

CODICE
ETICO

Sommario

I. Introduzione	4	G. Integrità nei confronti dello Stato	20
II. Integrità sul lavoro	6	Rapporti con le pubbliche autorità e i funzionari pubblici	20
A. Un ambiente di lavoro sicuro	6	Richieste o ispezioni delle pubbliche autorità.	20
Salute e sicurezza	6	Appalti pubblici	20
Assenza di vessazioni	6	H. Integrità nella concorrenza.	21
Inclusione, diversità e non discriminazione.	7	I. Rispetto delle regole del commercio internazionale	22
Equilibrio vita-lavoro	7	IV. Integrità in quanto cittadino d'impresa.	23
Relazioni industriali	7	A. Diritti umani	24
B. Conflitti di interesse.	8	B. Sostenibilità	24
C. Utilizzo dei beni d'impresa.	10	C. Beneficenza	25
Proprietà intellettuale	10	D. Partecipazione politica.	25
D. Condotta digitale	11	E. Comunicazione esterna	26
Social media	12	Comunicazione con il pubblico	26
Protezione dei dati personali	12	Informative societarie.	26
III. Integrità nella conduzione dell'attività	13	V. Consulenza etica e segnalazione di comportamenti scorretti	27
A. Disposizioni contro la concussione e corruzione	14	A. Ricerca di consulenza etica	28
B. Regalie e spese di rappresentanza	14	B. Segnalazione di comportamenti scorretti.	28
C. Informazioni privilegiate	15	C. Chi contattare?	29
D. Informazioni contabili e finanziarie.	16	Canali interni.	29
E. Integrità nei confronti dei clienti	17	Il Comitato etico.	29
Enfasi sulla qualità.	17	Linea telefonica etica (segnalazioni da parte di informatori)	29
Pubblicità.	17	D. Tutela in caso di segnalazione.	30
Conoscere il cliente.	17	Riservatezza	30
F. Integrità nei confronti dei fornitori	18	Protezione contro le ritorsioni	30
		VI. Applicazione del Codice.	31

I. Introduzione

Il presente Codice etico riflette l'impegno di Barco a svolgere la propria attività secondo criteri etici e di rispetto degli adempimenti, applicando 4 principi fondamentali:

- Promuoviamo una **cultura di elevata integrità**;
- Rispettiamo la **legge** e aderiamo alle **politiche e alle procedure** di Barco;
- **Diamo l'esempio** essendo onesti, corretti, rispettosi e trasparenti;
- Ci **riteniamo reciprocamente responsabili** e facciamo sentire la nostra voce in caso di violazione del presente Codice.

Il Codice si applica a tutti i dipendenti, dirigenti (esecutivi) e amministratori di Barco NV e delle sue controllate (di seguito "Barco"). Chiediamo inoltre ai nostri fornitori, appaltatori, consulenti, distributori, rivenditori o altri partner dei canali distributivi, soci di joint venture e clienti di aderire al presente Codice. Integreremo il Codice o qualsiasi altro codice equivalente nei nostri accordi contrattuali, ove possibile.



Think



Read



Talk



Act

Il presente Codice deve essere considerato un punto di riferimento o un requisito minimo, che deve essere sempre osservato, salvo nel caso in cui il rispetto dello stesso violi la legge. Analogamente, possono esistere politiche interne specifiche che richiedono ai dipendenti, ai dirigenti (esecutivi) o agli amministratori più di quanto richiesto dal presente Codice. In ogni caso, è necessario attenersi alla legislazione o alla politica più severa.





Il rispetto degli adempimenti è sempre una responsabilità condivisa. Tutti i dipendenti, i dirigenti (esecutivi) e gli amministratori di Barco sono tenuti a rispettare non solo la lettera, ma anche lo spirito del presente Codice. I dirigenti (esecutivi) di Barco devono dare l'esempio e contribuire attivamente a una cultura dell'integrità. I dirigenti a tutti i livelli devono conoscere e anticipare i rischi inerenti al proprio ambito di competenza e tenere debitamente conto dell'impatto di un'eventuale condotta non etica su Barco e i suoi dipendenti.

Barco è impegnata a formare e responsabilizzare i dipendenti. Il presente Codice non può tuttavia affrontare tutte le questioni etiche e non ci si aspetta che i singoli adottino decisioni difficili da soli. Mettiamo a disposizione risorse e ampi canali per porre domande e ottenere consulenza. La Barco University offre corsi di sensibilizzazione tramite l'e-learning di Standards@Work e una selezione di corsi di approfondimento su argomenti come la protezione dei dati fin dalla progettazione, la cybersicurezza, la lotta alla corruzione o la concorrenza leale. Sulla rete interna di Barco è possibile trovare una panoramica dei settori della

compliance rilevanti per Barco e i colleghi più competenti in materia a cui rivolgersi per ottenere aiuto. I nuovi dipendenti ricevono una prima introduzione alla compliance e devono completare il corso online sul Codice nell'ambito del processo di onboarding. Infine, ogni anno tutti i dirigenti sono invitati a familiarizzare con il Codice e a confermare di non avere conflitti di interesse. A tutti gli altri dipendenti che hanno accesso alla rete informatica di Barco verrà ricordata elettronicamente l'importanza del Codice e verrà richiesto di confermare la ricezione del promemoria.

Nonostante gli sforzi compiuti, potreste ancora imbattervi in una situazione che infrange o appare infrangere il presente Codice. Le violazioni del Codice sono sempre motivo di preoccupazione e devono essere segnalate in linea con quanto stabilito dalla sezione "Segnalazioni" del presente Codice.

II. Integrità sul lavoro

A. Un ambiente di lavoro sicuro

Tutti meritano un ambiente di lavoro in cui sentirsi in sicurezza, rispettati e apprezzati. Ci adoperiamo a favore di un'occupazione sostenibile creando un ambiente di lavoro sano, sia fisicamente che mentalmente, in cui i dipendenti siano trattati in modo equo e rispettoso e trattino gli altri allo stesso modo.

