

Il presente documento è una libera traduzione in lingua italiana di un testo redatto in inglese. Solo la versione inglese sarà giuridicamente vincolante

Sommario

1	Scopo / obiettivo	2
2	Ambito di applicazione	2
3	Figure tutelate	2
4	Come si possono fare le segnalazioni?	3
4.1	Quali canali possono essere utilizzati?	3
4.2	Come segnalare un evento di violazione	3
5	Come trattiamo le segnalazioni degli informatori?	6
6	Divieto di ritorsione	7
7	Riservatezza	7
8	Segnalazioni anonime	8
9	Protezione dei dati	8
10	Documenti correlati	8
11	Abbreviazioni e acronimi	9
12	Allegato A – Canale di segnalazione esterno – solo per l'Italia	10

1 Scopo / obiettivo

Barco è impegnata a garantire la compliance aziendale e a promuovere una cultura d'impresa basata su valori etici, osservando i più elevati standard di correttezza, onestà e integrità nelle proprie attività imprenditoriali. Un elemento di fondamentale importanza è l'impegno a favore di una cultura aperta, in cui le persone si sentano in sicurezza quando decidono di chiedere consigli e nel sollevare dubbi.

Barco vi incoraggia a parlare apertamente quando sapete o sospettate che ci sia stata una violazione delle leggi o delle normative vigenti, del Codice etico o delle policy aziendali.

Il vostro contatto principale in materia di consulenza etica o per segnalare una (sospetta) violazione è il vostro superiore. Se non vi sentite a vostro agio nel parlarne con il vostro superiore, potete rivolgervi al partner aziendale per le risorse umane, al responsabile locale dell'ufficio legale & compliance, un avvocato interno presso Barco.

Inoltre, Barco ha creato un Comitato etico al quale potete rivolgervi via e-mail (ethics@barco.com) se ritenete che non sia stata prestata sufficiente attenzione o risposta a un problema da voi sollevato.

Infine, ai sensi della Direttiva UE sulla protezione degli informatori, al fine di consentire ai dipendenti di segnalare le proprie perplessità attraverso un iter sicuro e affidabile, Barco ha implementato la presente procedura concernente la ricezione, la conservazione e il trattamento delle segnalazioni degli informatori.

Potete inviare segnalazioni in forma anonima (nel senso che l'identità del segnalante non sarà conosciuta da nessuno) e/o confidenziale (nel senso che le identità rivelate e le segnalazioni ricevute saranno conosciute solo da un numero limitato di persone - quelle che hanno la necessità di sapere ai fini dell'indagine o delle azioni correttive), come ulteriormente illustrato di seguito.

Le persone che sottopongono segnalazioni saranno esenti da qualsiasi ritorsione per averle sottoposte.

2 Ambito di applicazione

La presente procedura si applica a chiunque utilizzi i canali di segnalazione descritti nella presente procedura.

La presente procedura non pregiudica il diritto dei lavoratori di consultare i propri rappresentanti o sindacati e di essere protetti contro eventuali misure lesive ingiustificate determinate da tali consultazioni.

3 Figure tutelate

La presente procedura si applica alle seguenti persone:

- lavoratori attuali e pregressi;
- appaltatori;
- azionisti, amministratori (compresi gli amministratori non esecutivi);

Procedura relativa ai canali per gli informatori

- fornitori e appaltatori (compresi i subappaltatori e i dipendenti degli appaltatori);
- consulenti;
- candidati a un posto di lavoro;
- tirocinanti retribuiti e non retribuiti;
- volontari; e
- facilitatori.

4 Come si possono fare le segnalazioni?

4.1 Quali canali possono essere utilizzati?

In Barco siamo impegnati a creare una cultura etica e di impegno attivo. Vi incoraggiamo a comunicare con noi.

La nostra Ethics Helpline vi permette di parlare in modo anonimo e in sicurezza quando riscontrate dei problemi sul posto di lavoro o avete delle perplessità. Questo strumento offre opzioni semplici per contattarci:

- Andate su ethics.barco.com per sottoporre la vostra perplessità online.
- Chiamate gratuitamente per parlare con un rappresentante. Il call center supporta diverse lingue e le istruzioni per la composizione del numero sono consultabili su ethics.barco.com e selezionando il proprio Paese.
- Richiedete un incontro faccia a faccia inviando un'e-mail a ethics@barco.com.

