

# 职业道德和行为准则

# 目录

<b>I. 引言</b> . . . . .	<b>4</b>	F. 对供应商的诚信	18
<b>II. 工作中的诚信</b> . . . . .	<b>6</b>	G. 对政府的诚信	20
A. 安全的工作场所	6	与政府和政府官员打交道	20
健康和安全	6	政府要求或审计	20
无骚扰	6	公共采购	20
包容、多样和不歧视	7	H. 诚信竞争	21
工作和生活的平衡	7	I. 国际贸易合规	22
劳资关系	7	<b>IV. 作为企业公民的诚信</b> . . . . .	<b>23</b>
B. 利益冲突	8	A. 人权	24
C. 公司资产的使用	10	B. 可持续发展	24
知识产权	10	C. 慈善	25
D. 数字行为准则	11	D. 参与政治	25
社交媒体	12	E. 对外沟通	26
个人数据保护	12	与公众沟通	26
<b>III. 商业诚信</b> . . . . .	<b>13</b>	公司披露	26
A. 反贿赂和腐败行为	14	<b>V. 道德指引和举报违规行为</b> . . . . .	<b>27</b>
B. 礼品、娱乐	14	A. 寻求道德指引	28
C. 内幕信息	15	B. 举报违规行为	28
D. 会计和财务信息	16	C. 该联系谁	29
E. 对客户的诚信	17	内部渠道	29
注重质量	17	合规委员会	29
广告	17	道德热线 (举报人举报)	29
了解您的客户	17	D. 对举报的保障措施	30
		保密	30
		防止报复	30
		<b>VI. 本准则的执行</b> . . . . .	<b>31</b>

## I. 引言

本职业道德和行为准则反映了巴可致力于以符合道德和合规的方式开展业务的承诺，适用四项基本原则：

- 我们提倡**高度诚信的文化**；
- 我们遵守法律，遵守巴可的**政策和流程**；
- 我们以**诚实、公平、尊重和透明**为榜样；
- 我们对**彼此负责**，并对违反本准则的行为直言不讳

本准则适用于Barco NV及其子公司（以下简称“巴可”）的所有员工、（执行）经理和董事。我们还呼吁我们的供应商、承包商、顾问、分销商、经销商或其他渠道合作伙伴、合资企业成员和客户遵守本准则。我们将在可能的情况下，在我们的合同安排中整合本准则或任何同等准则。