Attraverso un comportamento integerrimo, possiamo promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo che abbracci la diversità della nostra forza lavoro. Un ambiente di lavoro sicuro è il fondamento sul quale possiamo costruire relazioni sane tra i nostri dipendenti e con i nostri clienti, fornitori, azionisti e la collettività in generale.

Sentirsi sicuri sul posto di lavoro significa anche che tutti devono poter parlare e sollevare dubbi in buona fede senza temere ritorsioni.

Salute e sicurezza

La sicurezza è sempre al primo posto. Rispettiamo le leggi locali in materia di salute, sicurezza e ambiente e le nostre norme di sicurezza. Siamo impegnati a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano ovunque operiamo e a fornire le risorse adeguate (tempo, strumenti, dispositivi di protezione individuale, assistenza di primo soccorso, processi, programmi di formazione) per consentirvi di svolgere le vostre mansioni in modo sicuro e sano presso le sedi di Barco o dei nostri clienti.

Ci aspettiamo che ciascun dipendente contribuisca a creare un ambiente di lavoro sicuro, prestando attenzione e applicando le norme, le politiche e le procedure in materia di salute e sicurezza. Vi chiediamo di segnalare tempestivamente eventuali condizioni di lavoro insicure e vi incoraggiamo a suggerire eventuali interventi migliorativi.

Assenza di vessazioni

La nostra comunicazione reciproca è sempre professionale, rispettosa e priva di pregiudizi. Promuoviamo un ambiente di lavoro libero da qualsiasi comportamento intimidatorio o offensivo. Intendiamo libero da qualsiasi interazione verbale, fisica o di qualsiasi altro tipo che possa essere interpretata come incitamento all'odio, trolling, molestie (sessuali o di altro tipo) o bullismo, quale che sia il mezzo di comunicazione.

Inclusione, diversità e non discriminazione

Riteniamo che la diversità ingeneri una maggiore varietà di idee e modi di vedere le cose. Ci aiuta a promuovere l'innovazione e ci avvicina ai nostri colleghi e ai clienti.

Siamo impegnati a costruire una cultura in cui tutti possano lavorare, crescere e prosperare, indipendentemente da sesso, razza, colore, etnia, religione, orientamento sessuale, età, gravidanza, origine nazionale, stato civile, disabilità, status di veterano o qualsiasi altra caratteristica non correlata ai legittimi interessi aziendali di Barco.

Analogamente, siamo impegnati a rispettare le leggi e le politiche aziendali applicabili in materia di pari opportunità e non discriminazione, anche per quanto riguarda il reclutamento, l'assunzione, la retribuzione, gli incarichi di lavoro, la promozione e il licenziamento.

Equilibrio vita-lavoro

Vogliamo che tutti trascorrono una buona giornata di lavoro e che possano raggiungere un equilibrio ottimale tra prestazioni elevate e una vita privata sana, felice e appagante. Non creiamo un ambiente di lavoro che possa causare stress psicosociale e prestiamo attenzione ai colleghi che si sentono sotto pressione sul lavoro o a causa di pressioni esterne al lavoro. Offriamo supporto quando necessario.

Relazioni industriali

Barco rispetta il diritto dei dipendenti di fondare o aderire a sindacati e organizzazioni di rappresentanza di loro scelta. Forniremo strutture ai rappresentanti dei dipendenti e condurremo trattative costruttive con tali rappresentanti al fine di raggiungere accordi di contrattazione collettiva su termini e condizioni di lavoro. Barco non tollera alcun tipo di lavoro minorile, forzato o coatto, né in seno alle proprie attività produttive né in quelle dei propri fornitori.



B. Conflitti di interesse

Nell'esercizio delle nostre mansioni professionali, agiamo nel migliore interesse di Barco e anteponiamo gli interessi di Barco ai nostri interessi personali. Non intraprendiamo attività che potrebbero avere un impatto negativo sul marchio e sulla reputazione di Barco ed evitiamo i conflitti di interesse.

Un conflitto di interessi si verifica quando un dipendente o un parente stretto ha un interesse contrapposto che rende difficile l'imparziale assolvimento delle proprie mansioni professionali. Il conflitto di interessi non richiede necessariamente una qualche azione inopportuna. Il semplice fatto che un osservatore indipendente possa ragionevolmente dubitare che le azioni o le decisioni di una persona possano essere state influenzate dai propri interessi privati è sufficiente a far sorgere un conflitto di interessi.

Una situazione di conflitto di interessi deve essere prontamente comunicata al proprio dirigente di linea, al Partner Aziendale per le Risorse Umane, al Consulente Legale o al responsabile locale dell'Ufficio Legale e Compliance. La vostra segnalazione consentirà di valutare la situazione, di elaborare una soluzione adeguata, se necessario, e di salvaguardare non solo l'integrità di Barco, ma anche la vostra stessa integrità.



C. Utilizzo dei beni d'impresa

Il successo di Barco dipende dalla conservazione e dall'integrità dei suoi beni, siano essi materiali (prodotti, strumenti, attrezzature, forniture, computer portatili, ecc.) o immateriali (dati, software, know-how, informazioni proprietarie, ecc.). Tali beni possono essere utilizzati esclusivamente a fini commerciali legittimi e per il perseguimento degli interessi di Barco. L'utilizzo personale dei beni d'impresa (ad es. computer portatile, auto aziendale, dispositivi di protezione personale) messi a disposizione del dipendente su base individuale, deve rispettare le politiche applicabili.

Proprietà intellettuale

L'innovazione è fondamentale per Barco; investiamo ingenti risorse per mantenere la nostra posizione di azienda tecnologica innovativa.

