

2024 Geïntegreerd jaarverslag

Corporate governance-verklaringen

Inhoudstafel

Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het geïntegreerd jaarverslag 2024	3
Raad van Bestuur	3
Wijzigingen in de Raad van Bestuur	3
Core Leadership Team	4
Veranderingen in het Core Leadership Team	4
Jaarlijkse algemene vergadering	5
Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad	5
Raad van Bestuur	5
Comités van de Raad	5
Auditcomité	5
Bezoldigings- en benoemingscomité	6
Technologisch comité	6
Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad	7
Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2024	7
Algemene inleiding	7
Deel 1: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden	7
1.A Bezoldiging van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur	7
1.B.1 Bezoldiging van de CEO	8
1.B.2 Op aandelen gebaseerde beloning	8
1.C Bezoldiging van de CLT-leden	9
1.C.1 Totale bezoldiging	9
1.C.2 Op aandelen gebaseerde beloning	11
Deel 2: Ontslagvergoedingen	16
Deel 3: Gebruik van het terugvorderingsrecht	16
Deel 4: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid	16
Deel 5: Evaluatie van de bezoldiging en de bedrijfsprestaties	17
Deel 6: Stem van de aandeelhouder	17
Risicobeheer en controleprocessen	17
Belangrijkste elementen van het risicobeheerproces	18
Belangrijkste stakeholders en verantwoordelijkheden	18
Toprisico's	18
Financieel risicobeheer en interne controle	18
Risicobeheer en interne controles op duurzaamheidsrapportering	19
Gedragscode	20
Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco	20
Belangenconflicten	20
Commissaris	20



Dit is het Kernrapport van Barco's Geïntegreerd jaarverslag 2024. De andere delen zijn beschikbaar via het [downloadcenter](#).

KERN

MEER

- [Corporate governance-verklaringen](#)
- [Duurzaamheidsverklaringen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

Corporate governance-verklaringen

Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het geïntegreerd jaarverslag 2024

De ondergetekenden verklaren dat:

- de jaarrekeningen die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële situatie en de resultaten van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen.
- het jaarverslag een getrouw en eerlijk overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

An Steegen, CEO
Ann Desender, CFO

Barco heeft een monistische governancestructuur, die functioneert volgens de statuten en het Corporate Governance Charter van het bedrijf. Beide documenten zijn beschikbaar voor download op www.barco.com/nl/about/corporate-governance.

Alle aandelen hebben evenveel stemrecht, er is geen dubbel stemrecht voor bepaalde aandeelhouders.

In overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen gebruikt Barco de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode.

Hieronder volgt een overzicht van de artikelen van de Belgische Corporate Governance Code die Barco niet naleeft, alsook een verklaring voor deze niet-naleving.

- **Art. 7.6:** De Raad van Bestuur besloot om geen aandelen toe te kennen aan niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur als onderdeel van hun bezoldiging. Een dergelijke toekenning zal fiscale en praktische gevolgen hebben voor niet-Belgische ingezetenen. Bovendien bezitten verschillende bestuurders reeds een aanzienlijk aantal Barco-aandelen.

- **Art. 7.8:** Het variabele gedeelte van het bezoldigingspakket van de kaderleden wordt gekoppeld aan de globale prestaties van de onderneming of business unit en aan duurzaamheidscriteria, die voor beleggers steeds belangrijker zijn geworden. Beide zijn een functie van en dus ook een maatstaf voor de individuele prestaties van de kaderleden.
- **Art. 7.9:** De Raad van Bestuur legt de kaderleden geen minimumpakket van aan te houden aandelen op. Het bezoldigingspakket van kaderleden is voldoende evenwichtig, en bevat verschillende componenten die hen stimuleren om een strategie van duurzame winstgevende groei na te streven.
- **Art. 7.12:** De Raad van Bestuur streeft ernaar een clause omtrent een terugvorderingsrecht op te nemen in de arbeidsovereenkomst met de directieleden, voor zover de wet die het contract regelt, dit toelaat.

Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur beantwoordt aan de wettelijke vereisten rond genderdiversiteit, zoals vastgelegd

in artikel 7:86 van het Wetboek voor vennootschappen en verenigingen. Bovendien is het merendeel van de bestuurders onafhankelijk.

Alle bestuurders bekleden topfuncties of hebben topfuncties bekleed bij toonaangevende internationale bedrijven of organisaties. Hun biografieën zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](http://www.barco.com).

Wijzigingen in de Raad van Bestuur

De algemene vergadering van 25 april 2024 herbenoemde mevrouw Hilde Laga en mevrouw Lieve Creten als onafhankelijke bestuurders zoals bedoeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Raad van Bestuur herbevestigde vervolgens hun mandaten als lid van het Auditcomité en het Bezoldigings- en benoemingscomité.

Op 25 juni 2024 legde de heer Charles Beauduin zijn functie als co-CEO neer. De Raad van Bestuur stelde de heer Charles Beauduin aan als voorzitter in opvolging van de heer Frank Donck vanaf 1 september

Raad van Bestuur

Situatie op 7 februari 2025

Voorzitter	Charles Beauduin	2027*
Bestuurders	Frank Donck ⁽¹⁾	2027*
	An Steegen	2027*
	Adisys Corporation (vertegenwoordigd door Ashok K. Jain) ⁽¹⁾	2027*
	Hilde Laga ⁽¹⁾	2028*
	Lieve Creten ⁽¹⁾	2028*
	James Sassoon ⁽¹⁾	2026*
Secretaris	Kurt Verheggen General Counsel	

(1) onafhankelijke bestuurders
* Datum waarop het mandaat vervalt: einde van de jaarlijkse algemene vergadering

Raad van Bestuur
Samenstelling



Corporate leadership team
Samenstelling



2024. Mevrouw An Steegen werd de enige CEO van de onderneming.

Aangezien de heer Charles Beauduin co-CEO van de onderneming was, heeft de Raad van Bestuur de gevolgen van zijn benoeming zorgvuldig overwogen in overeenstemming met artikel 5.8 van de Belgische Corporate Governance Code.

De heer Charles Beauduin was sinds 1 januari 2015 voorzitter van de Raad van Bestuur van de onderneming. De heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen werden respectievelijk op 1 september 2021 en 1 oktober 2021 CEO van de onderneming. Sindsdien namen de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen de leiding van de onderneming in nauwe samenwerking op zich. Zij hertekenden de organisatiestructuur van de onderneming om de business units meer bevoegdheden te geven en te zorgen voor meer klant- en marktgerichtheid, voerden de strategie van gerichte fabrieken in, waaronder de bouw van twee nieuwe productievestigingen in China, en versnelden de R&D roadmap, wat resulteerde in meer nieuwe productintroducties vanaf 2024. Na drie jaar succesvolle samenwerking heeft de heer Charles Beauduin zijn vorige rol als voorzitter van de Raad van Bestuur weer opgenomen, en zal mevrouw An Steegen doorgaan op het ingeslagen pad van de afgelopen jaren. Gezien het vorige voorzitterschap van de heer Charles Beauduin, zijn leiderschapsstijl, zijn vermogen om als klankbord te fungeren en zijn andere professionele taken buiten het bedrijf zijn de bestuurders van mening

dat de herbenoeming van de heer Charles Beauduin de autonomie van de CEO niet zal belemmeren. Bovendien zullen het Auditcomité en het Bezoldigings- en benoemingscomité er zich regelmatig van vergewissen of de autonomie van de CEO behouden blijft. Individuele leden van deze comités hebben ermee ingestemd om zich ook beschikbaar te stellen als klankbord voor de CEO indien nodig.