Think



Read

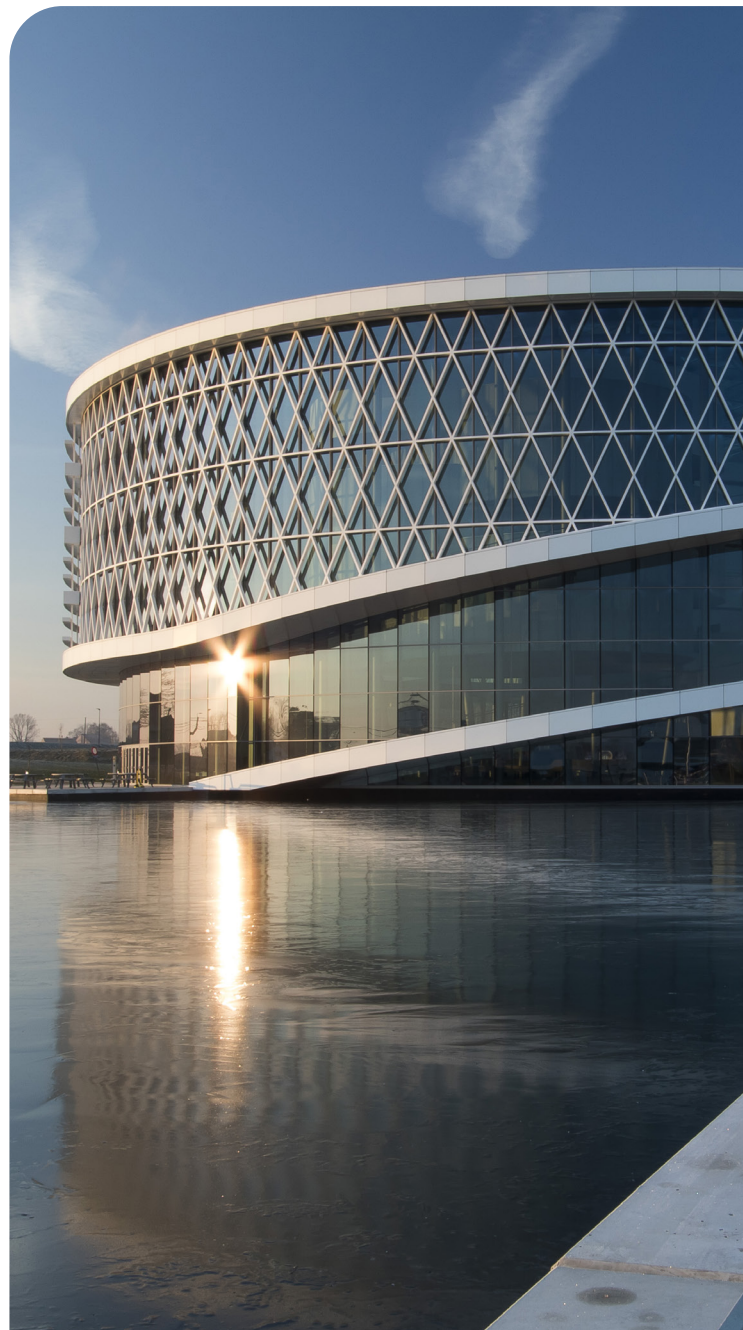


Talk



Act

**本准则应被视为一个基准或最低要求**，必须始终遵守，除非这样做会违反法律。同样，可能会有特定的内部政策对员工、（执行）经理或董事提出比本准则更多的要求。在任何一种情况下，都必须遵守更严格的法律或政策。





#### **合规一直以来是一项共同的责任。**

巴可的所有员工、(执行)经理和董事都必须遵守本准则，不仅要遵守本准则的文字，还要遵守其精神。巴可的(执行)经理必须设定正确的基调，并积极为诚信文化做出贡献。各级管理人员必须了解并预测其职责范围内固有的风险，并适当考虑可能的不道德行为对巴可及其员工的影响。

**巴可致力于教育员工并赋予员工权力。**然而，本准则并不能解决所有的道德问题，并且员工也不应该独自做出艰难的决定。我们提供充足的资源和渠道来提出问题并获得指导。巴可大学通过Standards@Work在线学习提供基本知识培训，以及一系列关于数据保护设计、网络安全、反贿赂或公平竞争等主题的深入培训。在巴可的内部网络中，您可以找到与巴可相关的合规领域的概述，以及您可以向最了解这些主题的同事寻求帮助。作为其入职流程的一部分，新员工将接受合规的首次培训，并且必须完成有关本准则的在线课程。最后，公司每年都会要求所有管理人员熟悉本准则，并确认他们没有任何利益冲突。所有能够访问巴可IT网络的其他员工将通过电子方式提醒其注意本准则的重要性，并要求其确认收到提醒。

尽管做出了努力，您仍可能会遇到违反或似乎违反本准则的情况。违反本准则的行为始终值得关注，必须根据本准则的报告章节进行报告。



## II. 工作中的诚信

### A. 安全的工作场所

每个人都应该有一个感到安全、受尊重和被欣赏的工作场所。我们通过创造一个身心健康的工作环境来努力实现可持续就业。在这种环境中，员工得到公平和尊重的对待，并以同样的方式对待他人。

通过整体行为，我们可以营造一个安全和包容的工作场所，拥抱我们员工的多样性。安全的工作场所是我们在员工之间以及与客户、供应商、股东和社会中更广泛的社区建立健康关系的基础。

在工作中感到安全也意味着每个人都应该能够畅所欲言，提出善意的提醒，而不用担心遭到报复。

#### 健康和安

安全永远是第一位的。我们遵守当地的健康、安全和环境法律以及我们自己的安全规范。我们致力于在开展业务的任何地方提供安全健康的工作环境，并提供适当的资源（时间、工具、个人防护设备、急救协助、流程、培训项目），使您能够在巴可或我们客户的场所以安全健康的方式履行职责。