La proprietà intellettuale è quindi uno degli asset più importanti di Barco. Include brevetti, marchi, design, copyright, know-how, segreti commerciali e informazioni riservate quali ad es. archivi del personale, piani e proposte commerciali, informazioni sulla capacità e sulla produzione, ordini e risultati di vendita, previsioni e strategie commerciali, elenchi di clienti, listini prezzi, elenchi dei fornitori, informazioni sulla ricerca e sviluppo, che siano contrassegnati o meno dalla dicitura "riservato".

Barco è proprietaria di tutte le informazioni, in qualsiasi formato, create o utilizzate a supporto delle proprie attività. Tutte le invenzioni, le idee e le scoperte effettuate nel corso del vostro lavoro o in relazione allo stesso sono di proprietà di Barco e non possono essere utilizzate a vostro vantaggio personale. Proteggiamo attivamente la nostra proprietà intellettuale e preserviamo la riservatezza dei nostri dati condividendo con colleghi o terzi solo i dati specifici che devono conoscere, a mezzo di un accordo di riservatezza o analogo accordo di tutela.

Tutti i software devono essere utilizzati in conformità alle condizioni di licenza applicabili e installati su indicazione del reparto IT. L'utilizzo di software al di là delle condizioni di licenza o di software scaricato illegalmente espone Barco a sostanziali richieste di risarcimento danni o multe. I dipendenti non possono installare software che indeboliscono la sicurezza informatica, né acquistare software senza consultare il reparto IT e l'ufficio acquisti.

Il software open-source può essere utilizzato solo in presenza di una legittima necessità e con condizioni di licenza che non limitino in modo irragionevole la libertà operativa di Barco.

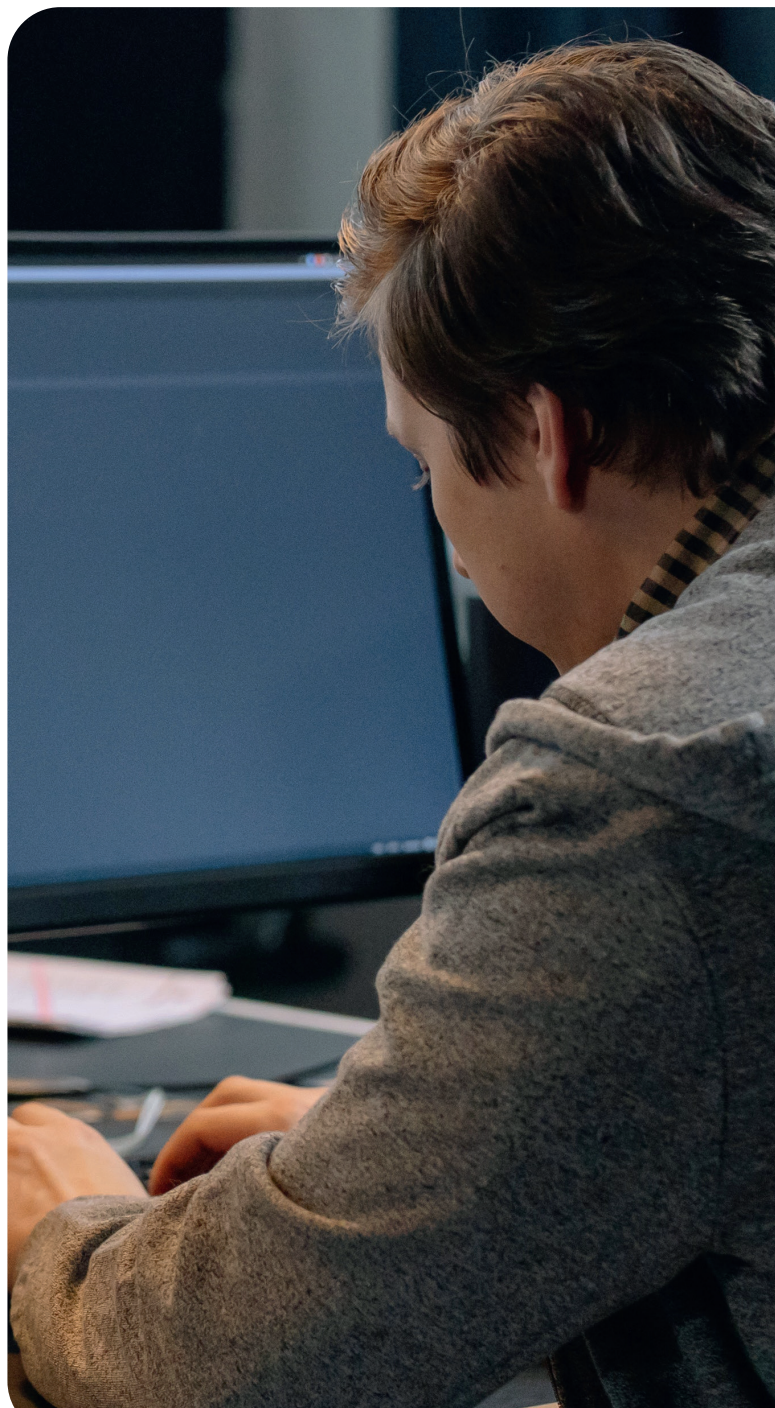
Barco rispetta la proprietà intellettuale dei propri clienti, fornitori, distributori, rivenditori e altri partner dei canali distributivi e concorrenti. Siete responsabili del mantenimento della riservatezza delle informazioni riservate di terzi che vi sono state affidate.

Alla cessazione del rapporto di lavoro con Barco, si ha l'obbligo permanente (spesso stabilito dalla legge) di proteggere le informazioni riservate di Barco e di restituire a Barco tutte le informazioni, in qualsiasi formato. Potrete essere ritenuti responsabili di qualsiasi vantaggio ottenuto dall'uso improprio di informazioni riservate o di qualsiasi danno subito da Barco a causa della divulgazione impropria di tali informazioni.

