

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Barco Fredrikstad AS er et datterselskap av det børsnoterte belgiske selskapet Barco NV. Denne redegjørelsen gjelder for det norske selskapet.

Barco Fredrikstad AS har sitt kontor i Fredrikstad. Selskapet utvikler data- og videoprojektorer samt tilhørende utstyr og tjenester for bildebehandling rettet mot profesjonelle brukere internasjonalt. Produktene selges gjennom partnere, og inngår oftest i systemløsninger og applikasjoner hvor krav til driftssikkerhet, bildekvalitet og funksjonalitet vektlegges spesielt.

Barco Fredrikstad AS er organisatorisk inndelt i en utviklingsavdeling og ulike støttefunksjoner. Under støttefunksjonene ligger HR, regnskap, kvalitet, lager og marked. Selskapet er i stor grad integrert i konsernet og alle støttefunksjoner har tilhørende avdelinger hos morselskapet som de rapporterer til. Leder for utviklingsavdelingen og daglig leder rapporterer til VP R&D i forretningsenheten Immersive Experience. Dette er en av seks enheter i konsernet. VP R&D rapporterer videre til CEO i konsernet. Styret i Barco Fredrikstad består av to medlemmer i tillegg til styreleder. Ett av medlemmene er ansattes representant. Styrets øverste organ er generalforsamlingen.

Vår redegjørelse baserer seg på det arbeid som er gjort i morselskapet og som forplikter alle deler av konsernet, herunder det norske selskapet. Der det gjøres spesifikt arbeid i Norge eller det er satt egne mål for Barco Fredrikstad AS er dette spesifisert.

Etiske retningslinjer

Barcos etiske retningslinjer gjelder for alle som er ansatt av Barco og dets partnere, uavhengig av stilling og ansvarsnivå.

Barco er direkte eksponert for risikoer innen menneskerettighetsområdet som arbeidsgiver i utgangspunktet, men også gjennom sin virksomhet i regionene der de driver virksomhet. Utilstrekkelig rettferdig praksis og forretningsadferd (i henhold til de etiske standardene og prinsippene fastsatt av Barcos etiske retningslinjer), inkludert svindel, korrupsjon, bestikkelser, misbruk og brudd på menneskerettighetene fører til skade på omdømmet, redusert salg og juridiske undersøkelser og rettsforfølgelse.

Det økte presset på ledelse og ansatte kan øke fristelsen til å forholde seg til ukontrollerte partnere uten noen aktsomhetsprosedyrer. Manglende evne til å fremme et miljø med likhet og like muligheter uavhengig av kjønn, rase, etnisitet, alder eller kjønn kan skade Barcos omdømme og kan føre til manglende overholdelse av gjeldende lover og forskrifter.

Barco anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Våre leverandører må overholde Responsible Business Alliance (RBA) etiske retningslinjer, inkludert arbeids-, etikk- og helse- og sikkerhetsstandarder. Før vi innleder et forretningsforhold, undersøker vi nye leverandører, med tanke på risikoprofilen og omdømmet til hver partner, samt deres etterlevelse av etiske standarder. Eksisterende nøkkelpartnere undersøkes med jevne mellomrom. Nøkkelpinsipper som fire-øyne-prinsippene sikrer atskilling av oppgaver i våre innkjøpsprosesser.

Barco Fredrikstad som datterselskap og med utvikling som hovedvirksomhet, har relativt få leverandører og lavt innkjøpsvolum. Noe som igjen reduserer kravene til aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden sammenlignet med en fullskala produksjonsbedrift.

Varsling

Barco-konsernet ønsker aktivt å fremme en genuin «speak up»-kultur der etiske spørsmål eller dilemmaer kan reises uten frykt for gjengjeldelse. Ansatte som har spørsmål eller ønsker å ta opp bekymringer eller problemer kan gjøre det via flere kanaler. Den enkeltes direkte leder eller HR-ansvarlig er den første kontaktlinjen. I tillegg kan enhver ansatt kontakte et medlem av teamet for legal, audit eller Risk & Compliance. Spørsmål og/eller bekymringer kan også kommuniseres via en egen epostadresse (ethics@barco.com), for deretter å bli gjennomgått og fulgt opp av Etikk-komiteen.

Barco Fredrikstad har i tillegg en aktiv dialog mellom ledelse og ansattes representanter med fokus på åpenhet og informasjonsdeling.

