

ETHISCHE **CODE**

Inhoudstafel

I. Inleiding 4

II. Integriteit op het werk 6

A. Veilige werkomgeving 6

Gezondheid en veiligheid 6

Geen pestering 6

Inclusie, diversiteit en non-discriminatie 7

Evenwicht tussen privé en professioneel leven 7

Professionele relaties 7

B. Belangenconflicten 8

C. Gebruik van de activa van de onderneming 10

Intellectuele eigendom 10

D. Digitaal gedrag 11

Sociale media 12

Bescherming van de persoonsgegevens 12

III. Integriteit in het bedrijfsleven 13

A. Corruptiebestrijding 14

B. Geschenken, ontspanning 14

C. Voorkennis 15

D. Boekhoudkundige en financiële Informatie 16

E. Integriteit tegenover klanten 17

Accent op kwaliteit 17

Publiciteit 17

De klant kennen 17

F. Integriteit tegenover leveranciers 18

G. Integriteit tegenover de overheid 20

Relaties met de overheid en de overheidsfunctionarissen 20

Overheidsverzoeken of audits 20

Overheidsopdrachten 20

H. Integriteit in concurrentie 21

I. Conformiteit met de wereldhandel 22

IV. Integriteit als maatschappelijk verantwoorde onderneming 23

A. Mensenrechten 24

B. Duurzame ontwikkeling 24

C. Liefdadigheid 25

D. Politieke deelname 25

E. Externe communicatie 26

Communicatie met het publiek 26

Bedrijfsinformatie 26

V. Ethische begeleiding en melding van wangedrag 27

A. Op zoek naar ethische begeleiding 28

B. Melding van wangedrag 28

C. Met wie contact opnemen? 29

Interne kanalen 29

Ethisch comité 29

Ethics helpline (whistleblower reports) 29

D. Waarborgen bij aangifte 30

Vertrouwelijkheid 30

Bescherming tegen wraakacties 30

VI. Toepassing van de Code 31

I. Inleiding

Deze Ethische Code is een weerspiegeling van de verbintenis van Barco om zijn activiteiten op een ethische wijze uit te oefenen in overeenstemming met de verplichtingen en daarbij de 4 basisprincipes toe te passen:

- Wij promoten een **hoge integriteitscultuur**;
- Wij houden ons aan de **wet** en respecteren de **beleidslijnen en procedures** van Barco;
- **Wij geven het voorbeeld** en zijn eerlijk, fair, respectvol en transparant;
- **Wij houden elkaar verantwoordelijk** en melden iedere schending van deze Code.

Deze Code geldt voor alle werknemers, (hogere) kaderleden en bestuurders van Barco NV en zijn filialen (hierna "Barco" genoemd). Wij vragen ook aan onze leveranciers, contractanten, consultants, verdelers, dealers en andere kanaalpartners, joint venture-leden en klanten om deze Code te respecteren. Wij nemen de Code of iedere gelijkwaardige Code in de mate van het mogelijke op in onze contractuele overeenkomsten.



Think



Read

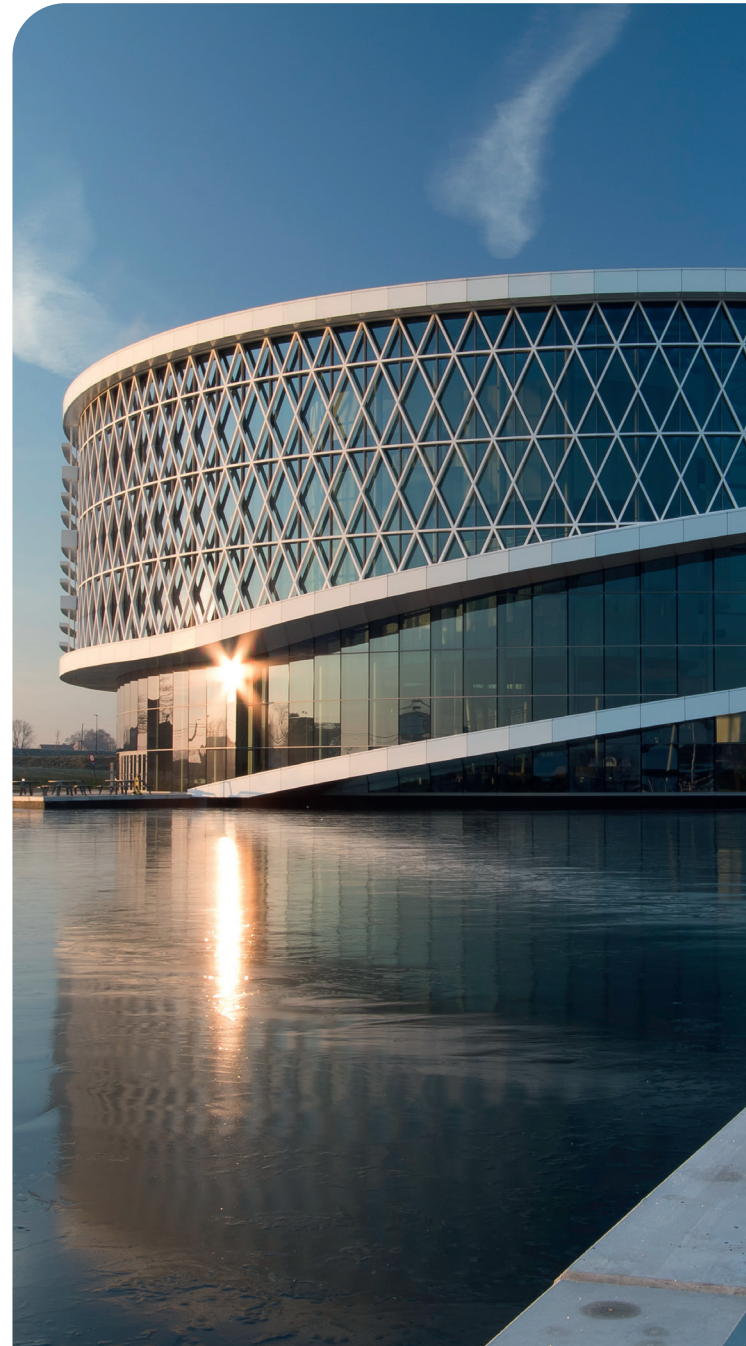


Talk



Act

Deze Code moet beschouwd worden als een referentiebasis, of een minimale eis, die altijd gerespecteerd moet worden, tenzij dat een inbreuk op de wet zou vormen. Er kunnen ook specifieke interne beleidsmaatregelen bestaan die meer eisen van de werknemers, de (hogere) kaderleden of de bestuurders dan wat vereist is in deze Code. In elk geval moet de meest strikte wetgeving of beleid worden gerespecteerd.