La vostra segnalazione verrà inoltrata immediatamente per essere esaminata e seguita dalla funzione di compliance. Una volta sottoposta, riceverete un codice di accesso che vi consentirà di monitorare lo stato e di inviare e ricevere messaggi anonimi relativi alla vostra segnalazione all'indirizzo ethics.barco.com.

Tutte le informazioni fornite saranno conservate in modo riservato e in sicurezza.

4.2 Come segnalare un evento di violazione

È possibile segnalare un evento di violazione accedendo a ethics.barco.com e cliccando su "Get Started". Sarete immediatamente condotti al modulo stesso. Potete cambiare la lingua del modulo nella parte superiore della pagina, nell'angolo destro. In questo modo avrete la possibilità di presentare una denuncia nella vostra lingua.

Procedura relativa ai canali per gli informatori

Segnalazione di un evento

Questo sistema anonimo e riservato facilita la segnalazione di un evento relativo a problemi sul posto di lavoro, quali questioni in materia finanziaria e di revisione contabile, molestie, furto, abuso di alcol e droga e condizioni di lavoro pericolose.

Fare clic sul pulsante per iniziare la segnalazione. Sarà necessario rispondere ad alcune domande sull'evento da segnalare.

INIZIARE

 italiano (Italia) ▾

Come primo passo, vi verrà chiesto di scegliere una tipologia di segnalazione in modo da classificare l'evento di violazione che state segnalando.

Organizzazione: Barco

Quale, tra le categorie indicate qui sotto, descrive al meglio la natura della segnalazione che si desidera inoltrare? *

Eseguire una ricerca nelle categorie:

Altro

Utilizzare questo tipo di evento se si ritiene che nell'elenco di casi forniti non sia inclusa l'attività oggetto della segnalazione.

Comportamento non professionale

Comportamento che viola una regola o un codice di comportamento previsto sul posto di lavoro, in genere diretto ad altre persone o alla società.

Conflitto di interessi

Una situazione in cui una persona in una posizione di alta responsabilità detenga interessi professionali o personali che rendono difficile l'esecuzione imparziale degli incarichi legati a tale posizione.

Frode

Pratica ingannevole di ottenimento di denaro o beni tramite finzione, uso intenzionale di falsi documenti o false dichiarazioni. Trasformazione illecita di risorse o beni di valore per il proprio uso.

Maltrattamento

L'atto di essere trattati in modo diverso da quanto prescritto dalla politica aziendale, dalla legge o dall'etica della società civile. Il maltrattamento può esprimersi in violenza fisica, verbale o psicologica, lesioni, persecuzione o può implicare il ricorso a comportamenti sottili quali il disinteresse, l'isolamento, l'applicazione di misure disciplinari ingiuste, la cessazione del rapporto di lavoro o la discriminazione.

Problemi relativi a contabilità/revisione contabile

La registrazione intenzionale o non etica di questioni contabili o di revisione contabile. Possibili esempi: frode; errori deliberati relativi a rendiconti finanziari o mancata conformità a controlli contabili.

Protezione della privacy e dei dati personali, e sicurezza delle reti e dei sistemi informatici

Riguardo la gestione dei dati personali e la protezione della privacy nel settore delle comunicazioni elettroniche, protezione delle persone fisiche nel contesto della gestione dei dati personali e del libero movimento di tali dati, misure per un alto livello comune di sicurezza dei sistemi informatici e di rete in tutta l'Unione Europea.

Ritorsione

Qualsiasi forma di discriminazione che comporta azioni contro una persona che si è opposta a una pratica illegale riguardante rapporti di lavoro o che ha presentato denuncia, ha testimoniato o altrimenti partecipato a un'indagine, un'azione o un procedimento legale relativo a una questione di discriminazione sul lavoro.

Tangenti o corruzione

Qualsiasi pratica illecita, corruzione o pagamento illecito sospetto, internazionale o nazionale, incluso il pagamento o l'offerta di qualcosa di valore allo scopo di indurre un'altra persona a violare i propri doveri legali o etici.

Violazioni di normative/conformità

Violazioni di una regola, una norma, una legge, una procedura operativa, una prassi consolidata o un protocollo attinente a qualsiasi aspetto della società o mancata conformità a essi.

