gibt es Wettbewerbs- oder Kartellgesetze, die die Aktivitäten von Unternehmen auf dem Markt regeln, um einen fairen Wettbewerb zu gewährleisten.

Wettbewerbsrecht:

- Verbot von Vereinbarungen oder Absprachen zwischen Mitbewerbern, die den Wettbewerb untergraben;
- Regulierung des Verhaltens von Unternehmen, die eine dominante Position auf dem Markt haben;
- Notwendigkeit einer vorhergehenden Prüfung und in einigen Fällen Genehmigung von Fusionen, Übernahmen und bestimmten anderen Transaktionen, um Transaktionen zu verhindern, die den Wettbewerb erheblich einschränken würden.

Barco wird auf dem Markt auf Basis der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen, unserer Preisgestaltung und der von uns aufgebauten Kundentreue energisch konkurrieren. Wir sammeln Wettbewerbsinformationen über ordnungsgemäße öffentliche oder andere rechtmäßige Kanäle, verwenden jedoch keine Informationen, die illegal oder unangemessen von anderen erlangt wurden, unter anderem durch falsche Angaben, Verletzung von Eigentum oder Privatsphäre oder Nötigung. Wir treffen unabhängige Preis- und Marketingentscheidungen und stimmen unsere Aktivitäten weder direkt mit Mitbewerbern noch indirekt über Geschäftspartner auf unangemessene Weise ab.

Bei der Zusammenarbeit mit Großhändlern und Vertriebspartnern respektieren wir die Unabhängigkeit unseres Vertriebsnetzes und verzichten darauf, den Wettbewerb durch Preis- oder Exklusivitätsvereinbarungen einzuschränken.



I. Einhaltung internationaler Handelsbestimmungen

Der internationale Handel mit Waren und Dienstleistungen ist nicht völlig frei. Die Einfuhr oder (Wieder-)Ausfuhr bestimmter Waren oder Technologien kann von staatlichen Genehmigungen abhängig sein, z. B. von einer Einfuhr- oder Ausfuhrlizenz. Außerdem kann der Verkauf und die Lieferung von Hardware, Software, Dokumenten oder technischen Daten an Industriezweige oder Endnutzer in bestimmten Ländern reguliert oder sogar mit einem Embargo belegt sein.

Barco verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Handels-, Exportkontroll- und Zollgesetze und -vorschriften. Wir haben Richtlinien und Verfahren entwickelt, die die relevanten Aspekte grenzüberschreitender Transaktionen regeln, und schulen unsere Mitarbeiter darin, auf verdächtige Transaktionen zu achten, die auf undeutliche, vage oder unvollständige Informationen über den Endverwendungszweck, die Identität des Endverbrauchers, Liefertermine und -orte sowie Finanzströme zurückzuführen sind.

IV. Integrität als Bürger



A. Menschenrechte

Barco respektiert die international anerkannten Menschenrechte und setzt in keinem unserer weltweiten Betriebe oder Einrichtungen Kinder- oder Zwangsarbeit ein. Wir tolerieren keine inakzeptable Behandlung von Arbeitnehmern wie Ausbeutung von Kindern, körperliche Bestrafung, Missbrauch oder unfreiwillige Knechtschaft.

B. Nachhaltigkeit

Barco setzt sich für den Schutz der Umwelt ein und unterstützt die Prinzipien der nachhaltigen Nutzung und der minimalen Auswirkungen. Wir sind sensibel im Hinblick auf die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die lokale Gemeinschaft und das kulturelle Umfeld, in dem wir tätig sind. Die Einhaltung der Vorschriften beginnt mit der Anwendung der einschlägigen Gesetze und Verordnungen, anerkannter Kodizes und bewährter ökologischer Praktiken als Grundlage unseres Umweltmanagementsystems.

Es ist unser Ziel, Nachhaltigkeit zu einem integralen Bestandteil unseres Unternehmens zu machen. Barco strebt eine Führungsposition im Bereich Nachhaltigkeit bei seinen Tätigkeiten, Produkten und Lösungen an. Daher haben wir eine Nachhaltigkeitscharta als wesentlichen Teil unserer Strategie zur Zukunftssicherung unseres Unternehmens verabschiedet. Das Engagement aller Mitarbeiter ist von entscheidender Bedeutung, um Barcos Ambitionen in Richtung dieser nachhaltigen Führungsposition voranzutreiben.

Ein umsichtiger und bewusster Umgang mit Energie ist in unsere Arbeitsweise und Planung integriert. Dazu gehören die Erhaltung und effiziente Nutzung von Energie, die Einführung erneuerbarer Energien, wann immer dies möglich ist, die Erhaltung natürlicher Ressourcen, Recycling und das Bemühen um Müllvermeidung. Barco bringt Produkte, Systeme und Dienstleistungen auf den Markt, die sicher und energieeffizient sind und wiederverwendet oder recycelt werden können.