Respect is altijd een gedeelde verantwoordelijkheid.

Alle werknemers, (hogere) kaderleden en bestuurders van Barco worden ertoe gehouden om niet enkel de letter maar ook de geest van de Code te respecteren. De (hogere) kaderleden van Barco moeten de toon zetten en actief meewerken aan een integriteitscultuur. De kaderleden op alle niveaus moeten de risico's die inherent zijn aan hun bevoegdheidsgebied kennen en terdege rekening houden met de impact van mogelijk onethisch gedrag voor Barco en zijn werknemers.

Barco verbindt er zich toe om zijn werknemers op te leiden en te stimuleren.

Deze Code kan evenwel niet alle ethische kwesties behandelen en niemand wordt geacht moeilijke beslissingen alleen te nemen. Wij stellen voldoende middelen en kanalen ter beschikking om vragen te stellen en raad te krijgen. De Barco University biedt bewustwordingsopleidingen aan via Standards@Work e-learnings en een reeks diepgaande opleidingen over onderwerpen zoals gegevensbescherming by design, cybersecurity, corruptiebestrijding of eerlijke concurrentie. Op het interne net van Barco, vindt u een overzicht van de compliance domeinen die pertinent zijn voor Barco en de lijst met de collega's die het best op

de hoogte zijn over deze onderwerpen en waartoe u zich kunt wenden om hulp te vragen. De nieuwe werknemers krijgen een eerste inleiding tot compliance en moeten een online cursus volgen over de Code in het kader van hun introductieproces. Tenslotte worden alle kaderleden ieder jaar uitgenodigd om vertrouwd te raken met de Code en te bevestigen dat zij geen belangenconflict hebben. Alle andere werknemers die toegang hebben tot het informaticanet van Barco worden elektronisch herinnerd aan het belang van de Code en moeten de ontvangst van dit geheugensteuntje bevestigen.

Ondanks de gedane inspanningen is het mogelijk dat u geconfronteerd wordt met een situatie die in strijd is of lijkt met deze Code. De inbreuken op de Code vormen altijd een reden tot bezorgdheid en moeten in overeenstemming met het hoofdstuk "Melding" van deze Code gesignaleerd worden.

II. Integriteit op het werk

A. Veilige werkomgeving

Iedereen verdient het om te werken op een plaats waar hij zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Wij streven naar duurzame werkgelegenheid door een gezonde werkomgeving te creëren, zowel op fysiek als mentaal vlak, waar werknemers fair en met respect worden behandeld en anderen op dezelfde manier behandelen.

Door integer te handelen kunnen wij een veilige en inclusieve arbeidsplaats bevorderen waar de diversiteit van ons personeel wordt gekoesterd. Een veilige arbeidsplaats vormt de basis waarop wij gezonde relaties kunnen opbouwen tussen onze werknemers en ook met onze klanten, onze leveranciers, onze aandeelhouders en de bredere gemeenschappen in de samenleving.

Zich veilig voelen op het werk impliceert ook dat iedereen vrijuit kan spreken over zijn bekommernissen zonder dat hij bang moet zijn voor wraakacties.

Gezondheid en veiligheid

Veiligheid komt steeds op de eerste plaats. Wij respecteren de lokale wetten inzake gezondheid, veiligheid en milieu en onze eigen veiligheidsvoorschriften. Wij verbinden er ons toe om voor een veilige en gezonde werkomgeving te zorgen waar we onze activiteiten kunnen uitoefenen en de gepaste hulpmiddelen kunnen aanreiken (tijd, tools, persoonlijke beschermingsmiddelen, eerste hulp, processen, opleidingsprogramma's) om u de kans te geven uw opdrachten op een veilige en gezonde manier te vervullen in Barco's gebouwen of bij onze klanten.

Iedere werknemer wordt geacht bij te dragen tot de veiligheid van de arbeidsplaats door oplettend te zijn en de regels, beleidslijnen en procedures inzake gezondheid en veiligheid te volgen. Wij vragen u om onmiddellijk iedere onveilige werksomstandigheid te signaleren en moedigen u aan om verbeteringsmaatregelen voor te stellen.

Geen pesterij

Onze communicatie met de anderen verloopt altijd professioneel, respectvol en zonder enige vooringenomenheid. Wij promoten een werkomgeving zonder enig intimiderend of aanstootgevend gedrag. Dat omvat verbale, fysieke of andere tussenkomsten die opgevat zouden kunnen worden als haatdragende taal, trolling, (seksuele of andere) pesterijen of intimidatie, ongeacht het communicatiemiddel.

Inclusie, diversiteit en non-discriminatie

Wij zijn van mening dat diversiteit leidt tot een groter aanbod aan ideeën en manieren om de dingen te bekijken. Dat helpt ons om de innovatie te stimuleren en brengt ons dichterbij onze collega's en klanten.

Wij verbinden er ons toe om een cultuur te creëren waarin iedereen kan werken, zich ontwikkelen en zich ontplooiën ongeacht zijn geslacht, ras, kleur, etnische afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid, leeftijd, zwangerschap, nationaliteit, burgerlijke staat, handicap, statuut als veteraan of ieder ander kenmerk dat geen verband houdt met de wettige commerciële belangen van Barco.

Wij verbinden er ons ook toe om de van kracht zijnde wetten en de beleidslijnen van de onderneming te respecteren inzake gelijke kansen en non-discriminatie, met inbegrip van de aanwerving, de indienstneming, het loon, de werkopdrachten, de promotie en het ontslag.

Evenwicht tussen privé en professioneel leven

Wij willen dat iedereen het goed heeft op het werk en een optimaal evenwicht kan vinden tussen de hoge prestaties en een gezond en gelukkig leven dat veel voldoening schenkt. Wij creëren geen werkomgeving die psychosociale stress kan teweeg brengen en letten op de collega's die zich overbelast voelen op het werk of als gevolg van spanningen buiten het werk. Wij bieden steun indien nodig.

Professionele relaties

Barco respecteert de rechten van de werknemers om vakbonden en representatieve organisaties van hun keuze op te richten of er lid van te worden. Wij stellen voorzieningen ter beschikking van de arbeidsvertegenwoordigers en zullen constructieve onderhandelingen voeren met die vertegenwoordigers om collectieve overeenkomsten af te sluiten in verband met de werkomstandigheden. Barco tolereert geen enkele vorm van kinderarbeid, gedwongen of verplichte arbeid ongeacht of het nu voor eigen productieactiviteiten of die van de leveranciers is.