Descrizione dell'evento

In secondo luogo, dovrete fornire una descrizione di ciò che è accaduto esattamente e chi è stato coinvolto.

Procedura relativa ai canali per gli informatori

1 Dettagli del problema e parti coinvolte

Descrizione *

65,536 caratteri rimanenti

Chi è stato coinvolto?

AGGIUNGI

Successivamente, dovrete includere ulteriori dettagli circa il dove e quando è accaduto. È possibile scegliere una sede Barco specifica. Potrete indicare una data specifica o un periodo in cui si è verificato l'evento di violazione. Successivamente, avrete la possibilità di fornire immagini o file, ma non è obbligatorio.

2 Data e località del problema

Indicare dove si è verificato il problema *

Sede della società

[Fare clic qui per selezionare una sede della società da un elenco](#)

Indicare quando si è verificato il problema *

Conosco la data e l'ora specifiche

Data Ora

Posso fornire un riferimento temporale generico

Caricare foto o file

+ Per allegare file, trascinarli qui o selezionarli utilizzando il pulsante sottostante

Choose File No file chosen

Infine, quando sottoponete una segnalazione, potrete fornire alcune informazioni su di voi o inviare una segnalazione in forma anonima.

Procedura relativa ai canali per gli informatori

Informazioni personali

- Condivisione di nome e informazioni di contatto 

Nome *

Posta elettronica

Vorrei ricevere un messaggio di posta elettronica quando viene aggiornato il problema.

Telefono

Cellulare

Metodo di contatto preferito

Posta elettronica 

- Anonimato nei confronti dell'organizzazione 
- Anonimato completo

Relazione con l'organizzazione: *

- Sono attualmente un dipendente
- Io sono un ex dipendente
- Io non lavoro per questa organizzazione

5 Come trattiamo le segnalazioni degli informatori?

Tutte le segnalazioni saranno prese in considerazione e saranno oggetto di un'indagine diligente e approfondita da parte della funzione di compliance. Riceverete una conferma di ricezione della vostra segnalazione entro 7 giorni. Entro 3 mesi dalla conferma di ricezione, riceverete un feedback sulla vostra segnalazione.

A seguito di un'indagine su una segnalazione, Barco può intraprendere determinate azioni a seconda della natura e della gravità della condotta o delle circostanze segnalate. Se il comportamento scorretto è stato confermato da un'indagine, Barco adotterà tempestivamente misure correttive adeguate e proporzionate alla gravità del comportamento scorretto, in conformità con le proprie procedure e prassi consolidate. Saranno inoltre adottate misure appropriate e necessarie per evitare che si verifichino altri casi di comportamento scorretto.

6 Divieto di ritorsione

Le persone segnalanti sono protette contro le ritorsioni, comprese le minacce di ritorsione e i tentativi di ritorsione, in particolare sotto forma di (non solo):

- a) il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- b) la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- c) il mutamento di funzioni, il cambiamento della sede di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- d) la sospensione della formazione;
- e) una valutazione o referenze negative del lavoratore; oppure
- f) qualsiasi altra forma di azione avversa, sospensione, misura disciplinare, minacce, intimidazioni o molestie.

Le misure tese a proteggere le persone segnalanti si applicano altresì, ove opportuno:

- a) ai facilitatori
- b) a terzi connessi con le persone segnalanti e che potrebbero rischiare ritorsioni in un contesto lavorativo, quali colleghi o parenti delle persone segnalanti; e
- c) ai soggetti giuridici di cui le persone segnalanti sono proprietarie, per cui lavorano o a cui sono altrimenti connesse in un contesto lavorativo.

Le persone che hanno segnalato o divulgato pubblicamente informazioni su violazioni in forma anonima, ma che successivamente sono state identificate e hanno subito ritorsioni, possono nondimeno beneficiare della protezione, a condizione che soddisfino le condizioni previste dalla legge o dal regolamento.

Le ritorsioni possono essere segnalate ai sensi della presente procedura e daranno luogo ad azioni disciplinari, fino alla risoluzione del contratto di lavoro. Se siete stati oggetto di un comportamento che ritenete costituisca una ritorsione, siete pregati di segnalare immediatamente la presunta ritorsione seguendo le indicazioni della presente procedura.