每位员工都应保持警惕并应用健康和安规则、政策和程序，为安全的工作场所做出贡献。我们要求您立即报告任何不安全的工作条件，并鼓励您提出改进措施。

#### 无骚扰

我们彼此之间的沟通始终是专业、尊重和没有偏见的。我们提倡一个没有任何恐吓或冒犯行为的工作环境，这包括口头、身体或任何其他可能被解释为仇恨言论、谩骂、骚扰（性或其他）或欺凌的互动，无论沟通方式如何。

## 包容、多样和不歧视

我们相信，多样性会带来更多不同的想法和看待事物的方式。它帮助我们推动创新，并拉近我们与同事和客户的距离。

我们致力于建立一种文化，让每个人都能工作、成长和发展，无论他们的性别、种族、肤色、民族、宗教、性取向、年龄、怀孕、民族血统、婚姻状况、残疾、退伍军人身份或任何其他与巴可合法商业利益无关的特征。

同样，我们致力于遵守与平等机会和非歧视相关的适用法律和公司政策，包括招聘、雇用、薪酬、工作分配、晋升和解雇。

## 工作与生活的平衡

我们希望每个人都能在工作中度过美好的一天，并能够在高绩效与健康、快乐和充实的私人生活之间取得最佳平衡。我们不会创造可能导致心理压力的工作环境，并注意那些在工作中或由于工作以外的压力而感到超负荷的同事。我们在需要时提供支持。

## 劳资关系

巴可尊重员工建立或加入自己选择的工会和代表组织的权利。我们将为员工代表提供便利，并与这些代表进行建设性谈判，并期望就雇佣条款和条件达成集体谈判协议。巴可公司不容忍任何形式的童工、强迫或强制劳动，无论是在自己的生产运营活动中还是在供应商的生产运营活动中。



## B. 利益冲突

在履行我们的职责时，我们以巴可的最大利益为出发点，将巴可的利益置于我们个人的利益之上。我们不从事可能对巴可的品牌和声誉产生不利影响的活动，并且我们避免利益冲突。

当员工或其近亲属与公司有利益竞争关系，导致员工难以公正履行其职责时，就会产生利益冲突。这并不一定需要不正当的行为。一个独立的旁观者可能会合理地质疑一个人的行动或决定可能受到他或她自己的私人利益的影响，这一事实就足以引发利益冲突。

利益冲突情况必须立即向您的直线经理、人力资源业务合作伙伴、法务或当地法务与合规负责人披露。您的披露将有助于评估情况，在需要时制定合适的解决方案，这不仅保护巴可的利益，也保证您自己的诚实正直。





潜在的利益冲突示例如下：

- 外部活动：在与巴可从事类似活动的公司或组织中参与活动或接受职位，即使是在工作之外；
- 外部关系：代表巴可与家人或朋友进行商业交易（销售、采购、演示设备借用、咨询等）。以巴可员工以外的其他身份从事业务活动，例如供应商、客户或竞争对手。
- 在巴可招聘、雇用、直接监督或提拔近亲属或朋友。



## C. 公司资产的使用

巴可的成功取决于其资产的保护和完整性，无论是有形资产（产品、工具、设备、耗材、笔记本电脑等）还是无形资产（数据、软件、专有技术、专有信息等）。这些资产只能用于合法的商业目的和追求巴可的利益。员工个人使用公司资产（如笔记本电脑、公司汽车、个人防护设备）必须遵守适用政策。

### 知识产权

创新对巴可至关重要。我们投入大量资源来维持我们作为创新技术公司的地位。

因此，知识产权是巴可最有价值的资产之一。它包括专利、商标、设计、版权、专有技术、商业秘密和机密信息，如人事记录、商业计划和提案、产能和生产信息、订单和销售结果、预测和商业战略、客户名单、价格表、供应商数据、研发信息，无论是否标记为“机密”。