B. Belangenconflicten

Bij het uitoefenen van onze professionele verplichtingen handelen wij in het belang van Barco en laten wij de belangen van Barco voorgaan op onze persoonlijke belangen. Wij houden ons niet bezig met activiteiten die een negatieve invloed kunnen hebben op het merk en de reputatie van Barco en wij vermijden belangenconflicten.

Er doet zich een belangenconflict voor als een werknemer of een naaste verwant een concurrerend belang heeft waardoor het moeilijk wordt om zijn professionele verplichtingen onpartijdig te vervullen. Er moet niet noodzakelijk sprake zijn van een ongepast daad. Het eenvoudige feit dat een onafhankelijke waarnemer zich redelijkerwijs kan afvragen of de daden of de beslissingen van iemand beïnvloed zijn door zijn eigen persoonlijke belangen, volstaat om aanleiding te geven tot een belangenconflict.

Iedere situatie waarin zich een belangenconflict voordoet, moet direct gemeld worden aan de hiërarchische overste, de HR Business Partner, de juridische raadsman of de lokale juridisch en compliance verantwoordelijke. Op basis van uw melding kan de situatie geëvalueerd worden en kan er een gepaste oplossing worden uitgewerkt indien dat nodig blijkt en wordt niet enkel de integriteit van Barco maar ook die van u gevrijwaard.





Voorbeelden van potentiële belangenconflicten zijn:

- Externe activiteiten: activiteiten uitoefenen of een functie aanvaarden in een onderneming of organisatie die activiteiten uitvoert die gelijkaardig zijn aan die van Barco, zelfs buiten het werk;
- Externe relaties: een commerciële transactie aangaan (verkoop, aankoop, lenen van demonstratiemateriaal, raadgeving, enz.) voor rekening van Barco met familieleden of vrienden. Een bedrijfsactiviteit ondernemen in een andere hoedanigheid dan werknemer van Barco, bijvoorbeeld als leverancier, klant of concurrent.
- Een naaste verwant of een vriend bij Barco aanwerven, in dienst nemen, er rechtstreeks toezicht op houden of promoveren.

C. Gebruik van de activa van de onderneming

Het succes van Barco hangt af van het behoud en de integriteit van zijn activa, of het nu gaat om materiële activa (producten, tools, uitrusting, voorraden, laptops, enz.) of immateriële (gegevens, software, knowhow, vertrouwelijke informatie, enz.). Deze activa mogen enkel gebruikt worden voor wettelijke commerciële doeleinden en voor het nastreven van de belangen van Barco. Het persoonlijk gebruik van activa van de onderneming (vb. laptop, bedrijfswagen, persoonlijke beschermingsmiddelen) die individueel ter beschikking van de werknemer worden gesteld moet conform zijn aan de van kracht zijnde wetgeving.

Intellectuele eigendom

Innovatie is essentieel voor Barco; wij investeren aanzienlijke middelen om onze positie als innovatief technologiebedrijf te behouden.

Het intellectuele eigendom is dus één van de kostbaarste troeven van Barco. Dat omvat patenten, merknamen, tekeningen en modellen, auteursrechten, knowhow, bedrijfsgeheimen en vertrouwelijke informatie, zoals personeelsdossiers, bedrijfsplannen en voorstellen, informatie over de capaciteit en de productie, de bestellingen en de verkoopresultaten, de prognoses en de bedrijfsstrategieën, de klantenlijsten, de prijslijsten, gegevens over leveranciers, R&D informatie, ongeacht of ze nu het label "vertrouwelijk" dragen of niet.

Barco is eigenaar van alle informatie, in welke vorm dan ook, die werd aangemaakt of gebruikt om zijn activiteiten te ondersteunen. Alle uitvindingen, ideeën en ontdekkingen die gedurende of in relatie met het werk tot stand kwamen, zijn eigendom van Barco en mogen niet worden gebruikt voor uw persoonlijk voordeel. Wij beschermen ons intellectueel eigendom actief en houden onze gegevens geheim en delen met collega's of derden enkel die specifieke gegevens die zij echt nodig hebben, na ondertekening van een geheimhoudingsverklaring (NDA) of gelijkaardige beschermende maatregelen.

Alle software moet gebruikt worden in overeenstemming met de van toepassing zijnde licentievoorwaarden en geïnstalleerd onder leiding van de IT-dienst. Het gebruik van software buiten de licentievoorwaarden of het illegaal downloaden van software stelt Barco bloot aan aanvragen tot hoge schadevergoedingen of boetes. De werknemers mogen geen software installeren die de IT-beveiliging verzwakt en ook geen software kopen zonder het akkoord van de IT-dienst en de aankoopdienst.

Open source software mag enkel worden gebruikt als dat wettelijk nodig is en volgens de licentievoorwaarden die de vrijheid van handelen van Barco niet buitensporig beperkt.