C. Wohltätigkeit

Die Verbesserung der Lebensqualität in unseren lokalen Gemeinschaften ist uns wichtig. Deshalb unterstützen wir Initiativen in den Bereichen Bildung, Gesundheit, Soziales, Kultur, Zivilgesellschaft und Umwelt und fördern das Engagement unserer Mitarbeiter. Jegliche Teilnahme an Wohltätigkeitsaktivitäten, Sponsoring und Spenden im Namen von Barco muss im Voraus von der Abteilung Corporate Marketing genehmigt werden.

D. Politische Partizipation

Barco wahrt die Neutralität gegenüber politischen Parteien. Unsere Mittel oder Vermögenswerte können nicht für politische Kampagnen verwendet werden. Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich an persönlichen politischen Aktivitäten zu beteiligen, die im Einklang mit dem lokalen Recht stehen. Wenn Sie sich jedoch zu öffentlichen Themen äußern, sollten Sie immer den Eindruck vermeiden, dass Sie im Namen von Barco sprechen oder handeln.



E. Externe Kommunikation

Barco ist sich seiner Verantwortung und Pflichten gegenüber der Öffentlichkeit und den Gemeinschaften, in denen es tätig ist, völlig bewusst. Wir verpflichten uns, als treibende Kraft in diesen Gemeinschaften zu agieren und an allen Standorten, an denen wir tätig sind, gute Bürger und Nachbarn zu sein.

Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Barco ist bestrebt, mit der Öffentlichkeit auf korrekte und konsistente Weise zu kommunizieren. Um sicherzustellen, dass wir das Gesetz einhalten und gleichzeitig unsere Vertraulichkeit und Interessen schützen, dürfen nur Personen, die speziell geschult sind und zu deren Aufgabenbereich die Kommunikation mit der Öffentlichkeit oder den Medien gehört, Barco in der Öffentlichkeit vertreten. Wenn Sie eine mündliche oder schriftliche Anfrage von einem externen Kontakt über eine Angelegenheit des Unternehmens erhalten, müssen Sie die Anfrage an die Abteilung Corporate Marketing oder, wenn sich die Anfrage auf finanzielle oder anlegerbezogene Angelegenheiten bezieht, an die Abteilung Investors Relations richten.

Wenn Sie in den sozialen Medien (z. B. Instagram, TikTok, Facebook, LinkedIn, Blogs usw.) in irgendeiner Weise auf Barco oder Ihre Beziehung zu Barco verweisen, müssen Sie den Digitalen Verhaltenskodex berücksichtigen. In jedem Fall müssen Sie sich transparent, ehrlich und respektvoll verhalten und in Ihrer Online-Kommunikation dieselbe Diskretion walten lassen, wie es allgemein in der Offline-Kommunikation erwartet wird.

Unternehmenspublizität

Barco ist gesetzlich verpflichtet, die Öffentlichkeit über seine geschäftliche und finanzielle Lage zu informieren. Jeder Mitarbeiter, der an der Vorbereitung oder Verbreitung solcher Bekanntmachungen beteiligt ist oder wissentlich Informationen zur Verfügung stellt, die bei der Vorbereitung dieser Bekanntmachungen verwendet werden können, ist rechtlich und ethisch verpflichtet, dafür zu sorgen, dass der Inhalt der Bekanntmachung korrekt, vollständig und zeitgerecht ist.

Die Bekanntmachungen des Unternehmens werden vor ihrer Veröffentlichung von der Abteilung Investor Relations geprüft und genehmigt.

V. Ethische Richtlinien und Meldung von Fehlverhalten





A. Suche nach ethischer Orientierung

Wir bemühen uns um eine ausgereifte und transparente Gesprächskultur, in der sich niemand unwohl fühlen sollte, wenn er auf Unregelmäßigkeiten hinweist oder schwierige ethische oder Compliance-Fragen anspricht. Wir ermutigen Sie, sich zu melden und mögliche Probleme, die mit den in diesem Verhaltenskodex verankerten Grundsätzen in Konflikt stehen oder stehen könnten, transparent und ehrlich anzusprechen. Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, dafür zu sorgen, dass solche Fragen offen diskutiert, ordnungsgemäß geklärt und gegebenenfalls durch geeignete Abhilfemaßnahmen behoben werden können.

B. Meldung von Fehlverhalten

Barco ermutigt Sie, in gutem Glauben vermutetes oder tatsächliches unethisches Verhalten von Barco innerhalb von Barco oder im Zusammenhang mit Barco zu melden. Wenn Ihnen ein

Verstoß gegen den Verhaltenskodex bekannt ist oder wenn Sie ernsthafte Gründe zur Annahme haben, dass ein solcher Verstoß stattgefunden hat, müssen Sie diesen melden. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann zudem eine Straftat darstellen, die in den meisten Rechtsprechungen den Behörden gemeldet werden muss. Beachten Sie, dass es äußerst wichtig ist, bei der Meldung von Verstößen oder vermuteten Verstößen möglichst viele Details anzugeben.