巴可拥有为支持其活动而创建或使用的任何形式的所有信息。在您的工作过程中或与您的工作有关的所有发明、想法和发现都是巴可的财产，不能用于您的个人利益。在保密协议或类似保护措施的保护下，我们只与同事或第三方共享他们需要知道的特定数据，从而积极保护我们的知识产权并保持数据的机密性。所有软件必须按照适用的许可条款使用，并在IT部门的指导下安装。使用超出许可条款的软件或非法下载的软件会使Barco面临巨额损失或罚款索赔。员工不得安装削弱IT安全的软件，也不得在未与IT和采购部门协调的情况下购买软件。

只有在有合法需要的情况下，并且许可条款不会不合理地限制巴可的经营自由，才能使用开源软件。

巴可尊重其客户、供应商、分销商、经销商和其他渠道合作伙伴以及竞争对手的知识产权。您有责任维护授权给您的任何第三方机密信息的机密性。

离开巴可时，您有持续的（通常是法定的）义务保护巴可的机密信息，并将所有信息（无论其形式如何）返还给巴可。您可能会对因不当使用保密信息而获得的任何个人利益或因不当披露此类信息而导致巴可遭受的任何损害承担责任。

## D. 数字行为准则

信息安全政策由IT部门制定。此外，《数字行为准则》为员工使用互联网、电子邮件和社交媒体制定了行为规则。

巴可的IT网络、电子邮件和其他计算机基础设施应主要用于专业目的和追求巴可的利益。无论是在办公室还是在家（如适用），巴可的IT网络、电子邮件和其他计算机基础设施不应用于访问、发送、接收或下载不适当的内容。





## 社交媒体

巴可支持使用社交媒体，并信任其员工以负责任的方式处理社交媒体。在专业环境中使用社交媒体时，应始终考虑以下原则：

- 保持透明：在社交媒体上互动时始终使用您的真实姓名；
- 披露您的隶属关系：在相关时告诉关注您的人您为巴可工作；
- 诚实：不要对自己或自己的专业知识产生错误的看法，也不要以误导的方式代表您自己或巴可；
- 尊重他人；
- 尊重版权和保密性；
- 谨慎处理个人图像
- 坚持您的专业领域。

社交媒体用户始终对其发布的信息内容承担个人责任。您必须意识到，此类信息将在公共领域保留很长一段时间，可能很难删除，并可能对您和巴可产生重要影响。

## 个人数据保护

在当今社会，数据保护和隐私对我们所有个人来说都越来越重要。对于巴可公司来说，在保护个人数据方面保持最高标准也变得越来越重要。尊重隐私不仅仅是遵守法律的问题，也是巴可公司的基本价值观。

巴可记录可能包含个人数据，如地址、年龄、性别、医疗记录，甚至个人使用的IP地址。巴可负责、合法、谨慎地收集、使用、处理和持有此类个人数据。我们将数据保护和隐私纳入产品和服务的设计中，并采用适当的保护措施来保护个人数据免受未经授权的使用或披露。

巴可受不同司法管辖区制定的保护个人数据的法律管辖。您必须协助确保遵守这些数据保护和隐私法，只收集、处理或传输符合适用数据保护和隐私法要求的员工、客户员工和供应商员工或任何其他个人的数据。

这意味着您只能为特定的合法目的收集个人数据。此外，您不应保留多余的个人数据，不应将个人数据用于您最初收集这些数据的目的之外的其他目的，也不应将其保存的时间超过其使用目的所需的时间。

巴可提供各种有关数据保护和数据安全合规性的培训。确保您熟悉巴可公司的数据保护程序和治理模式。如果您怀疑个人数据遭到泄露，应立即向 [dataprotection@barco.com](mailto:dataprotection@barco.com) 或数据保护官报告。

### III. 商业诚信

诚信是可持续经营的先决条件。我们在所有互动中都以公开和合乎道德的方式行事，并以整体、公平和诚实的方式开展业务。我们在市场上的竞争是基于我们产品和服务的质量和价值。我们不会使用不适当的方法以任何方式引诱供应商、客户或其他利益相关者。