Menneskerettigheter

Menneskerettighetene er de grunnleggende rettighetene, frihetene og behandlingsstandarder som alle mennesker har krav på. Barco forplikter seg til å forvalte og respektere menneskerettighetene i egne selskap samt i verdikjeden iht de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene i følgende standarder og konvensjoner:

1. Verdenserklæringen om menneskerettigheter
2. Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og ILO åtte grunnleggende arbeidskonvensjoner
3. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
4. OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak

I 2021 identifiserte Barco tre fremtredende menneskerettighetsrisikoer: diskriminering, beskyttelse av identitet og ikke-gjengjeldelse, og beredskap. I 2022 har vi jobbet videre med dette, lagt til resultatindikatorer og tildelt eierskap for oppfølging av disse indikatorene.

Diskriminering. I tråd med Barcos etiske retningslinjer har vi som mål å gi utfordrende, meningsfulle og givende muligheter for personlig og profesjonell vekst til alle uavhengig av kjønn, rase, etnisitet, religion, seksuell legning, alder, graviditet, nasjonal opprinnelse, sivilstatus eller funksjonshemming. eller andre kjennetegn som ikke er relatert til Barcos legitime forretningsinteresser. Risk & Compliance er ansvarlig for å følge opp og rapportere om antall diskrimineringsaker som er rapportert inn.

Beskyttelse av identitet og ikke-gjengjeldelse. Ansatte kan rapportere forespørsler om etisk veiledning og rapporter om brudd eller mistenkte brudd til etikkkomiteen via epostadressen: ethics@barco.com, vel vitende om at alle henvendelser og rapportering vil bli behandlet konfidensielt. Personen som mottar rapporten eller forespørselen er ansvarlig for å holde identiteten til rapporteren (eller rekvirenten) konfidensiell i alle stadier av prosessen. Barco vil ikke gjengjelde noen som i god tro varsler oss om et brudd eller potensielt brudd på Barcos etiske retningslinjer, og

vi vil heller ikke tolerere noen trusler mot noen som rapporterer et slikt brudd. Det juridiske rådet (eller delegaten) er ansvarlig for å følge opp antall gjengjeldelsessaker rapportert i det nye varslerverktøyet.

Beredskap. Vi er forpliktet til å tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø uansett hvor vi gjør forretninger. I tillegg gir vi våre ansatte de nødvendige ressursene (tid, verktøy, prosesser, opplæringsprogrammer) for å utføre sitt ansvar på en trygg og sunn måte – både i bedriftens lokaler og hos forretningspartnere, som eksplisitt angitt i vår etiske retningslinjer.

Klima/bærekraft

Bærekraft er en integrert del av Barcos DNA. Det er vår ambisjon å designe og handle mot bærekraftige resultater for vår planet, ansatte og lokalsamfunn.

Vi vil senke miljøavtrykket til våre kunder og ytterligere redusere vårt eget fotavtrykk.

Vi investerer i bærekraftige ansettelser ved å skape de rette forutsetningene for at våre ansatte skal ha en engasjerende, berikende og sunn karriere i Barco. Vi gjør dette ved å oppmuntre våre medarbeidere til å lære og utvikle seg og ved å sikre et sunt arbeidsmiljø – både fysisk og mentalt. Vi engasjerer oss i å bygge en inkluderende arbeidsplass som omfavner mangfoldet til våre medarbeidere, da dette øker vår innovasjonskapasitet. Barco Fredrikstad har pr juni 2023 ansatte med i gjennomsnitt 10 års ansiennitet.

Vi vil spille en aktiv rolle i samfunnene vi opererer i ved å opprettholde de høyeste etiske- og kvalitetsstandarder og forvente det samme fra våre forretningspartnere. Vi har alltid som mål å levere merverdi til våre kunder gjennom våre løsninger, tjenester og evner. I tillegg bidrar vi til å sikre at flere mennesker kan delta i og dra nytte av Barcos innovasjon.

Det er definert konkrete mål for konsernet med bl.a:

- Energiforbruk i egne fabrikker reduseres med 15% (fra 2015)
- CO2 utslipp fra egne fabrikker reduseres med 35% (fra 2015)
- 70% av omsetningen i 2023 skal være på produkter med Barco ECO label
- I 2023 skal 80% av avfallet kildesorteres.

Barco Fredrikstad AS har i 2023 flyttet inn i et bygg som er konstruert i henhold til TEK17- standard og vi forventer en reduksjon i kraftforbruk på nærmere 50%. Bygget vil også i løpet av 2023 bli utstyrt med solceller som dekker deler av vårt kraftbehov. Kildesortering gjennomføres på alle relevante områder.