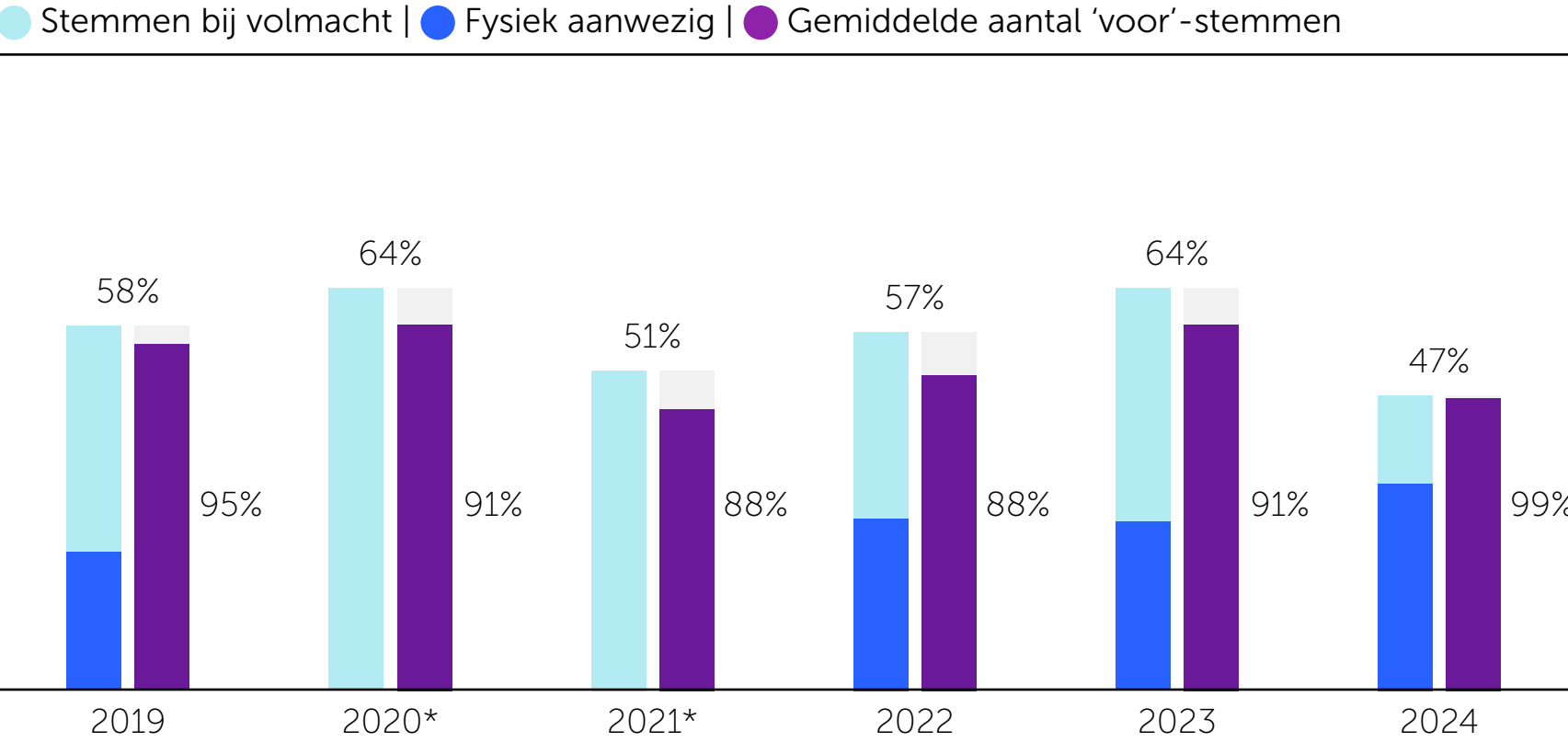
Core Leadership Team

Veranderingen in het Core Leadership Team

Barco NV wordt geleid door een Core Leadership Team ('CLT'), dat is samengesteld uit functionele, divisionele en regionale leidinggevendenden. Het CLT wordt geleid door de chief executive officer (CEO) en is verantwoordelijk voor de implementatie van Barco's strategie en beleid en voor de verwezenlijking van de doelstellingen en de resultaten.

Aangezien strategische opvolgingsplanning op lange termijn een kernelement is van onze strategie voor organisatieontwikkeling, kon Barco zijn Core Leadership Team

Deelname en gemiddeld aantal 'voor'-stemmen



* In 2020 en 2021 was niemand fysiek aanwezig door de covid-19-crisis.

versterken met één interne promotie:

- De heer Stijn Henderickx, EVP Meeting Experience, verliet Barco en werd op 19 maart 2024 opgevolgd door de heer Jan van Houtte, die zijn functie als VP Product voor deze business unit neerlegt.

De volledige biografieën van het Core Leadership Team zijn beschikbaar op Barco’s [corporate website](#).

Jaarlijkse algemene vergadering

De jaarlijkse algemene vergadering vindt plaats op de laatste donderdag van april. De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden als een hybride vergadering. Daarbij kunnen aandeelhouders ook op afstand hun stem uitbrengen, hetzij

voorafgaand aan of in realtime tijdens de vergadering zelf.

Barco staat open voor discussies met investeerders en volmachtadviseurs om hun beleid beter te begrijpen en het deugdelijk bestuur van de onderneming daarmee te aligneren, rekening houdend met de omvang, het profiel, het rechtsgebied en het geografische toepassingsgebied van de activiteiten.

De afgelopen jaren nam steevast ongeveer 50% of meer van de aandeelhouders aan deze vergadering deel.

Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad

Raad van Bestuur

We verwijzen naar titels 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van Barco voor een overzicht van de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en zijn Comités van de Raad.

De onderstaande tabel biedt een volledig overzicht van de aanwezigheden op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comités in 2024.

Indien nodig werden tussentijdse meetings gehouden via videoconferentie. Alle vergaderingen van de Raad van Bestuur vonden plaats in het hoofdkantoor van Barco in België. Sommige bestuurders woonden de

meetings af en toe via videoconferentie bij.

Eén vergadering werd afgesloten met een diner dat werd bijgewoond door meerdere leden van het Core Leadership Team om een nauwere interactie te stimuleren tussen de bestuurders en kaderleden van het bedrijf. Tijdens elke meeting evalueerde en besprak de Raad van Bestuur de financiële resultaten en de financiële vooruitzichten van het bedrijf op korte en middellange termijn. In het begin van het jaar heeft de Raad, op aanraden van het Auditcomité, de financiële resultaten van 2024 goedgekeurd en het dividend voorgesteld dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de aandeelhouders.

In nauw overleg met het Core Leadership Team dacht de Raad ook na over de strategie van alle divisies en business units op korte en middellange termijn, besprak en besliste ze over de organische groei-initiatieven, overwoog ze verschillende anorganische groeimogelijkheden en keurde ze de financiële budgetten voor 2025 goed.

De Raad volgde nauwgezet de impact van de macro-economische ontwikkelingen in de regio's waar het bedrijf aanwezig is, in het bijzonder China en de VS, en van geopolitieke conflicten en daaruit voortvloeiende handelssancties op de activiteiten en financiële resultaten van het bedrijf.

Comités van de Raad

Auditcomité

Het Auditcomité bestaat uit vier leden: mevrouw Lieve Creten, die voorzitter is, de heer Frank Donck, mevrouw Hilde Laga en Lord Sassoon. Alle leden zijn onafhankelijke bestuurders. De leden van het Auditcomité hebben relevante expertise in financiële, accounting- en wettelijke zaken, zoals aangetoond in hun biografieën op de [corporate website](#) van Barco.

Het Auditcomité kwam vijf keer samen in 2024. Alle leden woonden alle bijeenkomsten bij.

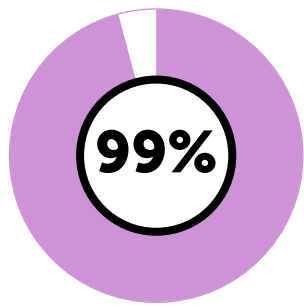
Het Auditcomité bracht verslag uit over de resultaten van elke vergadering aan de Raad van Bestuur. De notulen van elke vergadering van het Auditcomité werden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Alle reguliere vergaderingen van het Auditcomité werden bijgewoond door de CFO en de VP corporate finance. CEO An Steegen was aanwezig op alle vergaderingen en voormalig co-CEO Charles Beauduin woonde alle vergaderingen bij totdat hij zijn functie als co-CEO neerlegde op 1 september. De interne auditor van de groep was aanwezig op twee vergaderingen en de externe auditor van de groep, PwC Bedrijfsrevisoren BV, woonde drie vergaderingen bij. De Data protection officer van de groep werd uitgenodigd op één vergadering van het Auditcomité. De onderwerpen die in 2024 werden herzien en/of besproken tijdens bijeenkomsten van het Auditcomité omvatten:

Aanwezigheid bestuurders tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

	Raad van Bestuur	Audit-comité	Bezoldigings- en benoemings-comité	Technologisch comité	Aanwezigheids-Percentage
Charles Beauduin	6			1	88%
Frank Donck ⁽¹⁾	6	5	4		100%
Ashok K. Jain ⁽¹⁾	6		4	2	100%
Hilde Laga ⁽¹⁾	6	5	4		100%
An Steegen	6			2	100%
Lieve Creten ⁽¹⁾	6	5	4		100%
James Sassoon ⁽¹⁾	6	5	4		100%