D. Condotta digitale

Le politiche sulla sicurezza delle informazioni sono stabilite dal Reparto IT. Inoltre, il Codice di condotta digitale stabilisce regole comportamentali per l'uso di Internet, della posta elettronica e dei social media da parte dei dipendenti.

La rete IT, la posta elettronica e le altre infrastrutture informatiche di Barco devono essere utilizzate principalmente per scopi professionali e per perseguire gli interessi di Barco, sia in ufficio che a casa (se applicabile). La rete IT, la posta elettronica e le altre infrastrutture informatiche di Barco non devono mai essere utilizzate per accedere a, inviare, ricevere o scaricare contenuti non appropriati.



Social media

Barco sostiene l'uso dei social media e confida che i propri dipendenti trattino e agiscano sui social media in modo responsabile. Quando si utilizzano i social media in un contesto professionale, devono sempre essere tenuti presenti i seguenti principi:

- Siate trasparenti: usate sempre il vostro vero nome quando interagite sui social media;
- Rendete nota la vostra relazione di lavoro: Dite ai vostri lettori che lavorate per Barco quando è il caso;
- Siate onesti: Non create false percezioni di voi stessi o delle vostre competenze, né rappresentate voi stessi o Barco in modo fuorviante;
- Siate rispettosi;
- Rispettate il copyright e la riservatezza;
- Prestate attenzione alle immagini;
- Attenetevi alla vostra area di competenza;

Gli utenti dei social media sono sempre personalmente responsabili del contenuto delle informazioni che pubblicano. Dovete essere consapevoli che tali informazioni rimarranno di dominio pubblico per molto tempo, potrebbero essere difficili da rimuovere e potrebbero avere conseguenze importanti per voi e per Barco.

Protezione dei dati personali

Nella società odierna, la protezione dei dati e la privacy sono sempre più importanti per tutti noi in quanto persone. È inoltre sempre più importante che Barco si attenga ai massimi standard in materia di protezione dei dati personali. Il rispetto della privacy non è solo una questione di ottemperanza alle leggi, ma anche un valore fondamentale per Barco.

Gli archivi di Barco possono contenere dati personali, quali indirizzo, età, sesso, cartelle cliniche o persino l'indirizzo IP utilizzato da un individuo. Barco raccoglie, utilizza, elabora e conserva tali dati personali in modo responsabile, lecito e accurato. La protezione e la sicurezza dei dati sono parte integrante della progettazione dei nostri prodotti e servizi e adottiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati personali dall'uso o dalla divulgazione non autorizzati.

Barco è soggetta alle leggi previste in varie giurisdizioni circa la protezione e la sicurezza dei dati personali. Dovete contribuire a garantire l'ottemperanza a tali leggi sulla protezione dei dati e sulla privacy, raccogliendo, elaborando o trasferendo i dati personali dei dipendenti, dei dipendenti di clienti e fornitori o di qualsiasi altro individuo solo in conformità alle leggi sulla protezione dei dati e sulla privacy applicabili.

Ciò implica che potrete raccogliere dati personali solo per uno specifico scopo legittimo. Inoltre, non dovete conservare dati personali superflui, né utilizzare i dati personali per scopi diversi da quelli per cui li avete originariamente raccolti, né conservarli più a lungo di quanto richiesto per il loro fine utile.

Barco offre un'ampia gamma di corsi di formazione sulla protezione dei dati e sul rispetto dei criteri di sicurezza dei dati. Assicuratevi di acquisire dimestichezza con le procedure di protezione dei dati e il modello di governance di Barco. Se sospettate una violazione dei dati personali, siete tenuti a segnalare immediatamente a dataprotection@barco.com o al Responsabile della protezione dei dati.

III. Integrità nella conduzione dell'attività

L'integrità è una condizione preliminare per un'attività imprenditoriale sostenibile. Agiamo in modo trasparente ed etico in tutte le nostre interazioni e svolgiamo la nostra attività in modo integro, corretto e onesto. La concorrenza nei nostri mercati si basa sulla qualità e sul valore dei nostri prodotti e servizi. Non utilizziamo metodi non appropriati per attrarre in alcun modo fornitori, clienti o altri interlocutori.

Il mancato rispetto di tali principi ci mette a rischio. La nostra reputazione e il nostro solido marchio potrebbero essere compromessi. Inoltre, le autorità di regolamentazione e i tribunali possono imporre sanzioni, comprese sanzioni amministrative o penali, non solo a Barco ma anche ai suoi amministratori, dirigenti e dipendenti.



A. Disposizioni contro la concussione e corruzione

Barco vieta severamente l'elargizione di tangenti, bustarelle, provvigioni private, provvigioni nascoste di partecipazione all'utile o qualsiasi altra forma di beneficio in cambio di un qualche tipo di trattamento preferenziale o di un servizio improprio, sia da parte dei dipendenti che dei nostri partner commerciali.

I dipendenti e i partner commerciali non devono mai promettere, autorizzare effettuare un pagamento o accordare un vantaggio che abbia lo scopo di influenzare in modo improprio un funzionario governativo, un operatore sanitario o qualsiasi altra persona, fisica o giuridica, nell'esercizio delle loro funzioni.

Anche nei Paesi in cui tali attività possono non essere espressamente vietate dalla legge e possono essere considerate parte della cultura aziendale locale, sono assolutamente vietate dal Codice.

Nei rapporti con i professionisti dipendenti di autorità governative o di regolamentazione o alle stesse affiliati, occorre prestare particolare attenzione a garantire che tali rapporti siano conformi a tutte le leggi, tutti i regolamenti, i requisiti di professionalità o i codici di condotta o prassi del settore, comprese le normative locali in materia di trasparenza e di tangenti.