不遵守这些原则会使我们处于危险之中。我们的声誉和强大的品牌可能会受到污损。此外，监管机构和法院可能不仅对巴可，而且可能会对其董事、经理和员工实施制裁，包括行政或刑事处罚。



## A. 反贿赂和腐败行为

巴可严格禁止贿赂、回扣、私人佣金、隐形利润分成佣金或任何其他形式的利益，以换取某种类型的优惠待遇或不当服务，无论是员工还是我们的商业伙伴。

员工和商业伙伴不得承诺、授权或提供付款或福利，旨在不当影响履行职责的政府官员、医疗专业人员或任何其他人（包括商业实体和个人）。

即使在法律可能没有明确禁止此类活动并且可能被视为当地商业文化的一部分的国家，本准则也绝对禁止此类活动。

在我们与政府或监管机构雇用或附属的专业人士打交道时，必须特别注意确保此类交易符合所有适用的法律、法规、专业要求或行业行为或实践准则，包括当地的透明度和反回扣法规。

## B. 礼品、娱乐

巴可相信决策是基于客观事实和优势所产生的。礼物永远不应该影响或看起来影响一个人做出公正商业决策的能力。

因此，我们原则上不允许赠送或接受礼物、娱乐、个人折扣或

其他好处。

作为例外，某些商业礼遇或便利是可以接受的，如果它们：

- 在相关业界通常被视为惯例，并被视为仅是一种善意的姿态；
- 与明确、合法的商业目的相关；
- 在所有方面都是合理和适当的，并考虑特定的背景（例如新年、宗教、文化或体育节日、重大项目里程碑成就、重要交易的结束）；
- 遵守某些司法管辖区或行业部门（如医疗服务提供者）可能存在的政策、行为准则、法规和法律。

其他礼物或便利必须立即与给您的经理沟通。因实用性（如易腐货物、过度的行政负担）或文化礼貌等原因无法合理归还的礼物将被视为巴可的财产，并将为公司的利益进行管理。例如，这些礼物可以用于慈善捐赠或员工抽奖。

现金礼物永远不能给出或接受。

如果您的经理批准，允许在正常业务过程中参加商务晚宴、午餐、研讨会或其他社交活动。

## C. 内幕信息

内幕信息指尚未公开的、与巴可公司直接或间接相关的信息，如果公开，可能会对股票价格产生重大影响。禁止披露内幕信息，无论是与巴可还是其他上市公司有关的信息。如果您收到内幕信息，您必须通知合规部门，并采取适当措施保护其机密性。

利用内幕信息进行交易，或提示他人进行交易，既不道德，也违反了法律。事实上，像巴可这样的上市公司的董事、员工和某些服务提供商及其近亲属都要遵守有关内幕信息的具体法律。

巴可内部网络上提供的《市场滥用预防政策》以简洁易读的方式解读了有关内幕信息和内幕交易的规则。它适用于董事和执行管理层，包括与他们密切相关的人，以及为巴可工作的任何可能接触内幕信息的人。通过个人参与交易或向他人披露机密信息参与内幕交易的人员可能会被立即解雇并受到法律起诉。由于内幕信息和内幕交易的复杂性，以及所涉及的处罚的严重性，您遇到此类问题必须征求合规部的意见。



## D. 会计和财务信息

巴可根据公认和批准的会计准则、惯例和程序以及适用的政府法规，正确记录和分类其交易和资产，并实施适当的控制措施，以准确反映其财务数据。保持我们账簿、记录和财务报表的完整性、准确性和可靠性至关重要。

严禁在巴可的账簿和记录中出现虚假、误导、不完整、不准确或人为的信息。

我们期待您在处理会计和财务数据时呈现出财务诚信。应特别注意对以下情况的处理：

- 不适当地加速或推迟支出或收入：需要及时、完整地处理交易；
- 收入和订单确认：只有在符合公司政策的所有条件的情况下，才能确认订单和收入；
- 不当、误导、不完整或欺诈性文件：每个人都有责任处理和维持正确、准确的财务文件。