La presente procedura non esonera i colleghi dalle conseguenze di propri comportamenti scorretti. Ad esempio, un collega che sottopone una segnalazione in qualità di informatore potrebbe comunque subire un'azione disciplinare per un comportamento scorretto non correlato.

7 Riservatezza

Barco assicurerà la protezione della riservatezza dell'identità della persona segnalante e di qualsiasi terzo menzionato nella segnalazione e ne impedirà l'accesso a personale non autorizzato.

Barco divulgherà l'identità della persona segnalante solo con il suo libero ed esplicito consenso a persone diverse dal personale autorizzato a ricevere o dare seguito alle segnalazioni.

Procedura relativa ai canali per gli informatori

In deroga a quanto sopra, è ammessa la divulgazione dell'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui si possa dedurre direttamente o indirettamente l'identità della persona segnalante solo qualora ciò rappresenti un obbligo necessario e proporzionato ai sensi di una normativa specifica nel contesto di indagini da parte delle autorità nazionali o di procedimenti giudiziari. I segnalanti saranno avvisati prima che la loro identità venga rivelata, a meno che tali informazioni non compromettano indagini o procedimenti giudiziari correlati.

8 Segnalazioni anonime

Qualora si utilizzi uno dei canali di segnalazione descritti nella presente procedura, siete invitati a identificarvi. Tuttavia, le segnalazioni anonime possono essere effettuate nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

La segnalazione anonima può compromettere la nostra capacità di indagare sulla questione o di offrire protezione all'informatore. Gli informatori anonimi sono particolarmente incoraggiati a fornire il maggior numero possibile di informazioni e prove concrete.

9 Protezione dei dati

I dati personali che chiaramente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non saranno raccolti o, se raccolti accidentalmente, saranno cancellati senza indugio.

Il nome, la posizione e i dati di contatto del segnalante e di ogni persona a cui si estendono le misure di protezione e supporto, nonché dell'interessato, vengono conservati fino alla prescrizione della violazione segnalata.

10 Documenti correlati

Codice etico

Direttiva UE sulla protezione degli informatori

"Legge belga del 28 novembre 2022 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione o del diritto nazionale accertate in seno a persona giuridica del settore privato"

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha approvato, il 12 luglio 2023, le

"Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne, ai sensi dell'articolo 10 del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, recante attuazione della Direttiva UE sugli informatori"

11 Abbreviazioni e acronimi

ANAC	L'Autorità Italiana Nazionale Anticorruzione;
Facilitatore	sta a indicare una persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione in un contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere riservata;
Per ritorsione si intende	qualsiasi omissione o atto, diretto o indiretto, che si verifica in un contesto lavorativo in conseguenza della segnalazione interna o esterna o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare danni ingiustificati alla persona segnalante;

12 Allegato A – Canale di segnalazione esterno – solo per l'Italia

Il presente Allegato A si applica a tutti i dipendenti di Barco S.r.l. con sede legale in Via Lorenteggio 270°, 20152 Milano, Italia e di FIMI S.r.l. con indirizzo aziendale Via S. Banfi, 1, 21047 Saronno, Italy.

Oltre a segnalare un evento di violazione tramite la nostra Ethic Helpline, avete anche la possibilità di segnalarlo tramite il canale di segnalazione esterno istituito dall'ANAC e accessibile sul suo sito web (<https://www.anticorruzione.it/>). Questo canale di segnalazione esterno può essere utilizzato solo se:

1. la Ethics Helpline non è attiva;
2. avete già sottoposto una segnalazione alla Ethic Helpline e non vi è stato dato seguito;
3. avete ragionevoli motivi di ritenere che, se sottoponeste una segnalazione interna attraverso la Ethic Helpline, non vi sarebbe dato seguito o la segnalazione potrebbe comportare il rischio di ritorsioni;
4. avete ragionevoli motivi di ritenere che la violazione da segnalare possa costituire un pericolo imminente o palese al pubblico interesse.

Potrete segnalare un evento relativo alle seguenti violazioni tramite il canale di segnalazione ANAC:

1. reati che rientrano nell'ambito di applicazione di leggi dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
2. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea;
3. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, comprese violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
4. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni delle leggi dell'Unione europea nei settori indicati nei numeri precedenti.

Per utilizzare questo canale di segnalazione esterna o per ricorrere alla divulgazione pubblica, si rimanda alle linee guida e al sito ufficiale dell'ANAC.