B. Regalie e spese di rappresentanza

Barco crede nelle decisioni basate su considerazioni oggettive e meriti. Le regalie non devono mai influenzare, o dare l'impressione di influenzare, la capacità di adottare decisioni aziendali imparziali.

Di conseguenza, in linea di principio non ci è consentito offrire o accettare regali, forme di intrattenimento, sconti personali o altri favori.

In via eccezionale, alcune prestazioni od omaggi di rappresentanza sono accettabili, se:

- sono generalmente considerati abituali nell'ambiente imprenditoriale di riferimento e percepiti come un semplice gesto di buona volontà;
- sono legati a una chiara e legittima finalità aziendale;
- sono in tutto e per tutto ragionevoli e appropriati, tenendo conto del contesto specifico (ad es. Capodanno, festività religiosa, culturale o sportiva, raggiungimento di una tappa importante di un progetto, chiusura di una transazione importante);
- rispettano le politiche, i codici di condotta, i regolamenti e le leggi che possono esistere in determinate giurisdizioni o settori industriali (ad es. soggetti prestatori di servizi sanitari)

Altre prestazioni od omaggi devono essere comunicate immediatamente al proprio superiore. Gli omaggi che non possono essere ragionevolmente restituiti per motivi di praticità (ad es. beni deperibili, eccessivo onere amministrativo) o di "cortesia culturale" saranno ritenuti di proprietà di Barco e saranno amministrati a beneficio dell'azienda. Tali doni possono essere utilizzati, ad esempio, per donazioni di beneficenza o lotterie per i dipendenti.

Non si possono mai fare o accettare omaggi in contanti.

La partecipazione a cene, pranzi, seminari o altri eventi sociali nel normale svolgimento dell'attività è consentita, se il vostro superiore approva.

C. Informazioni privilegiate

Le informazioni privilegiate sono informazioni di natura precisa, che non sono state rese pubbliche, relative, direttamente o indirettamente, a Barco e che, se fossero rese pubbliche, potrebbero avere un effetto significativo sul prezzo delle sue azioni. È vietato divulgare informazioni privilegiate, indipendentemente dal fatto che riguardino Barco o un'altra società quotata. Se ricevete informazioni privilegiate, dovete informare il nostro Ufficio Compliance e adottare le misure appropriate per mantenere la natura riservata delle stesse.

L'utilizzo di informazioni privilegiate, o la fornitura di tali informazioni ad altri, per la compravendita di titoli, non è etico e costituisce una violazione della legge. Infatti, gli amministratori, i dipendenti e alcune società di servizi, insieme ai loro parenti stretti, di una società quotata in borsa come Barco sono soggetti a leggi specifiche sulle informazioni privilegiate.

La Politica di prevenzione degli abusi di mercato, disponibile sulla rete interna di Barco, traduce in modo conciso e leggibile le regole relative alle informazioni privilegiate e all'abuso di informazioni privilegiate. Si applica agli amministratori e ai dirigenti esecutivi, comprese le persone agli stessi strettamente legate, nonché a chiunque lavori per Barco e possa avere accesso a informazioni privilegiate. Le persone coinvolte nell'abuso di informazioni privilegiate, sia operando personalmente nella compravendita di titoli, sia divulgando ad altri informazioni riservate, possono essere oggetto di licenziamento immediato e di azioni legali. A causa della complessità delle informazioni privilegiate e dell'insider trading, e della severità delle pene previste, è necessario rivolgersi all'Ufficio Compliance in caso di domande su questo argomento.



D. Informazioni contabili e finanziarie

Barco registra e classifica correttamente le proprie transazioni e attività e implementa controlli appropriati al fine di presentare accuratamente i propri dati finanziari, in conformità ai principi, alle pratiche e alle procedure contabili generalmente accettate e approvate e alle normative nazionali applicabili. È essenziale mantenere l'integrità, l'accuratezza e l'affidabilità dei nostri libri, registri e rendiconti finanziari.

È severamente vietato inserire voci false, fuorvianti, incomplete, imprecise o artificiose nei libri e nei registri di Barco.

Ci aspettiamo che dimostriate integrità finanziaria nell'elaborazione dei dati contabili e finanziari. Un'attenzione particolare va prestata a:

- Accelerazione o differimento inappropriato di spese o ricavi: è necessario trattare le transazioni in modo tempestivo e completo;
- Rilevazione dei ricavi e degli ordini: gli ordini e i ricavi possono essere rilevati solo se tutte le condizioni attinenti alle politiche aziendali sono soddisfatte;
- Documentazione impropria, fuorviante, incompleta o fraudolenta: ciascuno è responsabile del trattamento e della tenuta di una documentazione finanziaria corretta e accurata.

I documenti d'impresa si riferiscono anche alle spese e ai registri di viaggio, alle valutazioni degli obiettivi, alle fatture, alle ricerche di mercato e alle verifiche di controllo. Vengono organizzati audit regolari per assicurare l'ottemperanza agli adempimenti.

La mancata tenuta dei registri può comportare gravi conseguenze. Barco si impegna a conservare i registri in modo coerente, sistematico e affidabile, in modo da poterli ritrovare tempestivamente in caso di necessità per motivi giuridici, normativi od operativi.

Barco predispone politiche di conservazione dei documenti d'impresa basate su specifici requisiti normativi o linee guida aziendali. Siete tenuti a rispettare le politiche locali di conservazione dei documenti.

E. Integrità nei confronti dei clienti

Barco cerca di instaurare rapporti produttivi, etici e trasparenti con i propri distributori, rivenditori, altri partner dei canali distributivi e clienti. Pertanto, siete tenuti ad agire in modo etico e corretto in queste relazioni.