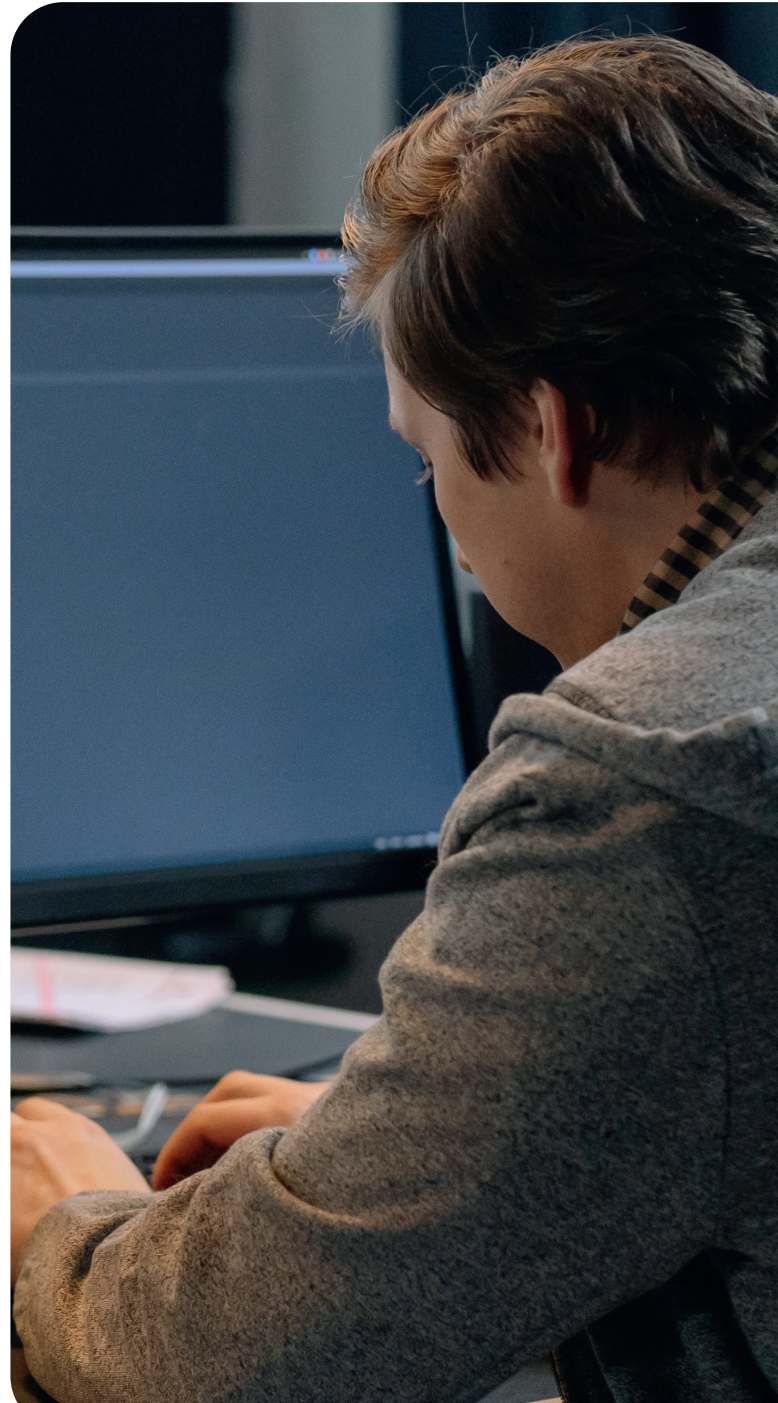
Barco respecteert het intellectuele eigendom van zijn klanten, leveranciers, verdelers, dealers en andere kanaalpartners, net als die van zijn concurrenten. U bent verantwoordelijke voor het behoud van de privacy van alle vertrouwelijke informatie van derden die u werd toevertrouwd.

Als u Barco verlaat, bent u altijd (en vaak wettelijk) verplicht om de vertrouwelijke informatie van Barco te beschermen en alle informatie, in welke vorm dan ook, terug te sturen naar Barco. U kunt aansprakelijk worden gesteld voor ieder voordeel dat gehaald werd uit het ongepast gebruik van vertrouwelijke informatie of voor iedere schade die Barco lijdt als gevolg van het ongepast verspreiden van die informatie.

D. Digitaal gedrag

Het beleid in verband met de informatiebeveiliging wordt bepaald door de IT-afdeling. Bovendien bepaalt de digitale Gedragscode de gedragsregels voor het gebruik van internet, e-mail en de sociale media door de werknemers.

Het informaticanet, de e-mail en de andere informatica-infrastructuur van Barco moeten voornamelijk gebruikt worden voor professionele doeleinden en voor het verder nastreven van de belangen van Barco, zowel op kantoor als thuis (in voorkomend geval). Het informaticanet, de e-mail en de andere informatica-infrastructuur van Barco mag nooit gebruikt worden om ongepaste inhoud te raadplegen, te versturen, te ontvangen of te downloaden.



Sociale media

Barco steunt het gebruik van sociale media en vertrouwt erop dat zijn werknemers zich op sociale media gedragen op een verantwoordelijke wijze. Als u sociale media gebruikt in een professionele context, moet u altijd rekening houden met de volgende principes:

- Transparant zijn: altijd uw echte naam gebruiken indien u communiceert op sociale media;
- Uw arbeidsrelatie bekendmaken: zeg tegen uw lezers dat u voor Barco werkt als dat relevant is;
- Wees eerlijk: creëer geen verkeerde voorstelling van uzelf of uw expertise en vertegenwoordig uzelf of Barco niet op een misleidende manier;
- Wees respectvol;
- Respecteer de auteursrechten en de privacy;
- Wees voorzichtig met beelden;
- Blijf op uw vakgebied;

De gebruikers van sociale media zijn altijd persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud van de informatie die zij publiceren. U moet weten dat die informatie lange tijd beschikbaar blijft in het publieke domein, dat het heel moeilijk kan zijn om ze te verwijderen en dat dit aanzienlijke gevolgen kan hebben voor Barco en uzelf.

Bescherming van de persoonsgegevens

In de huidige maatschappij is gegevensbescherming en privacy steeds belangrijker voor ieder van ons. Het wordt voor Barco ook steeds belangrijker om te voldoen aan de hoogste normen inzake de bescherming van persoonsgegevens. Respect voor de privacy gaat niet enkel over het naleven van de wetten maar is voor Barco ook een fundamentele waarde.

Archieven van Barco kunnen persoonlijke gegevens bevatten zoals een adres, een leeftijd, een geslacht, medische gegevens of zelfs een IP-adres dat gebruikt werd door een individu. Barco verzamelt, gebruikt, verwerkt en bewaart de persoonlijke gegevens op een verantwoorde, wettelijke en voorzichtige manier. Wij nemen de gegevensbescherming en -beveiliging op in het design van onze producten en diensten en maken gebruik van gepaste veiligheidsmaatregelen om de persoonlijke gegevens te beschermen tegen ieder niet toegelaten gebruik of verspreiding.

Barco is onderworpen aan de wetten die zijn opgesteld in verschillende rechtsgebieden om persoonlijke gegevens te beschermen en te beveiligen. U moet ervoor zorgen dat deze wetten inzake de gegevensbescherming en privacy worden gerespecteerd, door enkel persoonlijke gegevens van de werknemers, werknemers van klanten en leveranciers, of iedere andere persoon te verzamelen, te verwerken of over te maken in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten inzake gegevensbescherming en privacy.

Dat betekent dat u enkel persoonlijke gegevens kan verzamelen voor een specifiek legitiem doel. Bovendien mag u geen overbodige persoonlijke gegevens bewaren of gebruiken voor andere doeleinden dan diegene waarvoor u ze initieel hebt ingezameld en ze ook niet langer bewaren dan nodig voor het beoogde doel.

Barco biedt een uitgebreid gamma opleidingen aan inzake gegevensbescherming en de verplichtingen op het vlak van gegevensbeveiliging. Vergewis u ervan dat u de procedures inzake gegevensbescherming en het bestuursmodel van Barco kent. Als u vermoedt dat de persoonsgegevens worden geschonden, moet u dat onmiddellijk melden aan dataprotection@barco.com of een verantwoordelijke voor de gegevensbescherming.