业务记录还涉及费用、差旅记录、目标评估、发票、市场研究和控制测试。公司会定期组织审计以确保合规性。

未能妥善保存记录可能会导致严重的后果。巴可致力于以一致、系统和可靠的方式保留记录，以便在法律、法规或运营原因需要时能够及时检索这些记录。

巴可设定了公司记录保存相关的政策，这些政策基于特定的监管要求或公司指导方针。您需要遵守这些本地记录保留政策。

## E. 对客户的诚信

巴可寻求与其分销商、经销商、其他渠道合作伙伴和客户建立富有成效、合乎道德和透明的关系。因此，在这些关系中，你需要以合乎道德和公平的方式行事。



### 注重质量

巴可致力于提供高质量的产品和服务。参与我们产品和服务的研究、开发、制造和部署的每个人都有责任确保设计、组装、测试、安装、维护和维修符合所需的专业和科学标准。通过这种方式，巴可和客户对我们努力追求的质量水平有信心。



### 广告

巴可产品的成功需要基于其质量和性能以及我们作为一家公司的声誉，而不是通过虚假或冒犯性的促销活动。欺骗性的广告和可疑的促销活动都是不可取的。



### 了解您的客户

巴可希望负责发展和维护客户关系的员工了解他们的客户，并确定特别是分销商、经销商或其他渠道合作伙伴等中介机构信誉良好，具有适当的专业资格和专业知识来分销和（转）销售巴可公司的产品和服务，并采用与准则中规定的相同的道德标准。重要的是，我们要识别与我们的客户或业务合作伙伴相关的任何真实或感知的风险。通过收集这些信息并审查我们的渠道合作伙伴，我们可以评估我们与这些各方互动的合法性和适当性。





## F. 对供应商的诚信

巴可将其与供应商的关系建立在诚实、公平、尊重和非歧视的基本概念之上。我们致力于与供应商建立长期关系。因此，所有关系都应以公平的方式处理，以符合所有相关方的利益。

员工必须以客观、中立和公平的方式代表巴可下订单，以确保所有供应商都得到平等对待，供应商之间的竞争不会因量身定制的规格、不同的响应时间或选择性披露相关信息而受到限制。

利益冲突情况，如过度赠送礼物、回扣等，是与供应商打交道时的一个关键风险领域。

另一方面，巴可希望其供应商通过承诺和遵守责任商业联盟（“RBA”）的行为准则来采用相同的道德标准。



## G. 对政府的诚信

我们在与客户或供应商的关系中应用的原则与我们在与政府官员的互动中采用的原则没有本质区别。我们以合乎道德、透明和真实的方式行事，并以建设性和尊重的方式与政府官员合作。

然而，与私营企业开展业务相反，与政府实体或国有公司的互动，当然还有交易，往往受到严格监管，因此需要更严格的方法和后续行动。

### 与政府和政府官员打交道

我们不会直接或间接向政府官员提供、承诺支付或授权支付金钱或任何有价值的东西，以赢得或保留业务或获得优惠待遇。任何人都不应通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或其他不公平交易来获得政府官员的不公平优势。

### 政府要求或审计

政府当局可能要求提供信息或在现场进行调查。在向他们提供信息或允许他们访问网站之前，你应该核实官员是否有权这样做。一旦知道政府当局的任何调查或审计，您必须立即通知您的经理和法务部门。巴可的政策是配合此类调查或审计，同时维护我们的权利。因此，每位员工都必须与法务部门密切合作，配合任何政府调查或审计。

### 公共采购

巴可产品有时由公共实体或国有公司直接或间接购买。因此，我们要求严格遵守有关公共采购的法律法规。

## H. 诚信竞争

巴可公司致力于自由、公平和公开的商业竞争，同样致力于以合乎道德的方式竞争，并遵守促进市场竞争的法律。在大多数国家，都有竞争法或反垄断法来规范公司在市场上的活动，以保障公平竞争。