Enfasi sulla qualità

Barco si adopera per fornire prodotti e servizi di alta qualità. Tutti coloro che partecipano alla ricerca, allo sviluppo, alla produzione e all'immissione sul mercato dei nostri prodotti e servizi hanno la responsabilità di garantire che la progettazione, l'assemblaggio, il collaudo, l'installazione, la manutenzione e la riparazione soddisfino gli standard professionali e scientifici richiesti. In questo modo, Barco e il cliente hanno la certezza del livello di qualità per il quale ci adoperiamo.



Pubblicità

I prodotti Barco devono riscuotere successo grazie alla propria qualità e alle proprie prestazioni e alla nostra reputazione di azienda, piuttosto che attraverso attività promozionali false o offensive. Non si possono giustificare né pubblicità ingannevoli né attività promozionali discutibili.



Conoscere il cliente

Barco si aspetta che i propri dipendenti, incaricati di sviluppare e mantenere i rapporti con i clienti, conoscano i propri clienti e si accertino in particolare che gli intermediari quali distributori, rivenditori o altri partner dei canali distributivi siano in regola, abbiano le qualifiche professionali e le competenze adeguate a distribuire e (ri)vendere i prodotti e i servizi di Barco e applichino gli stessi standard etici stabiliti nel presente Codice. È importante che individuiamo qualsiasi rischio reale o percepito associato ai nostri clienti o partner commerciali. Raccogliendo queste informazioni e vagliando approfonditamente i nostri partner dei canali distributivi, possiamo valutare la legittimità e l'adeguatezza delle nostre interazioni con tali soggetti.



F. Integrità nei confronti dei fornitori

Barco basa i propri rapporti con i fornitori sui concetti fondamentali di onestà, correttezza, rispetto e non discriminazione. Siamo impegnati a stabilire relazioni a lungo termine con i nostri fornitori. Tutti i rapporti devono quindi essere gestiti in modo equo nell'interesse di tutte le parti interessate.

I dipendenti devono conferire gli ordini per conto di Barco in modo obiettivo, neutrale ed equo, garantendo che tutti i fornitori siano trattati in modo equo e che la concorrenza tra i fornitori non sia limitata a causa di specifiche personalizzate, tempi di risposta diversi o divulgazione selettiva di informazioni pertinenti.

Le situazioni di conflitto di interessi, come regali eccessivi, tangenti, ecc. sono un settore a rischio fondamentale nei rapporti con i fornitori.

D'altra parte, Barco si aspetta che i propri fornitori applichino gli stessi standard etici sottoscrivendo e rispettando il Codice di Condotta della Responsible Business Alliance ("RBA").



BARCO 始創於 1934 年，由打有一批年輕的大學科
畢業，在 Philippe De Puydt 的領導下，一羣獨立學
徒其公司：比利時高爾德公司 (Belgian
American Radio Corporation, 後來為 BARCO
通用公司)。



1934

1951

1957

1961

1965

1970

1975

1980

1985

1990

1995

1998

1998



1998

1999



1999

2007



2007

2014



2014

2023



2023

G. Integrità nei confronti dello Stato

I principi che applichiamo nei rapporti con i clienti o i fornitori non sono fondamentalmente diversi da quelli da applicare nelle interazioni con i funzionari pubblici. Agiamo in modo etico, trasparente e sincero e collaboriamo con i funzionari pubblici in modo costruttivo e rispettoso.

Tuttavia, contrariamente a quanto avviene con le aziende private, le interazioni e certamente le transazioni con gli enti pubblici o le aziende pubbliche sono spesso fortemente regolamentate e richiedono quindi un approccio e un controllo più rigorosi.

Rapporti con le pubbliche autorità e i funzionari pubblici

Non offriamo, promettiamo o autorizziamo, direttamente o indirettamente, il pagamento di denaro o di qualsiasi cosa di valore a un funzionario pubblico per acquisire o mantenere commesse od ottenere un trattamento di favore. Nessuno deve trarre indebito vantaggio dai funzionari pubblici attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, il travisamento di fatti materiali o altri rapporti sleali.

Richieste o ispezioni delle pubbliche autorità.

Le pubbliche autorità possono richiedere informazioni o condurre un'indagine in loco. Prima di fornire loro informazioni o di consentire l'accesso al sito, è necessario verificare che i funzionari abbiano il diritto di farlo. Dovete informare immediatamente il vostro superiore e l'Ufficio legale non appena venite a conoscenza di indagini o ispezioni da parte di una pubblica autorità. La politica di Barco è quella di collaborare a tali indagini od ispezioni, pur salvaguardando i propri diritti. Pertanto, ogni dipendente è tenuto a collaborare con qualsiasi indagine o ispezione delle pubbliche autorità in stretta collaborazione con l'Ufficio legale.

Appalti pubblici

I prodotti Barco sono talvolta acquistati direttamente o indirettamente da enti pubblici o aziende pubbliche. Pertanto, richiediamo la rigorosa osservanza delle leggi e dei regolamenti che disciplinano gli appalti pubblici.

H. Integrità nella concorrenza

Barco è impegnata a favore di una concorrenza tra imprese libera, equa e aperta ed è altrettanto impegnata a competere in modo etico e nel rispetto delle leggi che promuovono la concorrenza sul mercato. Nella maggior parte dei Paesi esistono leggi sulla concorrenza o antitrust che disciplinano le attività delle aziende sul mercato per salvaguardare una concorrenza leale.

Leggi sulla concorrenza:

- Vietano gli accordi o le intese tra concorrenti che minano la concorrenza;
- Regolamentano il comportamento delle imprese che hanno una posizione dominante sul mercato;
- Richiedono una preventiva verifica e in alcuni casi l'auto-rizzazione in caso di fusioni, acquisizioni e determinate altre transazioni, al fine di evitare transazioni che ridurrebbero la concorrenza in misura significativa.