Die Nichtmeldung von bekannten oder vermuteten Verstößen stellt daher einen schwerwiegenden Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex dar und kann zu Disziplinarmaßnahmen in Übereinstimmung mit der örtlichen Gesetzgebung und/oder arbeitsrechtlichen Vorschriften führen.

Bei allen gemeldeten Verstößen oder vermuteten Verstößen wird geprüft, welche nächsten Schritte erforderlich sind. Barco wird jedes gemeldete Verhalten, das gegen den Verhaltenskodex verstößt oder verstoßen könnte, unter Beachtung der Grundsätze eines ordnungsgemäßen Verfahrens sorgfältig untersuchen.

C. Wer ist zu kontaktieren?



Interne Kanäle

Ihr erster Ansprechpartner für ethische Fragen oder die Meldung eines (vermuteten) Verstoßes ist Ihr Vorgesetzter. Wenn es Ihnen unangenehm ist, mit Ihrem Vorgesetzten darüber zu sprechen, können Sie sich an Ihren HR Business Partner, Ihren lokalen Rechts- und Compliance-Verantwortlichen oder an einen der Rechtsberater wenden.



Der Ethikausschuss

Barco hat einen Ethikausschuss eingerichtet, der sich aus hochrangigen Vertretern der Personal-, Rechts- und IT-Abteilung zusammensetzt und von den jeweiligen Führungskräften unterstützt wird. Wenn Sie das Gefühl haben, dass ein von Ihnen angesprochenes Problem nicht ausreichend beachtet oder beantwortet wird, können Sie sich auch per E-Mail an den Ethikausschuss wenden ethics@barco.com.

Der Ausschuss überwacht die ordnungsgemäße Weiterverfolgung von Anträgen auf ethische Beratung oder von Meldungen über Verstöße oder vermutete Verstöße gegen den Verhaltenskodex. In diesem Zusammenhang sei darauf hingewiesen, dass jedes Mitglied des Ethikausschusses in Absprache mit seinem Vorgesetzten befugt ist, sich direkt an ein Mitglied des Verwaltungsrats zu wenden. Dadurch wird gewährleistet, dass die Angelegenheit gegebenenfalls an die höchste Ebene des Unternehmens weitergeleitet wird.



Ethik-helpline (whistleblower-Meldungen)

In Übereinstimmung mit der EU-Richtlinie für Whistleblower hat Barco mit Hilfe eines externen Dienstleisters ein Tool zur Meldung von Hinweisen eingerichtet (ethics.barco.com). Wie jeder Lieferant, Auftragnehmer, Kunde oder auch Dritte können Sie dieses Tool nutzen, um sich an Barco zu wenden und (anonym) Verstöße oder vermutete Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften oder den Verhaltenskodex zu melden. Sie erhalten innerhalb von 7 Tagen eine Eingangsbestätigung für Ihre Meldung. Innerhalb von 3 Monaten nach der Eingangsbestätigung erhalten Sie eine Rückmeldung zu Ihrer Meldung.

Wenn ein Hinweisgeber seine Meldung anonym über das Meldetool abgibt, kann die Identität des Meldenden von niemandem ermittelt werden.

D. Schutzmaßnahmen bei einer Meldung

Vertraulichkeit

Alle auf Ethik bezogenen Anfragen und Meldungen von (möglichen) Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex werden vertraulich behandelt. Wenn Sie in eine ethische Untersuchung oder eine Meldung involviert werden, müssen Sie die Einzelheiten der Untersuchung oder der Meldung, insbesondere die Identität des Antragstellers oder des/der Meldenden sowie der Person(en), auf die sich der Antrag oder die Meldung beziehen könnte, in allen Phasen des Verfahrens vertraulich behandeln.

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Barco wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen, die uns in gutem Glauben über einen Verstoß oder einen möglichen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex informieren, und wir werden auch keine Einschüchterung von Personen dulden, die einen solchen Verstoß melden. Ein Missbrauch des Meldesystems kann jedoch zu disziplinarischen Maßnahmen führen.



VI. Durchsetzung des Verhaltenskodex

Die Nichteinhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Pflichten kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Dasselbe gilt für unethisches oder unangemessenes Verhalten, auch wenn es in diesem Verhaltenskodex nicht ausdrücklich angesprochen wird. Andere zu einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex aufzufordern oder zu zwingen, ist gleichbedeutend mit einem eigenen Verstoß gegen den Verhaltenskodex.

Alle disziplinarischen oder rechtlichen Maßnahmen, die als Reaktion auf eine ethische Untersuchung oder eine Meldung eines (möglichen) Verstoßes gegen diesen Verhaltenskodex ergriffen werden, erfolgen in strikter Übereinstimmung mit dem lokalen Recht, dem die von einer solchen Maßnahme betroffene Person unterliegt.

Realization
Barco corporate marketing

Publisher
Kurt Verheggen
SVP - General counsel

Copyright © 2023 Barco nv
All rights reserved

Barco
Beneluxpark 21 - 8500 Kortrijk - BE
T.: +32 (0)56 23 32 11