竞争法规要求：

- 禁止竞争对手之间达成破坏竞争的协议或谅解；
- 规范在市场上具有主导地位公司的行为；
- 要求对合并、收购和某些其他交易进行事先审查，并在某些情况下获得批准，以防止会大幅减少竞争的交易。

巴可将凭借我们的产品和服务、定价以及我们赢得的客户忠诚度在市场上展开激烈竞争。我们通过适当的公共或其他合法渠道收集竞争信息，但拒绝使用他人非法或不正当获得的信息，包括通过虚假陈述、侵犯财产或隐私或胁迫获得的信息。我们将做出独立的定价和营销决策，不会直接与竞争对手或通过业务合作伙伴间接不当协调我们的活动。

在与分销商和经销商合作时，我们尊重分销渠道的独立性，避免通过定价或排他性安排限制竞争。





## I. 国际贸易合规

国际货物和服务贸易并非完全自由。某些货物或技术的进口或（再）出口可能需要政府授权，例如进口或出口许可证。此外，向某些国家的行业部门或最终用户销售和供应硬件、软件、文件或技术数据可能受到管制，甚至被禁止。

巴可致力于遵守所有适用的贸易、出口管制和海关法律法规。我们制定了管理跨境交易相关方面的政策和程序，并培训我们的员工注意由于最终用途、最终用户身份、交付日期和地点、资金流等信息不明确、模糊或不完整而导致的可疑交易。

## IV. 作为企业公民的诚信





## A. 人权

巴可尊重国际公认的人权，在我们的任何全球业务或设施中都不使用童工或强迫劳动。我们不容忍不可接受的工人待遇，如剥削儿童、体罚、虐待或非自愿奴役。

## B. 可持续发展

巴可致力于保护环境，支持可持续利用和最小影响的原则。我们对我们的业务对当地社区和我们活跃的文化环境的影响很关注。合规首先要将相关法律法规、批准的规范和良好的环境实践作为我们环境管理体系的基础。

我们的目标是使可持续发展成为我们业务不可或缺的一部分。巴可渴望在其运营、产品和解决方案方面占据可持续发展的领先地位。因此，我们采用了可持续发展宪章，将其作为我们未来业务战略的重要组成部分。所有员工的承诺对于推动巴可实现可持续领导的雄心至关重要。

谨慎和有意识地使用能源已融入我们的运营和设计方式中。这包括节约和有效利用能源、在可行的情况下引入可再生能源、保护自然资源、回收利用和尝试减少来源。巴可公司在市场上推出安全、节能且可重复使用或回收的产品、系统和服务。

## C. 慈善

提高当地社区的生活质量对我们来说很重要，因此我们支持教育、卫生、社会、文化、公民和环境倡议，并鼓励员工参与。所有代表巴可参加慈善活动、赞助和捐赠都应事先获得公司市场部门的批准。

## D. 参与政治

巴可对政治党派保持中立。我们的基金或资产不能用于政治竞选。我们尊重员工参与符合当地法律的个人政治活动的权利。然而，在讨论公众话题时，您应始终避免给人留下您是代表巴可发言或行事的印象。



## E. 对外沟通

巴可充分意识到其对公众和运营所在社区的责任和义务。我们致力于成为这些社区的推动力，并在我们开展业务的所有地方成为好公民和好邻居。

### 与公众沟通

巴可努力以准确和一致的方式与公众沟通。为了确保我们在遵守法律的同时仍然保护我们的机密性和利益，只有那些受过专业培训、工作职责包括与公众或媒体沟通的人才能在公众面前代表巴可。如果您收到外部联系人关于公司事项的口头或书面询问，您必须将询问直接发送给公司市场部，或者，如果询问涉及财务或投资者相关的事项，则发送给投资者关系部。

在使用社交媒体（如Instagram、TikTok、Facebook、LinkedIn、博客等）时，以任何方式提及巴可或您与巴可的关系时，您必须考虑《数字行为准则》。在任何情况下，您都必须以透明、诚实和尊重的态度行事，并在在线沟通中运用与离线沟通中通常预期的相同的尺度。