(1) onafhankelijke bestuurders



Gemiddelde aanwezigheid - totaal

- De jaarrekening van 2023 en de **tussen-tijdse rapportering** van de onderneming in 2024, met inbegrip van niet-financiële informatie en de bijbehorende persberichten.
- Elk kwartaal besprak het comité de financiële **kwartaalresultaten van de onderneming en de vooruitzichten** voor het jaar, inclusief de bijbehorende trading updates.
- De inhoud van het geïntegreerd jaarverslag van de onderneming van 2024 werd besproken.
- In de driemaandelijke vergaderingen evalueerde het Comité ook de toereikendheid en de geschiktheid van **het interne controlebeleid en de interne auditprogramma's** en hun conclusies.
- Het comité nam aangelegenheden onder de loep met betrekking tot de **grondslagen voor financiële verslaggeving, financiële risico's en de naleving van de boekhoudnormen**. Ook de naleving van de statutaire en wettelijke vereisten en regelgeving, met name op financieel gebied, werd herzien. Het comité besprak ook in detail belangrijke bevindingen, de voornaamste risicodomeinen van Barco (inclusief de rapportering daarover door de interne auditor, alsmede de beoordeling van geschillen en andere vorderingen), vervolgacties en passende maatregelen.
- Elk kwartaal besprak het comité een overzicht van **kritische boekhoudkundige beslissingen** en twijfels, inclusief de potentiële impact van het macro-economische klimaat.
- Elk kwartaal werden ook de **vrije**

- kasstroomgeneratie en werkkapitaal-ratio's** besproken.
- Het comité monitorde mogelijke aanwijzingen van **bijzondere waardevermindering**, herbekeek de goodwill indicatoren en de test die werd uitgevoerd voor bijzondere waardevermindering en de financiële impact van strategische investeringen evenals risicomanagement.
 - Het comité nam het **verslag van de Compliance officer van de groep** door over de toepassing van Corporate Governance en de Gedragscode , en deelde zijn bevindingen met de Raad van Bestuur. De Data protection officer van de groep gaf regelmatig updates over de GDPR.
 - Het comité heeft alle **interne auditverslagen** en conclusies over interne audits uitgevoerd in 2024 ontvangen, heeft het Interne Audit-charter, het auditplan, de scope van de audit en de reikwijdte ervan in relatie tot de scope van de externe audit geëvalueerd en goedgekeurd, alsmede de personeelsformatie, de onafhankelijkheid en de organisatorische structuur van de interne auditfunctie.
 - Wat betreft de **externe audit** beoordeelde het comité de auditscope, de aanpak en de honoraria, de onafhankelijkheid van de externe auditor en de non-auditdiensten die de Commissaris aanbiedt in lijn met Barco's beleid van niet-auditvergoedingen. Het comité heeft ook de test op bijzondere waardevermindering van goodwill en uitgestelde belastingvorderingen op overgedragen fiscale verliezen en fiscale tegoeden besproken, evenals de beleidsbrief van de Commissaris van

- de groep, die geen aanbevelingen voor materiële aanpassingen bevatte.
- Voor informatie over het **honorarium van de Commissaris van de groep** verwijzen we naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2024.
 - Het comité besprak het **verslag van de Commissaris** waarin hij zijn bevindingen en aandachtspunten deelt over de betrokken periode. Het comité beoordeelde de algemene prestaties van de interne en externe auditor. Het comité heeft ook zijn huidige planning voor het Auditcomité herzien en bevestigd.
 - Het comité besprak de belangrijkste algemene risicogebieden van de groep, het **risicobeheerproces** en -controle (inclusief risicobeoordeling, IT-risico's en ESG-proces).
 - Het comité besprak het externe auditplan en de beoordeling door de auditor van de dubbele materialiteitsanalyse, de gap-analyse van de **implementatie van de CSRD**, het bijbehorende actieplan en de mate waarin de onderneming klaar is om te voldoen aan de CSRD-vereisten voor het jaar 2024.

Bezoldigings- en benoemingscomité

De samenstelling van dat comité is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2023.

Het Bezoldigings- en benoemingscomité

vervult de missie die de wetgeving voorschrijft. Het komt minstens drie keer per jaar samen. Zijn er extra topics te bespreken die binnen de bevoegdheid van het comité vallen, dan wordt een extra bijeenkomst ingelegd. De CEO wordt uitgenodigd op de meetings, behalve als er zaken besproken worden die haar persoonlijk aanbelangen. De Chief HR Officer bereidt de meetings voor en woont ze ook bij.

In 2024 kwam het Bezoldigings- en benoemingscomité vier keer samen. Afgezien van terugkerende onderwerpen en processen zoals de prestatiebeoordeling van de CLT-leden, de validatie van de bonusresultaten voor 2023, de bepaling van de bonusdoelstellingen voor 2024, de goedkeuring van het budget voor verdiensten voor 2024, de toekenning van aandelenopties voor 2024 en de enquête rond medewerkersbetrokkenheid voor 2024 zijn de voorgestelde overstap van in België gevestigde CLT-leden naar het statuut van zelfstandige en hun contractuele regelingen besproken en overeengekomen.

Het Bezoldigings- en benoemingscomité heeft ook Barco's aanpak van prestatimanagement vanaf 2025 besproken, waarbij individuele objectieven worden bepaald en de prestaties van elke werknemer worden geëvalueerd.

Daarnaast heeft het Bezoldigings- en benoemingscomité ook aandacht besteed aan de uitvoering van Barco's strategie rond diversiteit en inclusie en aan het ontwerp van het bonusplan van Barco vanaf 2025.

Dit laatste zorgt voor meer flexibiliteit bij het bepalen van de doelstellingen, afhankelijk van de kritische bedrijfsprioriteiten.

Tot slot heeft het comité zich gebogen over de verschuiving van twee CEO's naar één enkele CEO, en over de samenstelling van het Core Leadership Team van Barco, aangezien één lid het bedrijf heeft verlaten (de business unit lead voor Meeting Experience).

Technologisch comité

Het Technologisch comité is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Het comité bestaat uit drie leden: de heer Charles Beauduin, die voorzitter is, de heer Ashok Jain en mevrouw An Steegen.

Het Technologisch comité helpt de Raad van Bestuur bij het uitvoeren van zijn controleverantwoordelijkheid door technologiegerelateerde onderwerpen voor te bereiden die de bedrijfsstrategie zouden kunnen beïnvloeden. Mogelijke onderwerpen zijn onder meer het identificeren van en investeren in toekomstige technologieën via interne resources of overnames, de technologie roadmap strategie, operationele prestaties en technologietrends die een invloed kunnen hebben op de toekomst van Barco's portfolio.

Het Technologisch comité beoordeelt incubatoren en seed-projecten, en belangrijke investeringen in technologie. Deze

investeringen kunnen ook betrekking hebben op de overname van een technologie.

In 2024 kwam het Technologisch comité twee keer samen. Het organiseerde ook specifieke werkvergaderingen per divisie om een gepaste diepgang en focus op Barco’s divisies te garanderen. Het comité voerde ook een jaarlijkse algemene review uit van kerntechnologieën die zijn beschreven in het strategisch plan dat aan de Raad werd voorgelegd.

Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

Het evalueren van de grootte, de samenstelling, de werking en de prestaties van

de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad, evenals de interactie met het management, is een essentieel onderdeel van deugdelijk bestuur.

Het principe van evaluatie van de Raad van Bestuur is volledig conform de Corporate Governance Code. We verwijzen ook naar Titel 1 (1.5) van het [Corporate Governance Charter](#) van Barco.

De Raad van Bestuur voert, onder toezicht van de voorzitter, zelfevaluaties uit om zijn werking en die van zijn comités te evalueren.

Na de (her)benoeming van (nieuwe) bestuurders is de samenstelling van de verschillende Comités herzien om de interactie tussen de Raad van Bestuur en zijn Comités zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2024

Algemene inleiding

Dit remuneratieverslag moet samen worden gelezen met [het remuneratiebeleid](#) dat, voor zover nodig, moet worden beschouwd als een onderdeel van dit remuneratieverslag. De aan de bestuurders, CEO en CLT-leden toegekende bezoldiging met betrekking tot het boekjaar 2024 is in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid. Dit verslag heeft betrekking op de bezoldiging voor 2024 van de niet-uitvoerende leden van de Raad (deel A), van de Chief Executive Officers (CEO’s), die ook lid zijn van de Raad en dus een uitvoerend bestuurder (deel B), en van de andere leden

van het Core Leadership Team (CLT) die geen lid zijn van de Raad (deel C).

Deel 1: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden

1.A Bezoldiging van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Op 25 april 2024 heeft de algemene vergadering, krachtens artikel 17 van de statuten, de totale vergoeding van de niet-uitvoerende leden van Raad van Bestuur vastgesteld op een totaalbedrag van 457.000 euro voor het boekjaar 2024.

De vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders bestaat enkel uit een jaarlijkse vaste component plus zitpenningen per vergadering die de bestuurders bijwonen. In lijn met de tijd die hij besteedt aan het opvolgen van de Barco-business, krijgt de voorzitter van de Raad een ander bezoldigingspakket dat enkel een vaste component omvat. In Barco’s Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de Raad van Bestuur.

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele prestatie- of resultaatgebonden vergoeding. Ze hebben ook geen recht op aandelenopties of aandelen (zie commentaar op pagina 4 van het Corporate Governance Statement rond de toepassing van Principe 7.6 van de Corporate Governance Code 2020), noch op een extra pensioenplan.

Totale bezoldiging voor niet-uitvoerende bestuurders

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en	
	Basis-verloning	Aanwezigheids-vergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele	Meerjarige variabele				variabele verloning	Variabel
Charles Beauduin, Voorzitter van de Raad (*)	€ 40.000,00	€ 0	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 40.000,00	100%	0%
Lieve Creten, Lid van de Raad	€ 30.000,00	€ 51.125,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 81.125,00	100%	0%
Frank Donck, Lid van de Raad - Voorzitter van de Raad (**)	€ 90.000,00	€ 15.300,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 105.300,00	100%	0%
Ashok Jain, Lid van de Raad	€ 30.000,00	€ 30.600,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 60.600,00	100%	0%
Hilde Laga, Lid van de Raad	€ 30.000,00	€ 38.250,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 68.250,00	100%	0%
James Sassoon, Lid van de Raad	€ 30.000,00	€ 38.250,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 68.250,00	100%	0%
Totaal	€ 250.000,00	€ 173.525,00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 423.525,00	100%	0%

(*) co-CEO tot 31 augustus 2024 - Voorzitter vanaf 1 september 2024
(**) Voorzitter tot 31 augustus 2024 - Lid van de Raad vanaf 1 september 2024

Totale bezoldiging voor de CEO

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basis-verloning	Aanwezigheids-vergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Charles Beauduin, CEO***	€ 159.017	€ 150.000	€ 0	€ 89.657	€ 27.500	€ 0	€ 0	€ 426.174	72,51%	27,49%
An Steegen, CEO	€ 666.667	€ 0	€ 42.670	€ 205.549	€ 157.763	€ 0	€ 100.000	€ 1.172.649	69,02%	30,98%

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2024 -- ** uitgestelde betalingen verworven in 2024 -- *** pro rata bedragen

1.B.1 Bezoldiging van de CEO
Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de CEO bestaat uit een basisvergoeding, een variabele bezoldiging, aandelenopties, een pensioentoelage en andere componenten. Er werden geen aandelen toegekend.

Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van een CEO die een industriële groep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco’s Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CEO.

De bezoldigingen van de CEO's, de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen, worden in dit hoofdstuk geanalyseerd. De heer Charles Beauduin legde zijn functie als CEO neer op 31 augustus 2024. Het bedrag van de bezoldiging en andere voordelen die de Vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks toekennen aan de CEO's,

rekening houdend met hun rol in 2024, wordt hieronder beschreven.

Basissalaris

Het basissalaris van de CEO bestaat uit het eigenlijke salaris betaald door de onderneming en uit een vaste bestuurdersvergoeding betaald door Barco, Inc. en door Barco China (Holding) Ltd.

Variabele bezoldiging

De variabele vergoeding van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus, die onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar. Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

De jaarlijkse KPI's voor de bonus van de CEO en hun weging zijn dezelfde als die voor het Core Leadership Team en andere voor een bonus in aanmerking komende

werknemers. Daarbij hebben de specifieke doelstellingen voor de CEO betrekking op de Barco-groep, en worden ze jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar bepaald op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de werkelijke resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité. We verwijzen naar het hoofdstuk over variabele vergoeding voor het CLT op blz. 10.

Pensioen

De pensioenregeling van de CEO is een individuele toegezegde pensioenregeling, die ook een overlijdensdekking omvat. Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op een pensioenregeling.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

Andere vergoedingen omvatten de totale eigendomskosten van een bedrijfswagen, een hospitalisatieverzekering en een gegarandeerde inkomensverzekering in geval van invaliditeit. Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op deze vergoedingen.

1.B.2 Op aandelen gebaseerde beloning

De Raad van Bestuur heeft op 25 november 2024 aandelenopties toegekend aan mevrouw An Steegen. De aandelenopties zullen onvoorwaardelijk worden over een periode van 3 jaar ten belope van 1/3 van de totale toekenning per kalenderjaar volgend op de dag van toekenning. De aandelenopties zullen pas uitoefenbaar worden na een periode van 3 volledige kalenderjaren vanaf de toekenningsdatum en kunnen uitgeoefend worden tijdens de normale uitoefenperiodes, van 15 mei tot 15 juni, van 1 augustus tot 15 september en van 1 oktober

tot 15 december. Ze hebben een looptijd van tien (10) jaar, waardoor de toekenning gekoppeld wordt aan de waardecreatie op langere termijn voor de aandeelhouders. De aandelenopties zijn belastbaar op het moment van toekenning zoals voorgeschreven in de Belgische fiscale wetgeving, en er zijn geen voorwaarden verbonden aan de uitoefening van de aandelenopties. Aangezien de toekenning noch de uitoefening van de aandelenopties gekoppeld is aan voorwaarden rond prestaties, wordt dit onderdeel van de vergoeding niet beschouwd als een variabele vergoeding in de zin van de Corporate Governance Code. Daarom werd het ook niet opgenomen in de berekening van het bovengenoemde relatieve gewicht van basisvergoeding en variabele vergoeding.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CEO's zijn te vinden op de volgende pagina.

Aandelenopties

Naam, functie	Belangrijkste provisie van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024			
	Plan Identificatie	Toeken-nings-datum	Verwer-vings-datum	Einde van retentiepe-riode	Uitoefen-periode	Uitoefen-prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toe-gekend b) Waarde onderlig-gende aandelen en toeken-ningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoe-fenprijs	Aantal opties uitgeoefend
Charles Beauduin, CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
An Steegen, CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	25/11/2025	01/01/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20		a) 77.157 b) 787.001		
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	25/11/2026	01/01/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20		a) 77.157 b) 787.001		
	SOP 2024-CEO	25/11/2024	25/11/2027	01/01/2028	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20		a) 77.157 b) 787.001		

1.C Bezoldiging van de CLT-leden

Het Core Leadership Team dat in dit hoofdstuk aan bod komt, omvat 13 personen.

De CLT-leden worden in dienst genomen door lokale Barco-bedrijven in de landen waar ze wonen. Hun bezoldigingspakket houdt daarom rekening met de afspraken rond bezoldigingen en voordelen in die landen.

1.C.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de leden van het Core Leadership Team, m.u.v. de CEO's, bestaat uit een basisvergoeding, een variabele kortetermijnvergoeding, aandelenopties en verschillende andere componenten. Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van elk CLT-lid, als leden van een team dat een globale industriële technologiegroep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CLT-leden.

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die de vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks aan de CLT-leden toekenden voor 2024 wordt hieronder vermeld. Ontslagvergoedingen zijn niet in deze bedragen begrepen.

Basissalaris

Het basissalaris weerspiegelt de functieverantwoordelijkheden, kenmerken van de job, ervaring en vaardigheden.

Variabele bezoldiging

De variabele bezoldiging bestaat uit een kortetermijn- en een langetermijn incentive component, uitgekeerd in de vorm van aandelenopties.

Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Jaarlijkse bonus

Het individuele bonusplan voor de leden van het Core Leadership Team is een zogenaamd ‘metrisch’ plan, met enkel vooraf gedefinieerde en controleerbare KPI's en geen subjectieve individuele KPI's.

De voornaamste kenmerken van het jaarlijkse bonusplan zijn:

- Er worden vier (4) KPIs bepaald, en aan elk daarvan wordt een vast gewicht toegekend. Voor CLT-leden die een business unit of Barco China leiden zijn de belangrijkste KPI's gelinkt aan hun specifieke doelgroep en voor andere CLT-leden zijn alle KPI's gelinkt aan de Barco-groep.
- Iedere KPI wordt apart gemeten.
- Er is een minimumdrempel en maximumplafond per KPI.
- Er is eenzelfde uitbetalingsschema voor alle KPI's.
- De maximale totale uitbetaling van de bonus is beperkt tot 35% van de on-target bonus in geval van negatieve EBITDA op het niveau van de businessunit/ Barco-groep.