III. Integriteit in het bedrijfsleven

Integriteit is een basisvoorwaarde voor duurzaam ondernemen. Wij handelen op een open en ethische wijze in alle contacten en ondernemen op een integere, faire en eerlijke manier. Wij concurreren op de markten op basis van de kwaliteit en de waarde van onze producten en diensten. Wij gebruiken geen ongepaste methodes om leveranciers, klanten of andere stakeholders op gelijk welke wijze aan te trekken.

Het niet-naleven van deze principes zou ons in gevaar brengen. Onze reputatie en ons imago als sterk merk zouden bezoedeld raken. Bovendien kunnen toezicht-houders en de rechtbanken sancties opleggen, met inbegrip van administratieve of strafrechtelijke boetes en dat niet enkel aan Barco maar ook aan alle bestuurders, kaderleden en werknemers.



A. Corruptiebestrijding

Barco verbiedt steekpenningen, smeergeld, geheime commissies, privé commissies, verborgen winstdelingscommissies of iedere andere vorm van voordelen in ruil voor een voorkeursbehandeling of een ongepaste dienstverlening, ongeacht of het gaat om zijn werknemers of zijn handelspartners.

De werknemers en de handelspartners mogen nooit een betaling of een voordeel beloven, toestaan of uitvoeren die erop gericht is om een overheidsfunctionaris, een professionele gezondheidswerker of gelijk welke andere natuurlijke of rechtspersoon gedurende het uitvoeren van zijn functie onterecht te beïnvloeden.

Zelfs in landen waar dergelijke praktijken niet uitdrukkelijk bij wet verboden zijn en beschouwd kunnen worden als behorend tot de plaatselijke bedrijfscultuur, wordt dit uitdrukkelijk verboden door de Code.

In onze relaties met professionelen die te werk gesteld worden door overheids- of regelgevende instanties of die ermee verwant zijn, moet er in het bijzonder gelet worden op het feit dat deze relaties volledig conform alle wetten, reglementeringen, professionele eisen of gedragscodes of goede praktijken van die sector verlopen, met inbegrip van de lokale reglementeringen inzake transparantie en de strijd tegen corruptie.

B. Geschenken, ontspanning

Barco gelooft in beslissingen genomen op basis van objectieve beschouwingen en verdiensten. De geschenken mogen het vermogen van iemand om onpartijdige professionele beslissingen te nemen nooit beïnvloeden of de indruk van beïnvloeden geven.

Dus zijn wij in het algemeen niet gemachtigd om geschenken, ontspanning, persoonlijke kortingen of andere gunsten aan te bieden of te krijgen.

Bij wijze van uitzondering worden bepaalde zakelijke beleefdheden of attenties aanvaard, als zij:

- over het algemeen beschouwd worden als gebruikelijk in de relevante bedrijfsomgeving en beschouwd worden als louter een gebaar van goede wil;
- verband houden met een duidelijk en legitiem professioneel doel;
- vanuit alle standpunten redelijk en gepast zijn, rekening houdend met de speciale context (vb. Nieuwjaar, een religieus, cultureel of sportief feest, het behalen van een belangrijk mijlpaalproject, het afsluiten van een belangrijke transactie);
- in overeenstemming zijn met het beleid, de gedragscodes, de reglementeringen en wetten die kunnen bestaan in bepaalde rechtsgebieden of activiteitssectoren (vb. dienstverleners van de gezondheidszorg).

Andere beleefdheden of faciliteiten moeten onmiddellijk worden meegedeeld aan uw hiërarchische overste. Hoffelijkheden die redelijkerwijs niet kunnen worden teruggegeven (vb. bederfbare waren, overdadige administratie last) of "culturele beleefdheden" zullen worden beschouwd als zijnde eigendom van Barco en worden beheerd ten behoeve van de onderneming. Dergelijke geschenken kunnen, bijvoorbeeld, gebruikt worden voor donaties aan goede doelen of tombola's voor de werknemers.

Geschenken in cash kunnen nooit worden gegeven noch aanvaard.

Het deelnemen aan een zakendiner, een lunch, seminars of andere maatschappelijke gebeurtenissen in het kader van het normale zakelijke verkeer wordt toegestaan na akkoord van uw hiërarchische overste.

C. Voorkennis

Voorkennis is informatie van precieze aard die niet openbaar gemaakt werd en rechtstreeks of onrechtstreeks samenhangt met Barco en die, indien ze openbaar zou worden gemaakt, de prijs van de aandelen duidelijk zou kunnen beïnvloeden. Het is verboden om voorkennis bekend te maken ongeacht of het om Barco of een andere onderneming gaat die beursgenoteerd is. Als u op de hoogte bent van voorkennis, moet u er de Compliance afdeling van op de hoogte brengen en gepaste maatregelen nemen om de vertrouwelijke aard ervan te beschermen.

Het gebruik van voorkennis om handel te drijven of andere personen ertoe aan te zetten om handel te drijven, is onethisch en bovendien is dit een wettelijke inbreuk. Zo zijn bestuurders, bedienden en bepaalde dienstverleners net als hun naasten van een beursgenoteerd bedrijf zoals Barco onderworpen aan specifieke wetten over voorkennis.

Het preventiebeleid inzake misbruik van de markt dat beschikbaar is op het interne net van Barco, zet de regels in verband met voorkennis en handel met voorkennis op een beknopte en leesbare wijze om. Zij geldt voor de bestuurders en het uitvoerend management, met inbegrip van de personen die er nauw mee samenwerken en iedereen die voor Barco werkt en toegang zou kunnen hebben tot deze voorkennis. De personen betrokken bij handel met voorkennis kunnen onmiddellijk ontslagen worden en stellen zich bloot aan gerechtelijke vervolgingen ongeacht of ze persoonlijk betrokken waren bij de handel of vertrouwelijke informatie hebben doorgegeven aan anderen. Door de complexiteit van voorkennis en de handel met voorkennis en de ernst van de bijbehorende straffen, moet u raad vragen aan de Compliance afdeling over vragen in verband met dit onderwerp.



D. Boekhoudkundige en financiële informatie

Barco registreert en klasseert zijn transacties en activa correct en implementeert gepaste controles om zijn financiële gegevens getrouw te kunnen weergeven, in overeenstemming met de principes, handelwijzen en boekhoudkundige procedures die algemeen aanvaard en goedgekeurd worden net als de van toepassing zijnde overheidsbepalingen. Het is essentieel dat de integriteit, de juistheid en de betrouwbaarheid van onze boeken, registers en financiële staten bewaard blijven.

Valse, misleidende, onvolledige, onjuiste of artificiële boekingen in de boeken en registers van Barco zijn strikt verboden.