Barco competerà vigorosamente sul mercato basandosi sui meriti dei propri prodotti e servizi, sui prezzi e sulla fidelizzazione dei clienti. Raccogliamo informazioni sulla concorrenza attraverso canali pubblici o altri canali legali, ma non utilizziamo informazioni ottenute in modo illegale o improprio da altri, anche attraverso false dichiarazioni, violazione di proprietà o della privacy o coercizione. Prenderemo decisioni indipendenti in materia di prezzi e marketing e non coordineremo in modo scorretto le nostre attività, né direttamente con i concorrenti, né indirettamente attraverso i partner commerciali.

Quando lavoriamo con distributori e rivenditori, rispettiamo l'indipendenza della nostra rete di distribuzione e ci asteniamo dal limitare la concorrenza attraverso accordi di prezzo o di esclusiva.



I. Rispetto delle regole del commercio internazionale

Il commercio internazionale di beni e servizi non è completamente libero. L'importazione o la (ri)esportazione di determinate merci o tecnologie può essere soggetta ad autorizzazioni statali, come una licenza di importazione o di esportazione. Inoltre, la vendita e la fornitura di hardware, software, documenti o dati tecnici a settori industriali o utenti finali in alcuni Paesi può essere regolamentata o addirittura sottoposta a embargo.

Barco si impegna a rispettare tutte le leggi e le normative commerciali, di controllo delle esportazioni e doganali applicabili. Abbiamo messo a punto politiche e procedure che disciplinano gli aspetti pertinenti delle transazioni transfrontaliere e addestriamo i nostri dipendenti a prestare attenzione alle transazioni sospette dovute a informazioni poco chiare, vaghe o incomplete sull'uso finale, sull'identità dell'utente finale, sulle date e sui luoghi di consegna, nonché sui flussi finanziari.

IV. Integrità in quanto cittadino d'impresa



A. Diritti umani

Barco rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e non utilizza lavoro minorile o forzato in nessuna delle proprie attività o strutture globali. Non tolleriamo trattamenti inaccettabili dei lavoratori, come lo sfruttamento dei bambini, le punizioni fisiche, gli abusi o altre forme di costrizione.

B. Sostenibilità

Barco è impegnata a proteggere l'ambiente e sostiene i principi di utilizzo sostenibile e di minimo impatto. Siamo sensibili all'impatto delle nostre attività sulla comunità locale e sul contesto culturale in cui operiamo. Tanto per iniziare applichiamo la legislazione e i regolamenti pertinenti, i codici approvati e le buone pratiche ambientali a fondamento del nostro sistema di gestione ambientale.

La nostra ambizione è quella di rendere la sostenibilità parte integrante della nostra attività. Barco aspira a una posizione di leadership in materia di sostenibilità nelle proprie attività,

soluzioni e nei propri prodotti. Per questo motivo, abbiamo adottato una carta della sostenibilità quale componente essenziale della nostra strategia atta a garantire il futuro della nostra attività. L'impegno di tutti i dipendenti è fondamentale per condurre l'ambizione di Barco verso tale leadership nella sostenibilità.

L'uso prudente e consapevole dell'energia è parte integrante del nostro modo di operare e progettare. Tale modalità include la conservazione e l'uso efficiente dell'energia, l'introduzione di energie rinnovabili quando possibile, la conservazione delle risorse naturali, il riciclaggio e il tentativo di riduzione dei rifiuti alla fonte. Barco lancia sul mercato prodotti, sistemi e servizi sicuri, efficienti dal punto di vista energetico e che possono essere riutilizzati o riciclati.

C. Beneficenza

Migliorare la qualità della vita nelle nostre comunità locali è importante per noi e per questo sosteniamo iniziative didattiche, sanitarie, sociali, culturali, civili e ambientali e incoraggiamo il coinvolgimento dei dipendenti. Tutte le partecipazioni ad attività di beneficenza, sponsorizzazioni e donazioni per conto di Barco devono essere preventivamente approvate dal reparto Marketing aziendale.

D. Partecipazione politica

Barco osserva neutralità nei confronti dei partiti politici. I nostri fondi o beni non possono essere utilizzati per campagne politiche. Rispettiamo il diritto dei dipendenti di partecipare ad attività politiche personali in linea con le leggi locali. Tuttavia, quando parlate di temi di pubblica rilevanza, dovete sempre evitare di dare l'impressione di parlare o agire per conto di Barco.



E. Comunicazione esterna

Barco è pienamente consapevole delle proprie responsabilità e dei propri doveri nei confronti del pubblico e delle comunità in cui opera. Siamo impegnati ad agire come forza trainante in queste comunità e ad essere buoni cittadini e vicini in tutte le sedi in cui operiamo.

Comunicazione con il pubblico

Barco si adopera per comunicare con il pubblico in modo accurato e coerente. Per essere certi di rispettare la legge e al tempo stesso di proteggere la nostra riservatezza e i nostri interessi, solo coloro che hanno ricevuto una formazione specifica e le cui responsabilità lavorative includono la comunicazione con il pubblico o con i media possono rappresentare Barco di fronte al pubblico. Se ricevete una richiesta di informazioni, verbale o scritta, da parte di un interlocutore esterno su una questione aziendale, dovete indirizzarla al reparto Marketing aziendale o, se la richiesta riguarda questioni finanziarie o relative agli investitori, al reparto Relazioni con gli investitori.

Quando si fa riferimento in qualsiasi modo a Barco o al proprio rapporto con Barco nei social media (ad es. Instagram, TikTok, Facebook, LinkedIn, blog, ecc.), è necessario osservare il Codice di condotta digitale. In ogni caso, dovete agire in modo trasparente, onesto e rispettoso e applicare alla vostra comunicazione online la stessa discrezione che ci si aspetterebbe in generale nella comunicazione offline.