De specifieke KPI-doelstellingen zullen jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar worden vastgesteld op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen

CLT-leden

Naam	Functie	Contracterende wettelijke entiteit	Nieuw/verliet CLT in 2024
Gerwin Damberg	EVP Cinema	MTT Innovation Inc. (CA)	
Ann Desender ⁽¹⁾	CFO	Barco nv (BE)	
Dirk Feyants	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	
Johan Fornier ⁽²⁾	EVP Surgical & Modality	Barco nv (BE)	
Ta Loong Gan	EVP Immersive Experience	Barco Singapore Pte Ltd (SG)	
Stijn Henderickx	EVP Meeting Experience	Barco nv (BE)	verliet CLT op 7 april 2024
Anthony Huyghebaert ⁽³⁾	CHRO	Barco nv (BE)	
Rob Jonckheere	EVP Global Operations	Barco nv (BE)	
Tom Sys	EVP Barco Control Rooms	Barco nv (BE)	
Jan van Houtte ⁽⁴⁾	EVP Meeting Experience	Barco nv (BE)	nieuw bij CLT vanaf 1 april 2024
Kurt Verheggen ⁽⁵⁾	General Counsel	Barco nv (BE)	
Philippe Verlinde ⁽⁶⁾	CDIO	Barco nv (BE)	
Kenneth Wang	MD Barco China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	

(1) wettelijke vertegenwoordiger van Ann Desender BV
(2) wettelijke vertegenwoordiger van Johan Fornier BV
(3) wettelijke vertegenwoordiger van Anthony Huyghebaert BV
(4) wettelijke vertegenwoordiger van JMR Consult BV
(5) wettelijke vertegenwoordiger van Kurt Verheggen VOF
(6) wettelijke vertegenwoordiger van Verlinde Informatics BV

Totale bezoldiging voor het CLT (uitgezonderd CEO)

Naam, functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basissalaris	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Core Leadership Team	€ 4.036.804	€ 50.000	€ 220.075	€ 991.394	€ 67.260	€ 0	€ 194.603	€ 5.560.136	81%	19%

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2024 -- ** uitgestelde bonusbetalingen verworven in 2024

Bonusplan 2024 - KPI's

Bonus target clusters	Prestatiecriteria (meetbaar en contro- leerbaar)	Relatief aandeel	a) Minimale pres- tatie-doelstelling & b) Overeenkom- stig betalingsni- veau*	a) On-target prestatie & b) Overeenkom- stig betalingsni- veau*	a) Maximale prestatie-doelstel- ling & b) Overeenkom- stig betalingsni- veau*	KPI-prestaties in 2024 en betalings- niveau op het niveau van de Barco-groep
Financiële BU voor BU managers Barco-groep voor niet-BU mana- gers	KPI 1: omzet	0,4	a) 80% b) 0,200	a) 100% b) 0,400	a) 125% b) 0,600	a) 87,77% b) 0,238
	KPI 2: EBITDA % aan het eind van de bonus- planperiode	0,4	a) 70% b) 0,200	a) 100% b) 0,400	a) 125% b) 0,600	a) 82,35% b) 0,282
Financiële op het niveau van Barco-groep	KPI 3: werkkapitaal als % van de omzet	0,05	a) 70% b) 0,025	a) 100% b) 0,050	a) 125% b) 0,075	a) 102,85% b) 0,053
Duurzaamheidsstimulansen op het niveau van Barco-groep	KPI 4: Koolstofvoetaf- druk en inkomsten uit producten met ecolab- bel	0,15	a) 70% b) 0,075	a) 100% b) 0,150	a) 125% b) 0,225	a) 97,33% b) 0,143
Totaal betalingsniveau individuele bonus met lineaire berekening tussen mijlpalen			0,5	1	1,5	0,7162
Totale bonus: (individuele OT bonus) x (totaal betalingsniveau)						

* uitbetalingsniveau uitgedrukt als een veelvoud van de 'target' bonus

tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de reële resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité.

De Vennootschap maakt de werkelijke doelstellingen per criterium niet bekend, omdat dit de bekendmaking van commercieel gevoelige informatie zou vereisen.

Het bonusplan voorziet in uitgestelde betalingen en combineert incentive op korte termijn en incentive op lange termijn. Voor CLT-leden met een bonusdoelwaarde ≥ 37,5% van het jaarlijkse basissalaris geldt dat de uitbetaling van de jaarlijkse bonus onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar, d.w.z. dat de bonus voor de bonusplanperiode 2024 als volgt wordt uitbetaald:

- Behaalde bonus van maximaal 37,5% van de bonusdoelwaarde voor het jaarlijkse basissalaris uitbetaald in bonusjaar (prestatieperiode) +1.

- Als de bonus de 37,5% overschrijdt: 50% van de bonusoverschrijding in bonusjaar (prestatieperiode) +2 en de andere 50% in bonusjaar (prestatieperiode) +3.

Er zijn geen aanvullende KPI's of voorwaarden van toepassing op de betaling van de uitgestelde bonusbedragen, behalve het in dienst zijn bij de onderneming op het moment van de uitbetaling.

Pensioen

Tot 30 juni 2024 hadden alle leden van het CLT recht op aanvullende pensioenregelingen op basis van de provisies van

de vastgelegde plannen voor het senior management in hun basislanden. In het kader van de overstap naar het statuut van zelfstandige zijn de aanvullende pensioenregelingen voor de meeste Belgische CLT-leden vervangen door een verhoging van hun basissalaris vanaf 1 juli 2024.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

De belangrijkste extra voordelen voor CLT-leden zijn een bedrijfswagen of wagenvergoeding, een hospitalisatieverzekering of medische verzekering en een gewaarborgd inkomen in het geval van invaliditeit, naast occasionele lokale voordelen in overeenstemming met de regels die van toepassing zijn in het land waar het CLT-lid is ingeschreven. In het kader van de overstap naar het statuut van zelfstandige zijn deze andere elementen van het bezoldigingspakket voor de meeste CLT-leden vervangen door een verhoging van hun basissalaris vanaf 1 juli 2024.

basis van aandelen. We verwijzen naar de toelichting in de Corporate Governance Statement op pagina 4 voor meer uitleg bij de reden voor deze afwijking op artikel 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code.

Na machtiging door de algemene vergadering en de Raad van Bestuur kende het Bezoldigings- en benoemingscomité in 2024 wel aandelenopties toe aan 12 CLT-leden. De uitoefenprijs bedraagt 10,20 euro per optie en de aandelenopties zullen onvoorwaardelijk worden over een periode van 3 jaar ten belope van 1/3 van de totale toekenning per kalenderjaar volgend op de dag van toekenning. De opties worden aan de begunstigden aangeboden zonder tegenprestatie. Voor de CLT-leden op de Belgische loonlijst zijn de aandelenopties belastbaar op het moment van toekenning indien aanvaard binnen 60 dagen na de dag van toekenning, zoals voorgeschreven in de Belgische fiscale wetgeving, en er zijn geen voorwaarden verbonden aan de uitoefening van de aandelenopties. Er werden 265.700 aandelenopties toegekend aan de leden van het CLT.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden zijn te vinden in de tabellen op pagina 12-14.

De details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden die Barco verlieten, zijn te vinden in de tabellen op pagina 15-16.

Aandelenopties - CLT-leden

Naam, functie	Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024				
	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefen- periode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsda- tum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Gerwin Damberg, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 27.700 b) € 282.540			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	20.200				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	15.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	11.100		a) 11.100 b) € 197.580		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	16.100				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	9.100				
Ann Desender, CFO	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 26.400 b) 269.280			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	20.700				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	12.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	12.400		a) 12.400 b) € 220.720		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	29.400				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	14.000				
	SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 21/10/2028	€ 14,40	22.500				
Dirk Feyants, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 25.700 b) € 262.140			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	18.200				
Johan Fornier, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 22.700 b) € 231.540			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	19.100				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	37.325				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.900		a) 5.900 b) € 105.020		
Ta Loon Gan, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0		a) 19.200 b) € 195.840		
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	16.900				
	SOP 2022-P	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	8.389				

Aandelenopties - CLT-leden

Naam, functie	Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024				
	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefen- periode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsda- tum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Anthony Huyghebaert, CHRO	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 18.200 b) 185.640			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	13.600				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	9.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	14.000		a) 14.000 b) 249.200		
Rob Jonckeere, EVP Operations	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 19.300 b) € 196.860			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	15.600				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	10.000				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.000		a) 8.000 b) € 142.400		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.500				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	4.550				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	1.400				
Tom Sys, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 30.600 b) € 312.120			
Jan van Houtte, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 18.500 b) € 188.700			
	SOP 2023-P	12/08/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	4.905				
	SOP 2022-P	12/08/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	3.371				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	3.500				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	2.800				