Wij verwachten dat u blijk geeft van financiële integriteit bij het verwerken van de boekhoudkundige en financiële gegevens. Er moet in het bijzonder aandacht geschonken worden aan:

- ongepaste versnelling of vertraging van uitgaven of inkomsten: de transacties moeten tijdig en volledig verwerkt worden;
- de registratie van de opbrengsten en de bestellingen: de bestellingen en de ontvangsten kunnen slechts opgenomen worden in de boekhouding als voldaan is aan alle voorwaarden in verband met het bedrijfsbeleid;
- foutieve, misleidende, onvolledige of frauduleuze documentatie: iedereen is verantwoordelijk voor de verwerking en het bijhouden van correcte en precieze financiële documentatie.

De professionele documenten betreffen ook de documenten in verband met uitgaven, reizen, doelbeoordelingen, facturen, marktstudies en controletests. Er worden regelmatig audits georganiseerd om na te gaan of er aan de conformiteit wordt voldaan.

Het onvermogen om de registers op orde te houden kan ernstige gevolgen hebben. Barco verbindt er zich toe om zijn dossiers op een coherente, systematische en betrouwbare wijze bij te houden zodat ze snel terug te vinden zijn indien dat nodig is voor wettelijke, reglementaire of operationele doeleinden.

Barco beschikt over beleidslijnen betreffende het bewaarbeleid van de documenten van de onderneming die gebaseerd zijn op specifieke reglementaire eisen of richtlijnen van de onderneming. U moet zich houden aan deze lokale beleidslijnen voor het bewaren van documenten.

E. Integriteit tegenover klanten

Barco wil productieve, ethische en transparante relaties met zijn verdelers, dealers, andere kanaalpartners en klanten. Bijgevolg moet u op een ethische en correcte manier handelen in deze relaties.



Focus op kwaliteit

Barco streeft ernaar om kwalitatief hoogstaande producten en diensten af te leveren. Iedereen die betrokken is bij het onderzoek, de ontwikkeling, de productie en de toepassing van onze producten en diensten is ervoor verantwoordelijk dat het ontwerp, de montage, de testen, de installatie, het onderhoud en de reparatie ervan beantwoorden aan de vereiste professionele en wetenschappelijke normen. Op die manier zijn Barco en de klant zeker dat het beoogde kwaliteitsniveau behaald wordt.



Publiciteit

Het succes van de producten van Barco moet berusten op hun kwaliteit en hun prestaties, net als op onze reputatie als onderneming, in plaats van op valse of aanstootgevende promotionele activiteiten. Leugenachtige publiciteit kan net als twijfelachtige promotionele activiteiten niet verantwoord worden.



De klant kennen

Barco verwacht van zijn werknemers die belast zijn met het ontwikkelen en onderhouden van klantenrelaties dat ze de klanten kennen en er zich in het bijzonder van vergewissen dat tussenpersonen zoals verdelers, dealers of andere kanaalpartners een goede reputatie hebben, beschikken over de nodige professionele kwalificaties en de nodige expertise om de producten en diensten van Barco te verdelen en (door) te verkopen en dat zij dezelfde ethische normen toepassen als diegene die bepaald worden in deze Code. Het is belangrijk dat ieder reëel of waargenomen risico dat gerelateerd wordt aan klanten of commerciële partners geïdentificeerd wordt. Door die informatie in te zamelen en onze kanaalpartners door te lichten, kunnen we de legitimiteit en het geschikte karakter van onze interacties met die partijen evalueren.



F. Integriteit tegenover leveranciers

Barco baseert zijn relaties met de leveranciers op de fundamentele concepten eerlijkheid, rechtvaardigheid, respect en non-discriminatie. Wij verbinden er ons toe om langetermijnrelaties aan te gaan met onze leveranciers. In het belang van alle betrokken partijen moeten alle relaties in stand worden gehouden op een billijke manier.

De werknemers moeten de bestellingen op naam van Barco op een objectieve, neutrale en billijke wijze toekennen en erop letten dat de leveranciers gelijk worden behandeld en dat de concurrentie tussen de leveranciers niet wordt belemmerd als gevolg van op maat gemaakte specificaties, verschillende reactietijden of een selectieve bekendmaking van relevante informatie.

Als er zich een belangenconflict voordoet zoals bij buitensporige geschenken, smeergeld, enz. is dat een belangrijk probleem voor de relaties met de leveranciers.

Anderzijds verwacht Barco van zijn leveranciers dat zij dezelfde ethische normen toepassen door de Gedragscode van de Responsible Business Alliance ("RBA") te ondertekenen en er zich aan te houden.



G. Integriteit tegenover de overheid

De principes die we toepassen in onze relaties met onze klanten of leveranciers verschillen niet wezenlijk van diegene die we toepassen in onze interacties met de overheidsfunctionarissen. Wij handelen op een ethische, transparante en eerlijke wijze met de overheidsfunctionarissen en werken er constructief en respectvol mee samen.

Maar in tegenstelling tot het zaken doen met de private ondernemingen, worden de interacties en zeker de transacties met overheidsinstanties of staatsbedrijven streng gereguleerd waardoor er een striktere aanpak en opvolging nodig is.

Relaties met de overheid en de overheidsfunctionarissen

Wij bieden aan een overheidsfunctionaris noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks de betaling van geld aan of iets anders waardevol en wij beloven ook niet om iets te betalen of staan geen betaling toe van geld of iets anders waardevol om opdrachten of een gunstige behandeling te verkrijgen of te behouden. Niemand mag onrechtvaardige voordelen krijgen van overheidsfunctionarissen door manipulatie, geheimhouding, misbruik van bevoorrechte informatie, verkeerde voorstelling van materiële feiten of andere oneerlijke praktijken.

Overheidsverzoeken of audits

De overheidsdiensten kunnen informatie opvragen of een onderzoek ter plaatse voeren. Vooraleer hen die informatie te geven of hen toegang te verlenen tot een site, moet u controleren dat de overheidsfunctionarissen het recht hebben om op die manier op te treden. U moet uw hiërarchische overste en de juridische afdeling hiervan op de hoogte brengen zodra u van een onderzoek of een audit door een overheidsdienst kennis heeft. Het beleid van Barco bestaat erin om mee te werken aan dergelijke onderzoeken of audits met behoud van zijn rechten. Bijgevolg wordt iedere werknemer geacht mee te werken met ieder onderzoek of audit van de overheid in nauwe samenwerking met de juridische afdeling.

Overheidsopdrachten

Soms kopen overheidsdiensten of staatsbedrijven rechtstreeks of onrechtstreeks producten van Barco. Daarom eisen we dat de wetten en de reglementen betreffende overheidsopdrachten strikt gerespecteerd worden.