Informative societarie

Barco è tenuta per legge a informare il pubblico sulle proprie attività e condizioni finanziarie. Ogni dipendente che partecipa alla preparazione o alla diffusione di tali informative, o che fornisce consapevolmente informazioni che possono essere utilizzate nella preparazione di tali informative, ha l'obbligo giuridico e morale di garantire che il contenuto delle informative sia accurato, completo e puntuale.

Le informative societarie sono esaminate e approvate dal reparto Relazioni con gli investitori.

V. Consulenza etica e segnalazione di comportamenti scorretti





A. Ricerca di consulenza etica

Ci adoperiamo per creare una cultura matura e trasparente che ammetta e promuova la denuncia delle violazioni, in cui nessuno si senta a disagio nel segnalare anomalie o nel sollevare problemi etici o di conformità. Vi incoraggiamo a farvi avanti e ad affrontare in modo trasparente e onesto eventuali aspetti che sono o potrebbero essere in conflitto con i principi contenuti nel presente Codice. È nostra responsabilità comune garantire che tali questioni possano essere discusse, chiarite adeguatamente e, se del caso, risolte con azioni correttive appropriate.

B. Segnalazione di comportamenti scorretti

Barco vi incoraggia a segnalare in buona fede comportamenti sospetti o effettivi non etici da parte di Barco, all'interno di Barco o in relazione ad essa. Se siete a conoscenza di una

violazione del Codice o avete seri motivi di ritenere che si sia verificata, dovete segnalarla. Una violazione del Codice può anche costituire un reato che, nella maggior parte delle giurisdizioni, deve essere denunciato alle autorità. È estremamente importante fornire il maggior numero di dettagli possibile quando si segnalano violazioni o sospette violazioni.

Pertanto, la mancata segnalazione di violazioni note o sospette costituisce una grave violazione del presente Codice e può comportare azioni disciplinari in conformità alla legislazione locale e/o alle norme del diritto del lavoro.

Per tutte le violazioni o sospette violazioni segnalate, si valuterà quali sono i passi successivi da compiere. Barco indagherà meticolosamente su qualsiasi comportamento segnalato che violi o possa violare il Codice, rispettando i principi del giusto processo.

C. Chi contattare?



Canali interni

Il vostro contatto principale in materia di consulenza etica o per segnalare una (sospetta) violazione è il vostro superiore. Se non vi sentite a vostro agio nel parlarne con il vostro superiore, potete rivolgervi al partner aziendale per le risorse umane, al responsabile locale dell'ufficio legale e compliance, o a un consulente legale.



Il Comitato etico

Barco ha creato un Comitato etico composto da alti rappresentanti delle funzioni HR, Legale e IT, supportati dai rispettivi responsabili esecutivi. Se ritenete che non sia stata data sufficiente attenzione o risposta a un problema da voi sollevato, potete rivolgervi al Comitato etico anche via e-mail: ethics@barco.com.

Il Comitato monitorerà l'eventuale corretto seguito dato a qualsiasi richiesta di consulenza etica o segnalazione di violazione o sospetta violazione del Codice. A questo proposito, si ricorda che ogni membro del Comitato etico, di concerto con il proprio responsabile esecutivo, è autorizzato a contattare direttamente qualsiasi membro del Consiglio di amministrazione. Ciò garantisce l'escalation ossia il passaggio, ove appropriato, al livello più alto dell'azienda.



Linea telefonica etica (segnalazioni da parte di informatori)

In linea con la direttiva UE sulla protezione degli informatori, Barco ha creato uno strumento per segnalazioni da parte di informatori attraverso l'assistenza di una società di servizi esterna ethics.barco.com. Voi, come qualsiasi fornitore, appaltatore, cliente o terza parte, potete utilizzare questo strumento per contattare Barco e segnalare (in forma anonima) qualsiasi violazione o sospetto di violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili o del Codice etico. Riceverete una conferma di ricezione della vostra segnalazione entro 7 giorni. Entro 3 mesi dalla conferma di ricezione, riceverete un feedback sulla vostra segnalazione.

Quando una segnalazione da parte di informatori viene presentata in forma anonima attraverso lo strumento di segnalazione, l'identità del segnalante non può essere rivelata da nessuno.

D. Tutela in caso di segnalazione

Riservatezza

Tutte le indagini etiche e le segnalazioni di (possibili) violazioni del presente Codice saranno gestite in modo riservato. Se venite coinvolti in un'indagine o una segnalazione di natura etica, dovete mantenere riservati i dettagli dell'indagine o della segnalazione, in particolare l'identità del richiedente o del segnalante e della/e persona/e a cui la richiesta o la segnalazione possono riferirsi, in tutte le fasi del processo.

Protezione contro le ritorsioni

Barco non effettuerà ritorsioni nei confronti di chi, in buona fede, ci segnala una violazione o una potenziale violazione del presente Codice, né tollererà alcuna intimidazione nei confronti di chi segnala tale violazione. L'abuso del sistema di segnalazione può tuttavia comportare azioni disciplinari.



VI. Applicazione del codice

Il mancato rispetto delle responsabilità stabilite dal presente Codice può comportare azioni disciplinari, fino al licenziamento. Lo stesso vale per i comportamenti non etici o scorretti, anche se non espressamente trattati dal presente Codice. Chiedere o costringere altri a violare il Codice equivale a violare il Codice stesso.

Tutte le azioni disciplinari o legali, in risposta a un'indagine etica o a una segnalazione di una (possibile) violazione del presente Codice, saranno intraprese nel rigoroso rispetto della legge locale a cui è soggetta la persona interessata da tale azione.

Realization
Barco corporate marketing

Publisher
Kurt Verheggen
SVP - General counsel

Copyright © 2023 Barco nv
All rights reserved

Barco
Beneluxpark 21 - 8500 Kortrijk - BE
T.: +32 (0)56 23 32 11