Aandelenopties - CLT-leden

Naam, functie	Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024				
	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefen- periode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsda- tum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Kurt Verheggen, General Counsel	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 18.200 b) € 185.640			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	13.700				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	13.072				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.300		a) 8.300 b) € 147.740		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.600				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	7.000				
Philippe Verlinde, CDIO	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 15.200 b) € 155.040			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	11.400				
	SOP 2022-P	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	4.719				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	3.500				
Kenneth Wang, EVP	SOP 2024-CLT	25/11/2024	25/11/2027	NVT	01/01/2028 - 24/11/2034	€ 10,20	0	a) 24.000 b) € 244.800			
	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	20.200				
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	17.139				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	13.300		a) 13.300 b) 236.740		

Aandelenopties - CLT-leden die het bedrijf hebben verlaten

Naam, functie	Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024				
	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefen- periode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsda- tum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Xavier Bourgois, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	10.500				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	10.500				
	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	1.400				
Geert Carrein, gepensioneerd op 20 augustus 2023	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.000		a) 5.000 b) € 89.000		
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	7.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	4.200				
Tet Jong Chang, gepensioneerd op 31 maart 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	14.000				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	11.900				
	SOP 2017-ROW	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2025	€ 12,54	28.000				
Olivier Croly, verliet Barco op 30 juni 2022	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	21.000				21.000
An Dewaele, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	28.000				
Jan De Witte, verliet Barco op 31 augustus 2021	SOP 2020-CEO	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	182.000				182.000
Stijn Henderickx, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 31/12/2026	€ 21,74	18.929				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 31/12/2025	€ 17,80	7.800		a) 7.800 b) € 138,8400		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	15.500				15.500
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2024 - 31/12/2023	€ 24,83	9.100				9.100
Johan Heyman, verliet Barco op 30 sep- tember 2020	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	5.950				

Aandelenopties - CLT-leden die het bedrijf hebben verlaten

Naam, functie	Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan						Informatie in verband met het boekjaar 2024				
	Plan identificatie	Toeken-nings-datum	Verwer-vings-datum	Einde van retentie-periode	Uitoefen-periode	Uitoefen-prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderliggende aandelen en toekenningsda-tum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Filip Pintelon, verliet Barco op 22 oktober 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	16.100				16.100
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	35.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	28.000				
	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	2.000				
	SOP 2014-EEA	23/10/2014	31/12/2017	NVT	01/01/2018 - 22/10/2024	€ 7,86	12.241				12.241
Chris Sluys, gepensioneerd op 4 augustus 2023	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	7.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	9.800		a) 9.800 b) € 174.440		
Marc Spenlé, verliet Barco op 3 juli 2022	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 31/12/2025	€ 17,80	11.800		a) 11.100 b) € 210.040		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	19.600				19.600
Nicolas Vanden Abeele, verliet Barco op 22 oktober 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	21.700				21.700

We verwijzen naar pagina 48 van het Financieel rapport voor een overzicht van de aandelenopties die uitgeoefend werden volgens de aandelenoptieplannen.

Deel 2: Ontslagvergoedingen

Leden van het CLT werken onder een arbeids- of managementovereenkomst, gesloten met de entiteit van de Barco-groep in het land waar zij wonen. Hun contracten worden geregeld door lokale wettelijke bepalingen. Als het dienstverband

van een lid van het CLT wordt beëindigd, zijn zowel de contractuele bepalingen als de lokale regels en wetgeving betreffende de overeenkomst van toepassing, met inbegrip van die betreffende opzegtermijnen en ontslagvergoedingen.

De CLT-leden die in 2024 overstapten naar het statuut van zelfstandige, deden afstand van elke bescherming die ze genoten onder hun vroegere statuut als werknemer, specifiek met betrekking tot de (hogere) opzegtermijn voor werknemers met een aanzienlijke anciënniteit. De nieuwe managementovereenkomsten voorzien

uniform in een maximale opzegtermijn van 12 maanden in overeenstemming met de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code 2020 en de vereisten van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald aan CLT-leden in 2024.

Stijn Henderickx, voormalig EVP Meeting Experience, heeft ontslag genomen uit het CLT op 1 april 2024. Er was geen ontslagvergoeding of andere compensatie verschuldigd.

Deel 3: Gebruik van het terugvorderingsrecht

De nieuwe managementovereenkomsten voor CLT-leden die in 2024 zijn overgestapt naar het statuut van zelfstandige, bevatten een terugvorderingsclausule (clawback). Binnen een periode van 2 jaar na uitbetaling van de variabele bezoldiging kan de Raad van Bestuur naar goedgevonden de uitbetaalde variabele bezoldiging geheel of gedeeltelijk terugvorderen indien er fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden worden ontdekt in de resultaten van de onderneming.

Er was geen reden voor de Raad van Bestuur om van dit recht gebruik te maken in 2024.

Deel 4: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid

Al het voorgaande werd bepaald en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande bezoldigingsbeleid van de onderneming.

Vergelijkende tabel bezoldiging

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders ⁽¹⁾						
Totale jaarlijkse bezoldiging (K euro)	416.825	402.425	426.475	303.425	393.325	423.525
Jaar op jaar verschil (%)	-3%	-3%	6%	-29%	30%	8%
Aantal betrokken niet-uitvoerende bestuurders	6	6	6	4	5	6
Bezoldiging van de CEO's						
Totale jaarlijkse bezoldiging van de CEO's (in euro)	1.672.362	1.262.683	1.086.038	1.289.604	1.489.122	1.598.822
Jaar op jaar verschil (%)	17%	-24%	-14%	19%	15%	7%
Bezoldiging van het CLT						
Totale jaarlijkse bezoldiging (in euro)	6.163.243	4.819.145	4.211.170	5.113.485	5.059.770	5.560.136
Jaar op jaar verschil (%)	5%	-22%	-13%	21%	-1%	10%
Aantal betrokken CLT-leden	14	14	17	15	15	13
Barco groepsprestatie						
Netto omzet (mio euro)	1.082.570	770.083	804.288	1.058.291	1.050.137	946.590
Jaar op jaar verschil (%)	5%	-29%	4%	32%	-1%	-10%
EBITDA (mio euro)	153.022	53.563	58.509	126.474	142.496	120.821
Jaar op jaar verschil (%)	23%	-65%	9%	116%	13%	-15%
Nettoresultaat aandeel (mio euro)	95.363	-4.393	8.881	75.219	80.168	62.957
Jaar op jaar verschil (%)	27%	-105%	302%	747%	7%	-21%
Gemiddelde bezoldiging per FTE medewerker ⁽²⁾						
Gemiddelde kost werknemer per FTE (euro)	77.192	65.570	75.003	88.347	92.363	90.830
Jaar op jaar verschil (%)	0,9%	-15,1%	14,4%	17,8%	4,5%	-1,7%

(1) Zoals aangehaald in Deel 2.A van het bezoldigingsrapport is de bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders enkel afhankelijk van het aantal meetings en wordt het geaggregeerd gerapporteerd in deze tabel.
(2) De gemiddelde bezoldiging van medewerkers wordt berekend op basis van 'lonen en directe sociale voordelen', inclusief bedrijfswagens, gedeeld door het aantal medewerkers op een jaar op jaar basis.

Deel 5: Evaluatie van de bezoldiging en de bedrijfsprestaties

De cijfers voor de bezoldiging van het CLT in deze tabel zijn niet vergelijkbaar met de cijfers van 2023, omdat de CLT-leden die in België wonen en daar gevestigd zijn, in de loop van 2024 zijn overgestapt naar het statuut van zelfstandige. Het brutobedrag van het basissalaris omvat dus andere componenten en is gestegen ten opzichte van het verleden, echter zonder dat dit leidt tot een stijging van de totale bedrijfskosten.

Om de onderstaande bedragen correct te interpreteren, moet rekening worden gehouden met de volgende elementen:

- Alle CLT-leden die in België gevestigd zijn en in België wonen, hebben sinds 1 juli 2024 het statuut van zelfstandige, met uitzondering van beide CEO's die dat statuut al hadden. De hieronder vermelde bedragen omvatten dus nog steeds een deel bezoldiging als werknemer, vertrekvakantiegeld en pro rata eindejaarspremies. Deze overstap naar het statuut van zelfstandige leidde niet tot een stijging van de kosten voor Barco nv en gebeurde pas na goedkeuring door de bevoegde overheid.
- In het kader van de overstap naar het statuut van zelfstandige werd het basissalaris van de CLT-leden verhoogd met 10% (en werd bovendien verder verhoogd voor die CLT-leden waarvoor Barco nv niet langer rechtstreeks de kosten draagt van bepaalde andere voordelen (zoals de pensioenverzekering, medische

verzekering, vervoer...) om de kosten van deze voordelen te dekken).