### 公司披露

法律要求巴可向公众披露其业务和财务状况。参与编制或传播此类披露的每位员工，或在知情的情况下提供可能用于编制此类披露的信息的员工，都有法律和道德义务确保披露的内容准确、完整和及时。

公司需披露的信息在发布前由投资者关系部进行审查和批准。

## V. 道德指引和举报违规行为







## A. 寻求道德指引

我们努力建立一种成熟、透明的畅所欲言的文化，在这种文化中，任何人都不应该对标记异常或提出棘手的道德或合规问题感到不舒服。我们鼓励您挺身而出，以透明和诚实的方式解决可能与本准则所载原则相冲突或可能相冲突的问题。我们的共同责任是确保这些问题可以公开讨论，得到适当澄清，并在适用的情况下通过适当的纠正措施加以纠正。

## B. 举报违规行为

巴可鼓励您真诚地报告巴可内部或与之有关的可疑或实际的不道德行为。如果您知道有违反本准则的行为，或者有充分理由相信发生了此类违规行为，您必须报告。违反本准则的行为也可能构成犯罪，在大多数司法管辖区，必须向当局报告。请注意，在报告违规行为或涉嫌违规行为时，提供尽可能多的细节是极其重要的。

因此，不报告已知或疑似违规行为是严重违反本准则的行为，可能会导致根据当地立法和/或劳动法而采取的纪律处分。

对于报告的所有违规行为或涉嫌违规行为，将评估下一步需要采取哪些措施。巴可将认真调查任何违反或可能违反本准则的举报行为，尊重正当程序原则。

## C. 该联系谁?



### 内部渠道

您获得道德指导或报告（疑似）违规行为的主要联系人是您的经理。如果您觉得与经理交谈不放心，可以联系你的人力资源业务合作伙伴、当地的法务和合规负责人或任何法律顾问。



### 合规委员会

巴可成立了合规委员会，由人力资源、法务和IT部门的高级管理人员组成，并得到其执行经理的支持。当您觉得自己提出的问题没有得到足够的关注或回应时，你也可以通过电子邮件联系合规委员会(ethics@barco.com)。

合规委员会将监督对违反或涉嫌违反本准则的任何道德指导请求或报告的适当后续行动。在这方面，请注意，合规委员会的每位成员及其执行经理有权直接联系董事会的任何成员。这保证了在适当的情况下升级到公司的最高级别。



### 道德热线（举报人举报）

根据欧盟举报人指令，巴可通过外部服务提供商 (ethicals.Barco.com) 的协助建立了举报人举报工具。你和任何供应商、承包商、客户一样，或者甚至第三方都可以使用此工具联系巴可，并（匿名）报告任何违反或涉嫌违反任何适用法律法规或本准则的行为。您将在7天内收到收到报告的确认书。在确认收到后的3个月内，您将收到关于您的报告的反馈。

当举报人报告通过举报工具匿名提交时，任何人都不能透露举报人的身份。



## D. 对举报的保障措施

### 保密

所有关于（可能）违反本准则的道德咨询和报告都将保密处理。如果您参与道德调查或报告，您必须在流程的所有阶段对咨询或报告的详细信息保密，特别是请求者或报告者以及请求或报告可能与之相关的人员的身份。

### 防止报复

巴可公司不会对善意通知我们违反或可能违反本准则的任何人进行报复，也不会容忍对任何举报此类违规行为的人进行恐吓。然而，滥用举报制度可能会导致纪律处分。



## VI. 本准则的执行

不遵守本准则规定的责任可能导致纪律处分, 包括解除劳动关系。这同样适用于不道德或不适当的行为, 即使本准则没有明确规定。要求或强迫他人违反本准则被视为等同于自己违反了本准则。

所有针对道德咨询或(可能)违反本准则的报告而采取的纪律或法律行动, 将严格遵守受此类行动影响的人应遵守的当地法律。

**Realization**  
Barco corporate marketing

**Publisher**  
Kurt Verheggen  
SVP - General counsel

**Copyright © 2023 Barco nv**  
All rights reserved

**Barco**  
Beneluxpark 21 - 8500 Kortrijk - BE  
T.: +32 (0)56 23 32 11