H. Integriteit in concurrentie

Barco verbindt zich tot vrije, billijke en open concurrentie en verbindt zich ook tot ethische concurrentie conform de wetten die de concurrentie op de markt bevorderen. In de meeste landen bestaan er mededingings- en antitrustwetten die de activiteiten reglementeren van de bedrijven in de markt om billijke concurrentie te garanderen.

Mededingingswetgeving:

- Verbiedt akkoorden of afspraken tussen concurrenten die de concurrentie schaden;
- Reglementeert het gedrag van ondernemingen die een dominante positie hebben op de markt;
- Eist een voorafgaand onderzoek, en in bepaalde gevallen, een toelating voor fusies, overnames en bepaalde andere transacties om transacties te vermijden die de concurrentie aanzienlijk terugdringen.

Barco zal krachtig concurreren op de markt op basis van de verdiensten van zijn producten en diensten, zijn prijzen en de loyaliteit van de klanten. Wij verzamelen informatie over de concurrentie via correcte openbare of andere wettelijke kanalen maar gebruiken geen informatie die anderen op een illegale of ongepaste wijze hebben verkregen, met inbegrip van verkeerde voorstellingen van zaken, inbreuk op eigendommen of privacy of chantage. Wij nemen onafhankelijke beslissingen inzake prijszetting en marketing en stemmen onze activiteiten niet verkeerd af, of het nu rechtstreeks met de concurrenten is of via de zakenpartners.

Als wij werken met verdelers en dealers respecteren we de onafhankelijkheid van ons verdeelnet en zien we af van prijsovereenkomsten of exclusiviteitsovereenkomsten om de concurrentie te beperken.



I. Conformiteit met de wereldhandel

De internationale handel van goederen en diensten is niet volledig vrij. De invoer of de (her)uitvoer van bepaalde goederen of technologieën kan onderworpen zijn aan overheidsvergunningen, zoals een import- of exportlicentie. Bovendien kan de verkoop of de levering van hardware, software, technische documenten of gegevens aan activiteitensectoren of eindgebruikers in bepaalde landen gereguleerd zijn, of zelfs het voorwerp vormen van een embargo.

Barco verbindt er zich toe om zich te houden aan alle van kracht zijnde handels-, exportcontrole- en douanewetgeving. Wij hebben beleidslijnen en procedures uitgewerkt die de relevante aspecten van grensoverschrijdende transacties regelen en leiden onze werknemers op om aandacht te besteden aan verdachte transacties als gevolg van onduidelijke, vage of onvolledige informatie over de eindgebruiker, de identiteit van de eindgebruiker, de datum en plaats van levering en de geldstromen.

IV. Integriteit als maatschappelijk verantwoorde onderneming



A. Mensenrechten

Barco respecteert de internationaal erkende mensenrechten en gebruikt geen kinder- of dwangarbeid in één van zijn wereldwijde operaties of installaties. Wij tolereren geen onaanvaardbare behandeling van de arbeiders, zoals uitbuiting van kinderen, lichamelijke straffen, misbruik of onvrijwillige dienstbaarheid.

B. Duurzame ontwikkeling

Barco verbindt zich ertoe om het milieu te beschermen door het onderschrijven van de principes van duurzaam gebruik en minimale impact. Wij houden rekening met de impact van onze activiteiten op de lokale gemeenschap en het culturele kader waarin we actief zijn. Conformiteit begint door het toepassen van de relevante wetgeving en reglementen, de goedgekeurde Codes en de goedgekeurde milieupraktijken als basis van ons milieubeheersysteem.

Wij hebben de ambitie om duurzaamheid een belangrijke rol te laten spelen in onze activiteiten. Barco streeft ernaar om een leidersrol op te nemen inzake de duurzame ontwikkeling van zijn activiteiten, zijn producten en zijn oplossingen. Daarom hebben wij een charter van duurzame ontwikkeling aangenomen dat een essentieel aspect vormt van de strategie om onze onderneming toekomstbestendig te maken. De inzet van al onze werknemers is cruciaal om de ambitie van Barco te sturen naar dit duurzame leiderschap.

Het voorzichtig en bewust gebruik van energie is verankerd in onze manier van werken en ontwerpen. Dat omvat het behoud en het doeltreffend gebruik van energie, de invoer van hernieuwbare energie telkens dat mogelijk is, het behoud van natuurlijke grondstoffen, het recycleren en zoeken naar bronreductie. Barco brengt producten, systemen en diensten op de markt die veilig en energiezuinig zijn en opnieuw gebruikt of gerecycleerd kunnen worden.

C. Liefdadigheid

De verbetering van de levenskwaliteit in onze lokale gemeenschappen is belangrijk voor ons. Daarom steunen wij opvoedkundige, gezondheids-, maatschappelijke, culturele, burgerlijke en milieu-initiatieven en stimuleren wij de betrokkenheid van de werknemers. Iedere deelname aan liefdadigheidswerk, sponsoring en giften in naam van Barco moet vooraf goedgekeurd worden door de marketingafdeling van de onderneming.

D. Politieke deelname

Barco stelt zich neutraal op tegenover de politieke partijen. Onze fondsen of activa mogen niet gebruikt worden voor politieke campagnes. Wij respecteren het recht van de werknemers om deel te nemen aan persoonlijke politieke activiteiten conform aan de lokale wetgeving. Als u zich evenwel uitspreekt over openbare aangelegenheden, moet u steeds vermijden om de indruk te geven dat u spreekt of handelt in naam van Barco.



E. Externe communicatie

Barco is zich volledig bewust van zijn verantwoordelijkheden en zijn plichten tegenover het publiek en de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is. Wij verbinden er ons toe om een drijvende kracht te zijn in deze gemeenschappen en goede burgers en burens overal waar we activiteiten uitvoeren.

Communicatie met het publiek

Barco verbindt er zich toe om met het publiek te communiceren op een precieze en coherente wijze. Om ons ervan te vergewissen dat we de wet respecteren en toch onze privacy en onze belangen volledig beschermen, mogen enkel de specifiek opgeleide personen waarvan de professionele verantwoordelijkheid de communicatie met het publiek of de media omvat, Barco in het openbaar vertegenwoordigen. Als u een mondeling of schriftelijk verzoek krijgt van een externe contactpersoon betreffende een onderwerp dat verband houdt met de onderneming, moet u zich richten tot de Marketingafdeling van de onderneming of als het financiële vragen of vragen die verband houden met investeerders betreft, tot de afdeling Investor Relations.

Als u op gelijk welke manier verwijst naar Barco of uw relatie met Barco op sociale media (vb. Instagram, TikTok, Facebook, LinkedIn, blogs, enz.), moet u rekening houden met de digitale Code. U moet in elk geval op een transparante, eerlijke en respectvolle manier handelen en dezelfde discretie aan de dag leggen bij uw online communicatie als diegene die men van u verwacht bij offline communicatie.