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen rapporteert Barco de loonratio van de hoogste voltijdse CEO-bezoldiging versus de laagste bezoldiging van een voltijdse werknemer (FTE) in de juridische entiteit Barco NV. De loonverhouding voor 2024 bedroeg 23,22.

Deel 6: Stem van de aandeelhouder

In antwoord op vragen van investeerders maakt het bezoldigingsrapport ook de belangrijkste gebruikte maatstaven bekend, hun relatief aandeel en de mate waarin het jaarlijkse bonusplan op bedrijfsniveau is gerealiseerd. Zie tabel Bonusplan 2024 - KPI's op pagina 11.

Risicobeheer en controleprocessen

Binnen de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteert Barco een solide systeem

voor risicobeheer en -controle in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De Raad van Bestuur ondersteunt ons risicobeheer en onze controleprocessen actief. De Raad van Bestuur begrijpt de risico's waar Barco aan blootgesteld is, en zorgt ervoor dat die daadwerkelijk worden beheerd. Zo dringen ze er bij de CEO en het Core Leadership Team op aan om volop betrokken te zijn bij het risicobeheer. Risicobeheer is een kerntaak van alle kaderleden en van alle andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden. Sinds 2023 zijn Barco's risicobeheerprocedures volledig afgestemd op zijn ESG-strategie en duurzaamheidsbeheer, wat resulteert in een geïntegreerde dubbele materialiteits- en risicobeoordeling en -opvolging.

Belangrijkste elementen van het risicobeheerproces

Identificatie: Barco identificeert systematisch potentiële risico's, rekening houdend met factoren zoals trends in de sector, wijzigingen in de regelgeving en interne beoordelingen.

Analyse & evaluatie: Risico's worden geanalyseerd op basis van hun potentiële impact en waarschijnlijkheid en vervolgens geëvalueerd om hun restrisico te bepalen, rekening houdend met bestaande controles.

Respons: Op basis van de evaluatie ontwikkelt en implementeert Barco gepaste antwoorden, gaande van risicoaanvaarding tot risicobeperkingsplannen.

Monitoring: Continue opvolging garandeert de doeltreffendheid van controles en risicobeperkingsplannen, met regelmatige herzieningen en aanpassingen indien nodig.

Belangrijkste stakeholders en verantwoordelijkheden

De continuïteit en de kwaliteit van Barco's raamwerk voor risicobeheer en -controle worden geëvalueerd door de volgende actoren:

- **Interne auditor** – de taken en verantwoordelijkheden die worden toegewezen aan de interne auditor worden verduidelijkt in het Interne Audit-charter, dat werd goedgekeurd door het Auditcomité. De belangrijkste taak van de interne audit functie zoals gedefinieerd in het charter is “de organisatie toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen aan te reiken om dit mechanisme te verbeteren”.
- **Externe auditor** – in de context van de externe audit beoordeelt hij/zij de jaarrekeningen en de belangrijkste interne controles.
- **Compliance Officer** – in het kader van het Corporate Governance Charter van de onderneming.
- **Risk Manager** – speelt een cruciale rol binnen het bedrijf: hij/zij garandeert dat risico-items correct worden gecoördineerd en opgevolgd.
- **Global Compliance Manager** – coördineert tussen de verschillende functionele

en regionale compliance-rollen. De Global Compliance Manager brengt regelmatig de status van en de hiaten in compliance in kaart om de compliancerisico's, -prioriteiten en -aanpak te bepalen.

- **De Raad van Bestuur** – ondersteund door het Auditcomité, draagt de eindverantwoordelijkheid voor de interne controle en het risicobeheer.
- **De sustainability manager en de Strategic Initiatives Enablement Group** – zorgen voor duurzame prestatiedoorbraken op bedrijfsniveau op het vlak van Barco's belangrijkste strategische aandachtspunten, inclusief de belangrijkste risico's die verbeterd moeten worden.

Risico	Trend	ESRS-referentie
1. Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille	 1 » 1	• Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille • IRO 25 en IRO 26
2. Talent- en loopbaanontwikkeling	 3 » 2	• S1 – Eigen personeel • IRO 16 en IRO 17
3. Productkwaliteit en veiligheid	 4 » 3	• S4 – Consumenten en eindgebruikers • IRO 21, IRO 22 en IRO 23
4. Klantenervaring	 2 » 4	• S4 – Consumenten en eindgebruikers • IRO 20
5. Macro-economisch en geopolitiek risico	 5 » 5	Andere informatie
6. Lokale compliance en veranderingen in wetgeving	 8 » 6	Andere informatie

Toprisico's

Onderstaande tabel toont de toprisico's die werden geïdentificeerd in de update van 2024 van de geïntegreerde beoordeling van materialiteit, risico en compliance, gerangschikt op basis van hun score voor restrisico. Vier toprisico's zijn materiële thema's voor Barco en worden verder toegelicht in de ESRS-verklaringen. Het Macro-economisch & geopolitiek risico en de Lokale compliance en veranderingen in wetgeving zijn toprisico's voor Barco, maar zijn niet opgenomen als materieel thema. Deze worden verder toegelicht in de duurzaamheidsverklaringen (ESRS) onder het hoofdstuk Andere informatie.

Financieel risicobeheer en interne controle

- **Er bestaat een beleid voor financieel procesbeheer** waarin het beleidskader van Barco wordt uitgelegd, de financiële organisatie van Barco wordt beschreven en het proces voor financiële rapportering wordt toegelicht. Op die manier krijgen het management, het Auditcomité en de Raad van Bestuur van Barco nauwkeurige, volledige, tijdige en consistent toegepaste (over divisies en regio's heen) jaarrekeningen en financiële informatie in overeenstemming met de IFRS-regelgeving. Op basis van die informatie zullen de CEO en de Raad van Bestuur van Barco de doelstellingen en de strategie op korte (prognose), middellange (budget) en lange termijn (strategisch managementplan) kunnen bepalen.
- **Financiële en boekhoudkundige handleidingen** zorgen voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de boekhoudkundige normen binnen het bedrijf. Deze handleidingen zijn beschikbaar voor de belangrijkste boekhoudkundige afdelingen.
- Specifiek wat het financiële aspect betreft wordt **elk kwartaal een bottom-up risicoanalyse** uitgevoerd om de huidige risicofactoren te identificeren en te documenteren (up-down sides reporting) die een potentiële impact hebben op de voorspelde resultaten. Voor alle belangrijke risico's worden actieplannen gedefinieerd. De resultaten van de analyse worden minstens halfjaarlijks besproken met de commissaris.

- De accountingteams zijn verantwoordelijk voor het leveren van de **financiële cijfers** (sluitposten, reconciliaties, enz.) terwijl de controllingteams de correctheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten analytische evaluaties door vergelijkingen met historische en budgetcijfers, evenals steekproeven van transacties op basis van de relevantie ervan.
- Alle belangrijke onderdelen van de jaarrekening over **kritieke boekhoudkundige schattingen** en onzekerheden worden periodiek gerapporteerd aan het Auditcomité.
- **Er zijn specifieke interne controleactiviteiten met betrekking tot financiële rapportering** ingesteld, zoals gedocumenteerd in de financiële sluitings- en rapporteringsprocedure. Deze procedure zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdlijnen, garandeert de volledigheid van taken en staat in voor een correcte toewijzing van verantwoordelijkheden. Er zijn specifieke identificatieprocedures voor financiële risico's van kracht om de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.
- **Een uniforme rapportering** en een standaard rekeningstelsel in het hele bedrijf zorgen voor een consistente stroom van financiële informatie. Hierdoor kunnen mogelijke anomalieën worden geïdentificeerd.
- Om onze investeerders en andere (externe) stakeholders de informatie te bieden die zij nodig hebben om doorzichte zakelijke beslissingen te nemen, **delen we onze financiële rapportering**

met de buitenwereld. In samenspraak met de Raad van Bestuur en het Core Leadership Team stellen we een externe financiële agenda op die we vervolgens bekendmaken aan de externe stakeholders.

- Financiële rapportering en analyses worden gedeeld met de CEO, het CLT en de divisie- en functionele directieleden van Barco om acties te kunnen sturen in de richting van **doelstellingen op korte (forecast), middellange (budget) en lange termijn** in overeenstemming met de vooropgestelde strategie.

Risicobeheer en interne controles op duurzaamheidsrapportering

Bij Barco is duurzaamheid een deel van onze bedrijfscultuur en een van de drijfveren van de bedrijfsstrategie. We streven naar duurzame resultaten voor onze planeet, onze mensen en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van Barco verantwoordelijkheid neemt voor de duurzaamheidsresultaten.

Duurzaamheid wordt bij Barco beheerd door het permanente Executive sustainability steering committee, dat bestaat uit onze CEO, de Chief HR Officer, de CFO, de Executive Vice President Operations en het sustainability office van de groep. Afhankelijk van het onderwerp worden andere

uitvoerende leden uitgenodigd (bv. hoofden van business units). Onder leiding van het sustainability office van de groep bereidt een netwerk van sustainability leads en managers uit alle divisies van Barco de onderwerpen van de vergaderingen voor op basis van de lokale uitvoering van de duurzaamheidsplannen. Het comité kwam vijf keer samen in 2024. Naast het toezicht op de impacts, risico's en opportuniteiten die verbonden zijn aan materiële thema's, is het Executive sustainability steering committee actief betrokken bij het bepalen en opvolgen van de doelstellingen die hiermee verband houden, en presenteert het die doelstellingen jaarlijks aan het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). In de loop van 2024 werden BU sustainability leads toegewezen om specifieke roadmaps naar duurzaamheid voor de business unit te sturen. Op die manier werden doelstellingen met betrekking tot impacts, risico's en opportuniteiten nog beter geïntegreerd in het strategisch management & financieel plan van elke business unit.

Als onderdeel van onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid houden de Raad van Bestuur en het Auditcomité toezicht op de belangrijkste gebieden van duurzaamheid (materialiteit), de voortgang van de duurzaamheidsdoelstellingen en onze duurzaamheidsrapportering. Het Auditcomité adviseert ook over prioriteiten, doelstellingen en voortgang op het gebied van duurzaamheid en was actief betrokken bij de update van onze duurzaamheidsstrategie in 2024.

De Raad van Bestuur houdt toezicht om ervoor te zorgen dat de rapportering in overeenstemming is met de duurzaamheidsrichtlijnen en om te evalueren of het bedrijf, ondersteund door zijn externe duurzaamheidsexperts, voldoende expertise heeft op het gebied van duurzaamheid. De vertegenwoordiging van werknemers en arbeiders in administratieve, management- en toezichtsorganen is voorzien middels ons beleid inzake sociale dialoog en werknemersvertegenwoordiging.

Duurzaamheid is geïntegreerd in Barco's risicobeheerprocedures en stevig ingebed in onze processen, op alle niveaus. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces heeft Barco een systematische risicobeheeraanpak uitgewerkt en geïmplementeerd, bestaande uit vijf stappen: identificatie, analyse, evaluatie, respons en monitoring. De impacts beheeren, opportuniteiten evalueren en risico's beperken zijn kerntaken van alle kaderleden en van alle andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden. Het Executive sustainability steering committee geeft de Raad van Bestuur regelmatig een update over de vooruitgang en de prestaties van Barco's duurzaamheidsinitiatieven. Deze updates zorgen voor transparantie en verantwoording, en ondersteunen de besluitvorming over acties of investeringen met betrekking tot materiële impacts, risico's en opportuniteiten, de uitvoering van due diligence en de resultaten en doeltreffendheid van beleidslijnen, acties, maatstaven en doelstellingen.

Een meer gedetailleerde beschrijving van ons duurzaamheidsbeleid is beschikbaar in ons [hoofdstuk over duurzaamheid op de website van Barco](#).

Onze beoordelingen hebben het inherente risico geïdentificeerd van onnauwkeurigheden van materieel belang in onze duurzaamheidsrapportering, die het gevolg kunnen zijn van mogelijke menselijke fouten, technische storingen, onvolledige gegevens of fraude. Om dit risico proactief aan te pakken, hebben wij een bedrijfsbreed systeem van interne controles op onze duurzaamheidsrapportage geïmplementeerd. Deze controles zijn ontworpen om de complete verzameling en accurate weergave van alle relevante informatie in onze duurzaamheidsverklaring te garanderen. Via de interne auditfunctie en ten minste eenmaal per jaar worden de bevindingen van risicobeoordelingen en tests van de effectiviteit van interne controles gerapporteerd aan de Raad van Bestuur, de CEO en het Executive sustainability steering committee.

Onze aanpak om het risico op onnauwkeurigheden van materieel belang te beheersen, omvat verschillende belangrijke maatregelen:

- We vertrouwen op **gevestigde interne controlemechanismen**. Informatie over duurzaamheid wordt verzameld bij verschillende afdelingen, voornamelijk Finance, Corporate Sustainability, Human Resources en Procurement. Deze afdelingen zijn onderworpen aan diep verankerde interne controles, sommige geautomatiseerd en sommige handmatig, die zijn ontworpen om de

betrouwbaarheid van de verzamelde gegevens te garanderen. Dit rapporteringsjaar hebben we onze bestaande interne controleprocedures uitgebreid herzien en verbeterd, zowel in het algemeen om te voldoen aan de normen als specifiek voor nauwkeurige duurzaamheidsrapportering. Wij erkennen het belang van voortdurende verbetering en ziet een meerwaarde in de overgang naar meer geautomatiseerde oplossingen voor gegevensverzameling, zoals verder wordt besproken.

- We voeren **regelmatig procedures uit voor het identificeren, beoordelen en beperken van risico's**, en dat gebeurt door zowel onze tweede als derde verdedigingslinie. Dit proces omvat het systematisch identificeren en evalueren van potentiële risico's die de kwaliteit van onze duurzaamheidsrapportering negatief kunnen beïnvloeden. Onze beoordelingen omvatten een grondige evaluatie van potentiële risico's met betrekking tot gegevensintegriteit, naleving van gevestigde ESG-rapporteringsnormen en afstemming op nieuwe beste praktijken.
- We streven naar **afstemming tussen onze duurzaamheidsrapportering en onze financiële verslaggeving**. Waar mogelijk en passend is ons duurzaamheidsrapporteringsproces geïntegreerd in ons kader voor de financiële verslaggeving. Deze integratie bevordert de consistentie en samenhang tussen financiële en duurzaamheidsgegevens en vergemakkelijkt een uniforme benadering van zowel rapportering als risicobeheer.

- Tot slot zijn we actief bezig met het onderzoeken en implementeren **van verbeteringen aan ons gegevensbeheer**. Momenteel hanteren we een combinatie van gegevensbeheerplatforms en handmatige processen. We zetten ons in om de efficiëntie en effectiviteit van ons gegevensbeheer te verbeteren en hebben al projecten opgestart die gericht zijn op het verbeteren van de gegevensverzameling en algehele gegevenskwaliteit. Het veranderende landschap van duurzaamheidsrapportering brengt unieke uitdagingen met zich mee voor traditionele systemen voor gegevensverzameling. We zijn vastbesloten om ervoor te zorgen dat alle nieuwe oplossingen die we gebruiken niet alleen voldoen aan de huidige behoeften, maar ook het langetermijnbeheer van onze duurzaamheidsprestaties ondersteunen. Dit initiatief heeft een hoge prioriteit, hoewel we begrijpen dat de integratie van innovatieve, geautomatiseerde oplossingen in de hele organisatie tijd en zorgvuldige planning vereist.

Gedragscode

Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco

Het bedrijf heeft een [beleid inzake de preventie van marktmisbruik](#) uitgewerkt. Dat beleid werd opgelegd als onderdeel van zijn compliance management programma. Het beantwoordt aan de vereisten van de Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik. Personen met managementverantwoordelijkheden en personen die nauwe banden met hen hebben, moeten de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') op de hoogte brengen van alle transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco binnen een termijn van drie werkdagen na afsluiting van de transactie. Dergelijke transacties worden openbaar gemaakt op de website van de FSMA (www.fsma.be) alsook op de website van het bedrijf, deze laatste op geaggregeerde basis.

Belangenconflicten

De onderneming heeft de regels inzake belangenconflicten, die van toepassing zijn op de bestuurders en kaderleden, vastgelegd in het Barco Corporate Governance Charter.

Deze regels zijn een aanvulling op de procedures die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn vastgesteld voor belangenconflicten van financiële aard en transacties met verbonden partijen (artikel 7:96 en 7:97 WVV.).

In 2024 hebben er zich geen belangenconflicten van financiële aard of transacties met verbonden partijen voorgedaan die binnen het toepassingsgebied van deze procedures vallen.

Commissaris

Barco verwijst naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2024.