Bedrijfsinformatie

Barco is er wettelijk toe gehouden om het publiek in te lichten over zijn commerciële en financiële situatie. Iedere werknemer die deelneemt aan de voorbereiding of de verspreiding van dergelijke toelichtingen of bewust informatie die kan gebruikt worden bij de voorbereiding van die toelichtingen levert, is wettelijk en ethisch verplicht er zich van te vergewissen dat deze informatie correct, volledig en punctueel is.

Deze toelichtingen worden onderzocht en goedgekeurd door de afdeling Investor Relations vóór ze gepubliceerd worden.

V. Ethische begeleiding en melding van wangedrag





A. Op zoek naar ethische begeleiding

Wij streven naar een weloverwogen en transparante dialoog waarbij niemand zich ongemakkelijk voelt als hij onregelmatigheden aangeeft of delicate vragen inzake ethiek of compliance stelt. Wij moedigen u aan om dit te melden en de eventuele problemen die in conflict zijn of kunnen zijn met de principes die worden aangehaald in deze Code op een transparante en eerlijke wijze aan te kaarten. Wij zijn er samen verantwoordelijk voor dat deze zaken kunnen besproken worden, duidelijk opgehelderd worden en, in voorkomend geval, het voorwerp vormen van gepaste corrigerende maatregelen.

B. Melding van wangedrag

Barco moedigt u aan om te goeder trouw ieder verdacht gedrag of feitelijk onethisch gedrag te melden door, in of met betrekking tot Barco. Als u op de hoogte bent van het feit dat de Code geschonden werd of ernstige redenen hebt om te denken dat

een dergelijke schending gebeurde, moet u dit melden. Een schending van de Code kan ook een misdaad zijn die, in de meeste rechtsgebieden moet aangegeven worden bij de autoriteiten. Merk op dat het uiterst belangrijk is dat u zoveel mogelijk details geeft als u schendingen of vermoedelijke schendingen meldt.

Bijgevolg is het niet aangeven van gekende of vermoedelijke schendingen een ernstige schending van deze Code en kan dat leiden tot disciplinaire acties in overeenstemming met de lokale wetgeving en/of de regels van het arbeidsrecht.

Alle aangegeven schendingen of vermoedelijke schendingen worden geëvalueerd om te bepalen welke volgende stappen vereist zijn. Barco zal ieder aangegeven gedrag dat een inbreuk vormt of kan vormen op de Code gedetailleerd onderzoeken, met inachtneming van de beginselen van een behoorlijke rechtsgang.

C. Met wie contact opnemen?



Interne kanalen

Uw contactpersoon voor ethische raadgevingen of het signaleren van een (vermoedelijke) schending is uw hiërarchische overste. Indien u zich er niet comfortabel bij voelt om hierover te praten met uw hiërarchische overste, kunt u zich wenden tot uw HR adviseur, uw lokale juridisch en compliance verantwoordelijke of één van de juridische raadsmanen.



Ethisch comité

Barco heeft een ethisch comité opgericht bestaande uit senior vertegenwoordigers van HR, IT en de juridische afdeling. Als u van oordeel bent dat de vraag die u hebt opgeworpen onvoldoende aandacht of een niet afdoend antwoord krijgt, kunt u het ethisch comité ook via mail contacteren: ethics@barco.com.

Het Comité staat in voor de gepaste opvolging van iedere vraag naar ethische begeleiding of iedere aangifte van een schending of vermoedelijke schending van de Code. Gelieve in dit verband op te merken dat ieder lid van het ethisch comité in overleg met de uitvoerend manager gemachtigd is om ieder lid van de raad van bestuur rechtstreeks te contacteren. Dat garandeert dat de informatie, in voorkomend geval, wordt doorgegeven aan de hoogste regionen van de onderneming.



Ethische hulplijn (klokkenluidersmelding)

In overeenstemming met de Europese richtlijn betreffende klokkenluiders, heeft Barco een klokkenluidersmeldingstool uitgewerkt via een externe dienstverlener ethics.barco.com. Net zoals iedere leverancier, aannemer, klant of zelfs derde, kunt u deze tool gebruiken om Barco te contacteren en (anoniem) iedere schending of vermoedelijke schending van de van kracht zijnde wetten en reglementen of de ethische Code te signaleren. Binnen de 7 dagen ontvangt u een ontvangstbewijs van uw aangifte. Binnen de 3 maanden na het ontvangstbewijs, ontvangt u feedback over uw aangifte.

Als een klokkenluidersmelding anoniem via de rapportagetool wordt aangegeven, mag de identiteit van de persoon in kwestie door niemand bekend gemaakt worden.

D. Waarborgen bij aangifte

Vertrouwelijkheid

Alle ethische onderzoeken en alle aangiftes van (mogelijke) schendingen van deze Code worden vertrouwelijk behandeld. Als u betrokken bent bij een ethisch onderzoek of melding, moet u de details van het onderzoek of de melding geheim houden en in het bijzonder de identiteit van de aanvrager of de auteur van de melding en die van de persoon of personen waarop de aanvraag of de melding betrekking kan hebben en dat in alle fasen van de procedure.

Bescherming tegen wraakacties

Barco zal geen wraak nemen op iemand die ons te goeder trouw op de hoogte brengt van een schending of mogelijke schending van deze Code en zal geen enkele vorm van intimidatie dulden tegenover iemand die een dergelijke schending zou melden. Ieder misbruik van het aangiftesysteem kan evenwel leiden tot disciplinaire maatregelen.



VI. Toepassing van de code

Het niet respecteren van de verantwoordelijkheden die werden bepaald in deze Code kan leiden tot disciplinaire maatregelen die zelfs tot ontslag kunnen leiden. Hetzelfde geldt voor gedrag dat onethisch of ongepast is, ook al wordt dat niet uitdrukkelijk behandeld in deze Code. Als iemand wordt gevraagd of gedwongen om de Code te schenden, komt dat neer op een schending van de Code door de aanvrager.

Alle disciplinaire of juridische maatregelen die genomen worden in antwoord op een ethisch onderzoek of melding van een (mogelijke) schending van deze Code, gebeuren met strikte inachtneming van de plaatselijke wetgeving waaraan de betrokken persoon is onderworpen.

Realization
Barco corporate marketing

Publisher
Kurt Verheggen
SVP - General counsel

Copyright © 2023 Barco nv
All rights reserved

Barco
Beneluxpark 21 - 8500 Kortrijk - BE
T.: +32 (0)56 23 32 11

